

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q2
2017



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

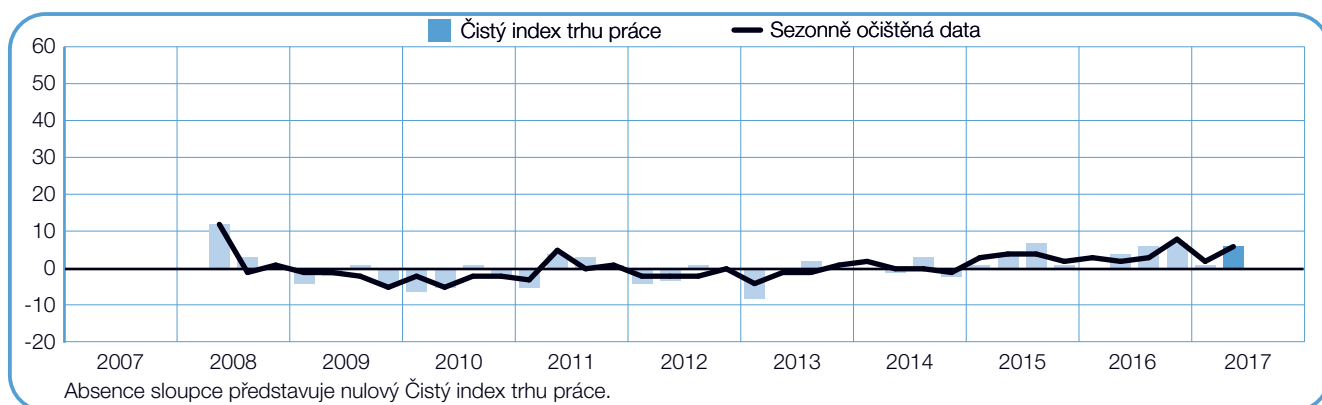
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2017 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 751 českých zaměstnavatelů položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2017	8	2	86	4	6	6
1. čtvrtletí 2017	6	5	85	4	1	2
4. čtvrtletí 2016	9	2	86	3	7	8
3. čtvrtletí 2016	9	3	86	2	6	3
2. čtvrtletí 2016	7	3	89	1	4	2



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2017 povzbudivé náborové plány. 8 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2017 hodnotu + 6 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu také +6 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se náborové plány snížily o 4 procentní body, stejně jako v porovnání se stejným obdobím minulého roku.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

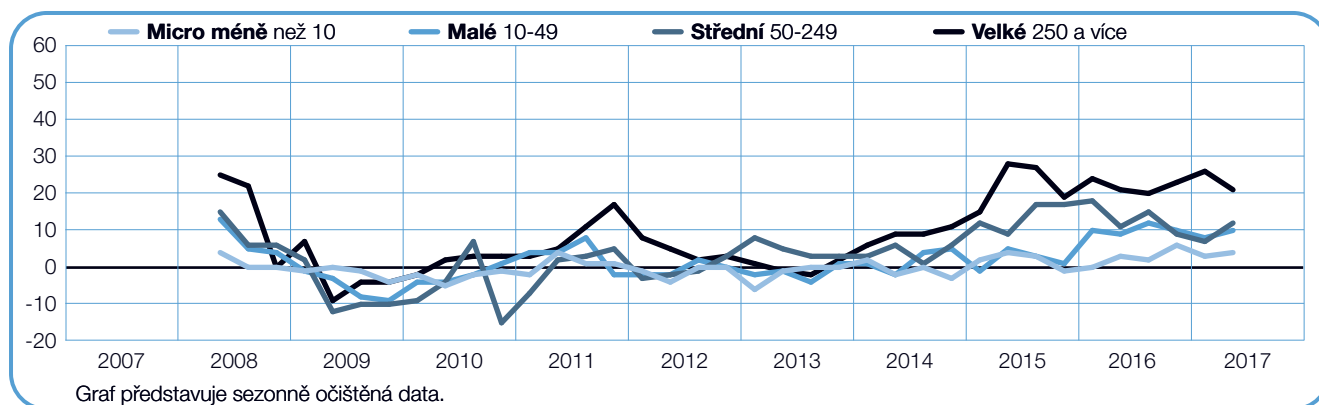
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

V příštím čtvrtletí se očekává nárůst náborových aktivit ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější aktivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu +24 %. Střední podniky předpovídají náborové plány s Indexem +12 % a malé podniky +10 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí skromnější náborové prostředí s Indexem +5 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily ve středních podnicích o 8 procentních bodů a v malých a mikro podnicích o 4 procentní body. Náborové aktivity ve velkých podnicích se snížily o 1 procentní bod.

V meziročním srovnání hlásí malé, střední i mikropodniky relativně stabilní náborové prostředí, velké podniky jsou beze změny.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	7	2	87	4	5	4
Malé 10-49	11	1	85	3	10	10
Střední 50-249	14	2	79	5	12	12
Velké 250 a více	28	4	62	6	24	21

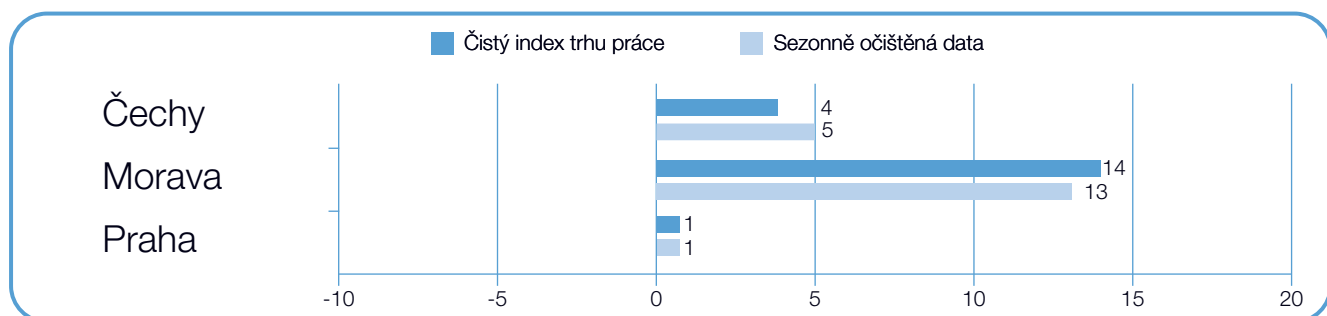


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Příznivé náborové prostředí hlásí Morava s Čistým indexem trhu práce +14 %. Zaměstnavatelé v Čechách očekávají náborové plány s hodnotou Indexu +4 % a v Praze +1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zvýšil ve dvou ze tří regionů. Index na Moravě výrazně posílil o 14 procentních bodů a v Praze o 3 procentní body. Náborové plány v Čechách zůstávají relativně nezměněny.

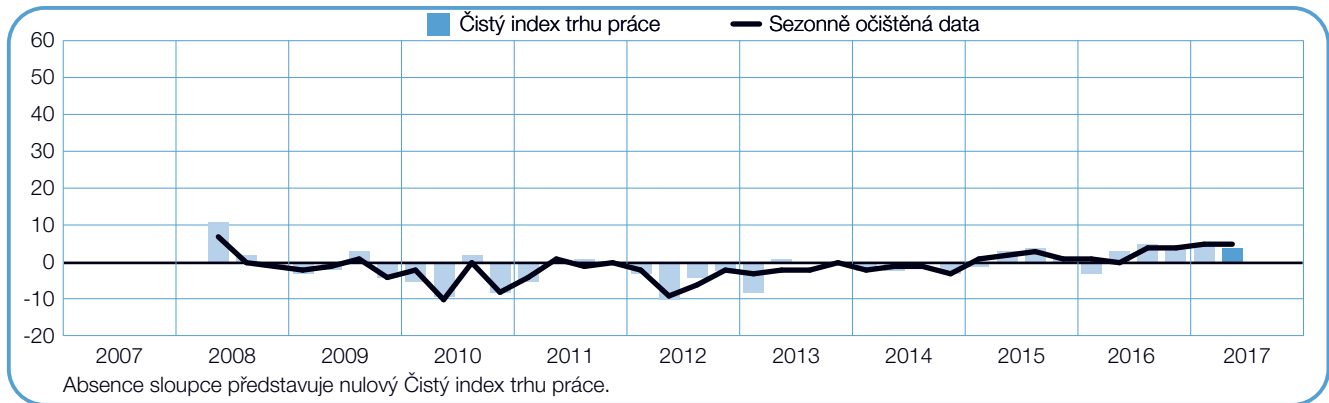
V meziročním srovnání došlo k nárůstu Indexu o 9 procentních bodů na Moravě a o 1 procentní bod v Čechách. V Praze Index oslabil o 5 procentních bodů.



+4 (+5)%

Čechy

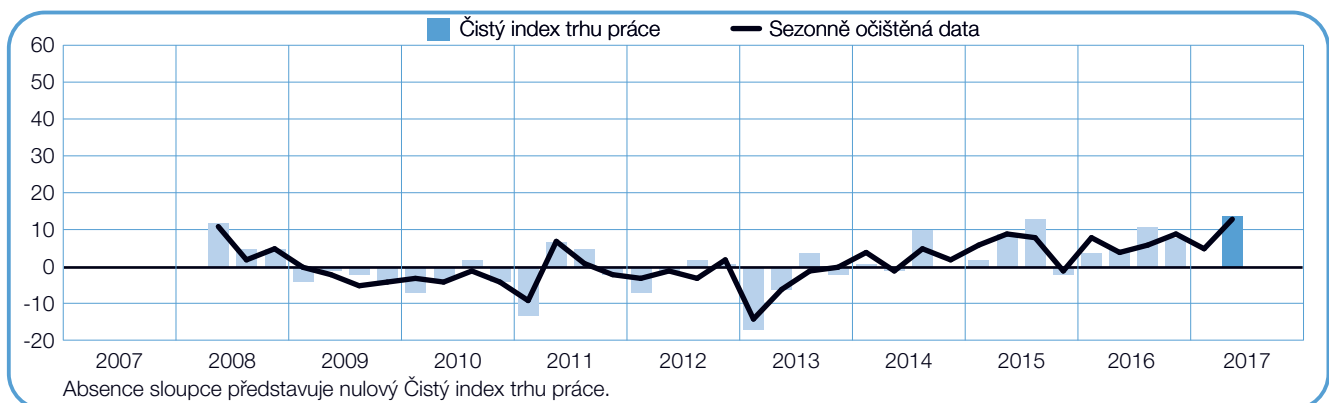
Stejně jako v prvním čtvrtletí, zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve druhém čtvrtletí mírné zvyšování počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +4 %. V meziročním srovnání Index posílil o 1 procentní bod.



+14 (+13)%

Morava

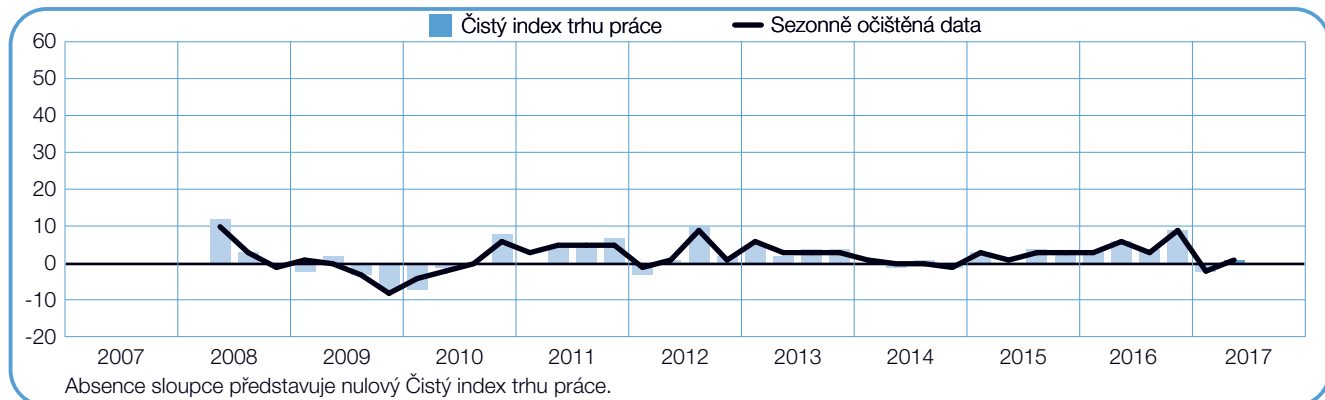
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro druhé čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu před devíti lety. Čistý index trhu práce dosahuje hodnotu +14 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím vyšší o 14 procentních bodů a v meziročním srovnání o 9 procentních bodů.



+1 (+1)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají v druhém čtvrtletí 2017 omezené náborové plány s Čistým indexem trhu práce +1 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 3 procentní body, ale v meziročním srovnání oslabil o 5 procentních bodů.



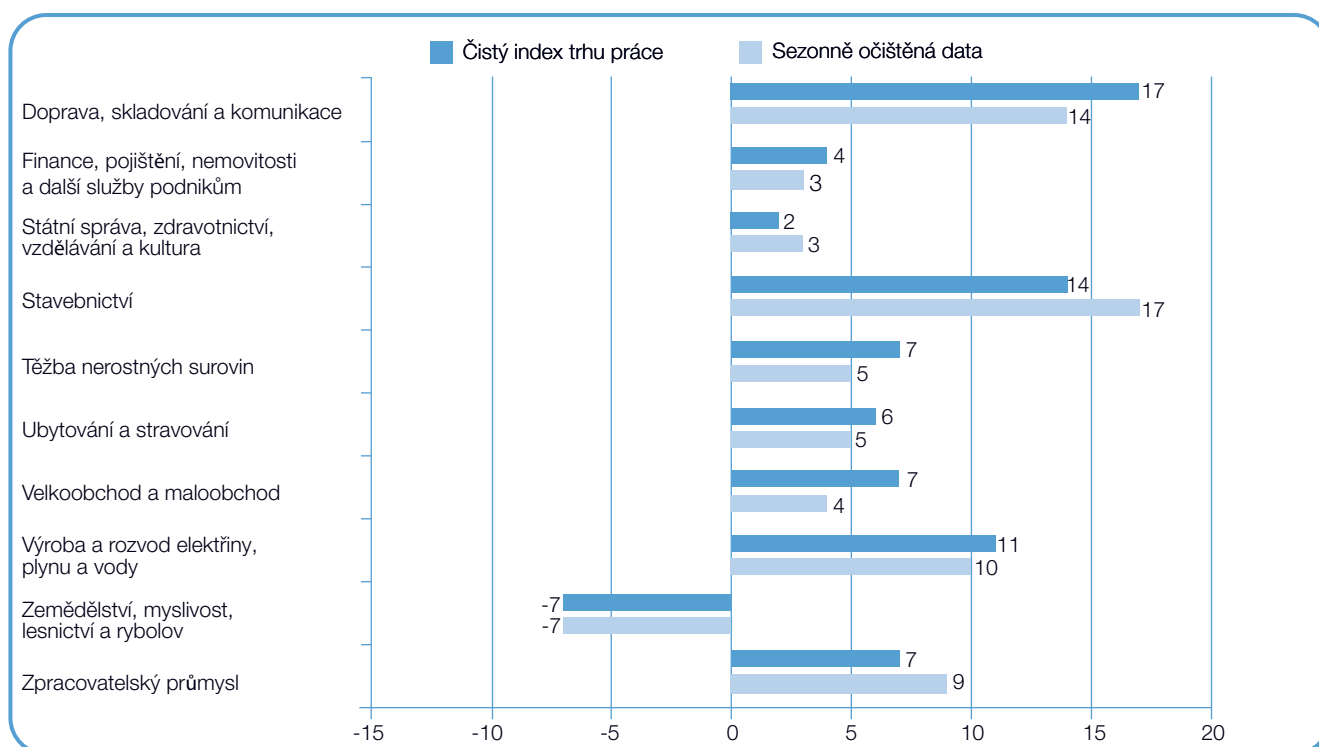
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v devíti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a komunikace s Čistým indexem trhu práce +17 % a Stavebnictví s Indexem +14 %, dále Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody +11 %. Čistý index trhu práce ve výši +7 % hlásí Velkoobchod a maloobchod, Těžba nerostných surovin a Zpracovatelský průmysl. Pokles počtu pracovních sil očekávají zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov s Indexem -7 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zvýšil v sedmi z deseti odvětví. Strmý nárůst Indexu o 15 procentních bodů hlásí Stavebnictví, následované

odvětvím Těžba nerostných surovin s nárůstem o 11 procentních bodů. Náborové plány se zhoršily ve dvou odvětvích, a to ve Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura o 3 procentní body a Zpracovatelský průmysl o 1 procentní bod.

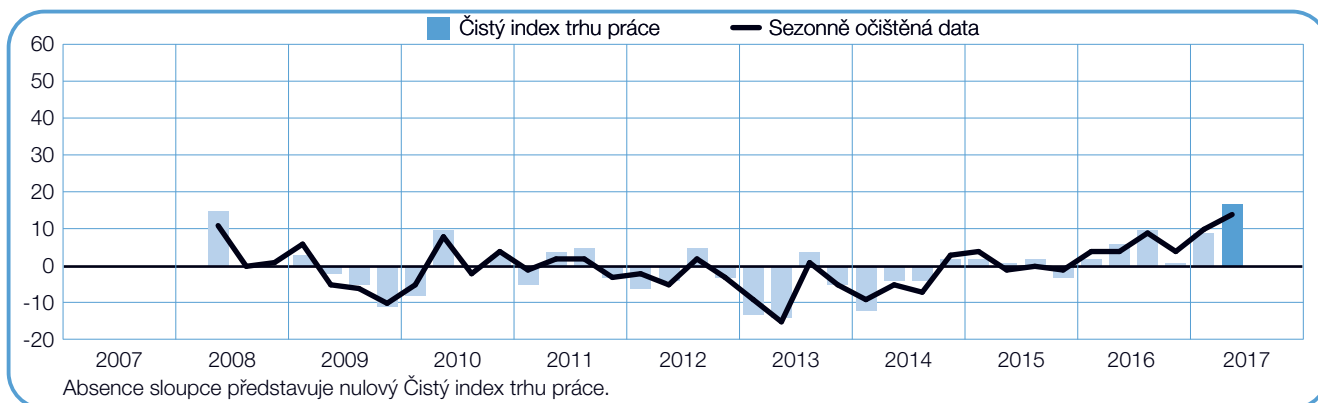
V meziročním srovnání se náborové plány zvýšily v pěti z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 12 procentních bodů hlásí Stavebnictví a o 11 procentních bodů Doprava, skladování a komunikace. Zaměstnavatelé v Těžba nerostných surovin hlásí zlepšení Indexu o 9 procentních bodů. Ve čtyřech odvětvích došlo k oslabení náborových plánů, největší pokles o 10 procentních bodů očekává odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov.



+17 (+14)%

Doprava, skladování a komunikace

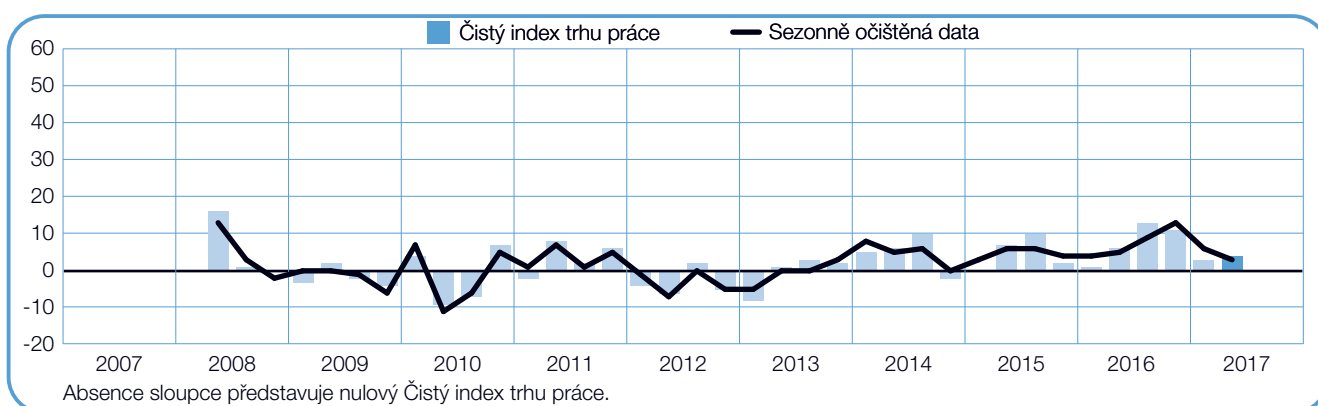
V druhém čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové aktivity od začátku průzkumu s Čistým indexem trhu práce +17 %. Proti minulému čtvrtletí se Index zvýšil o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání Index posílil o 11 procentních bodů.



+4 (+3)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

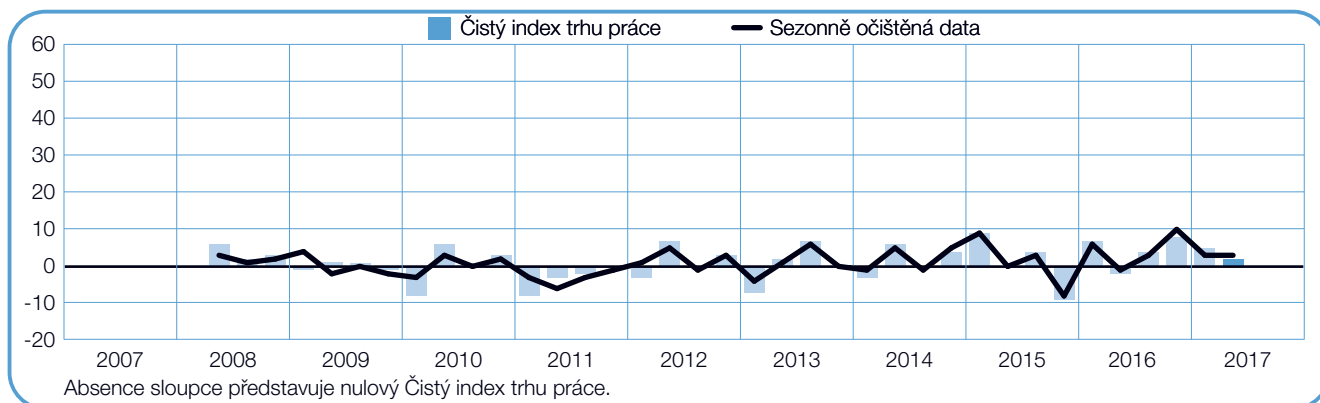
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí omezené náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +4 %. Proti předchozímu čtvrtletí Index posílil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání oslabil o 2 procentní body.



+2 (+3)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

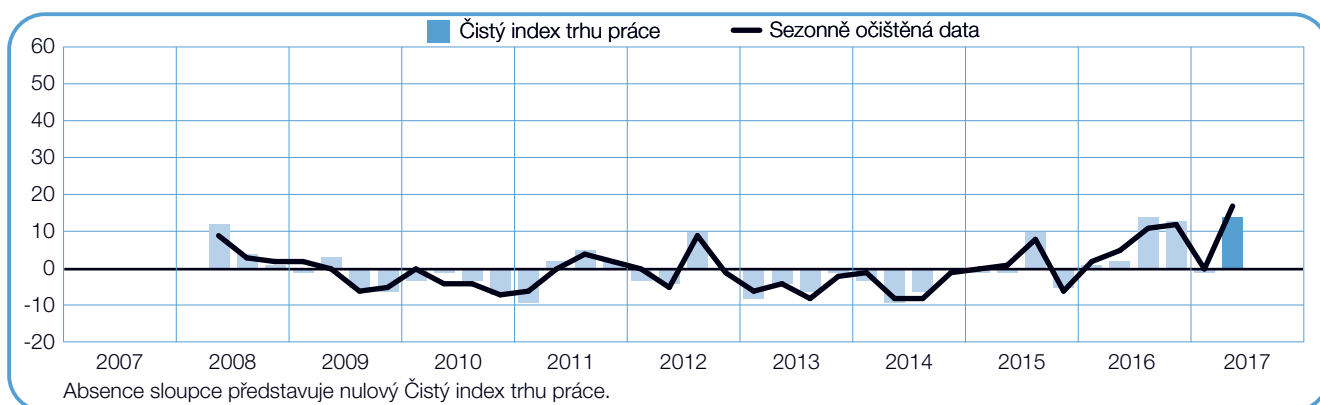
Zaměstnavatelé očekávají pro druhé čtvrtletí 2017 umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 3 procentní body a v meziročním srovnání posílil o 4 procentní body.



+14 (+17)%

Stavebnictví

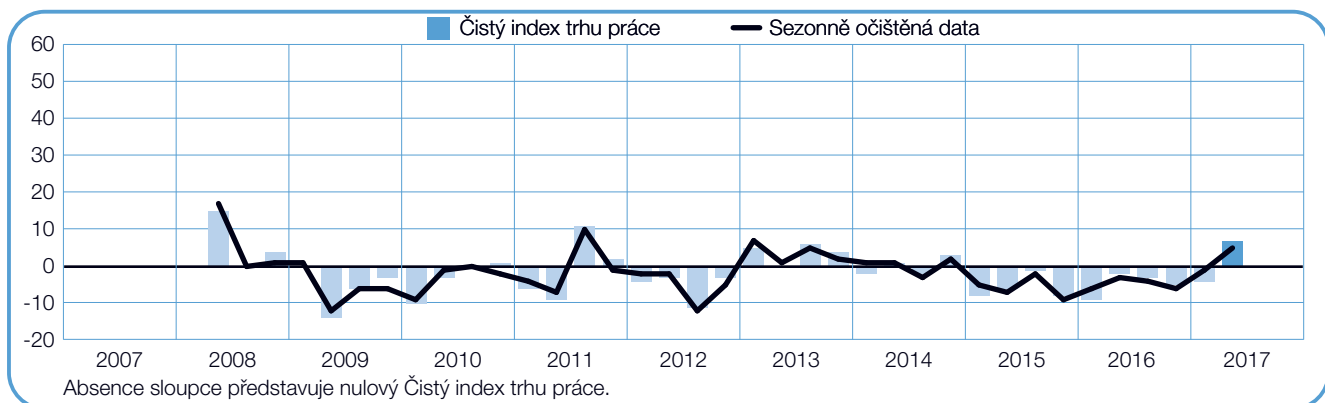
Zaměstnavatelé předpovídají pro druhé čtvrtletí 2017 jedno z nejsilnějších náborových prostředí od začátku provádění průzkumu 2Q 2008 s hodnotou Čistého indexu trhu práce +14 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index strmě narostl o 15 procentních bodů a v meziročním srovnání posílil o 12 procentních bodů.



+7 (+5)%

Těžba nerostných surovin

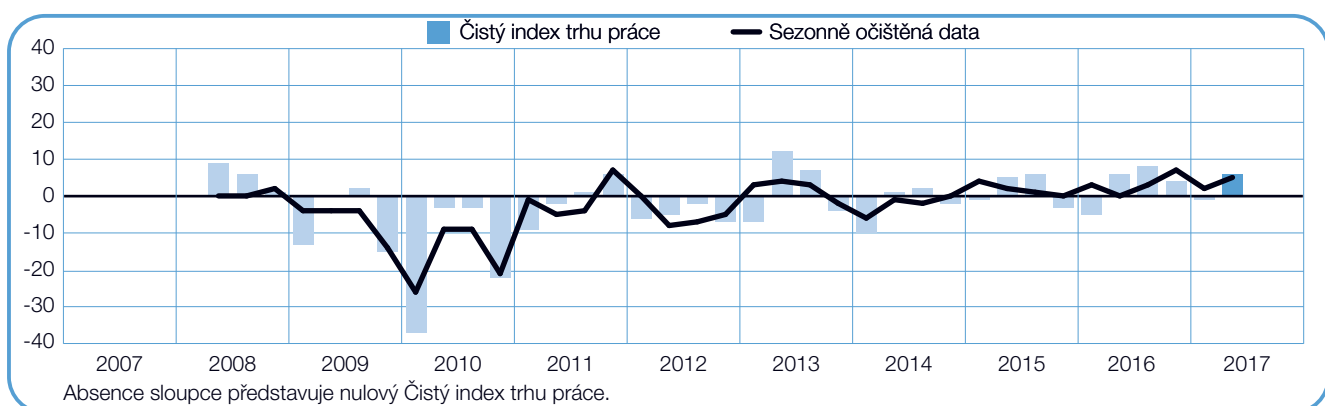
Pro nadcházející období se uchazeči o práci mohou těšit na nejsilnější náborové prostředí od 3Q 2011 s hodnotou Čistého indexu trhu práce +7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 11 procentních bodů a v meziročním srovnání o 9 procentních bodů.



+6 (+5)%

Ubytování a stravování

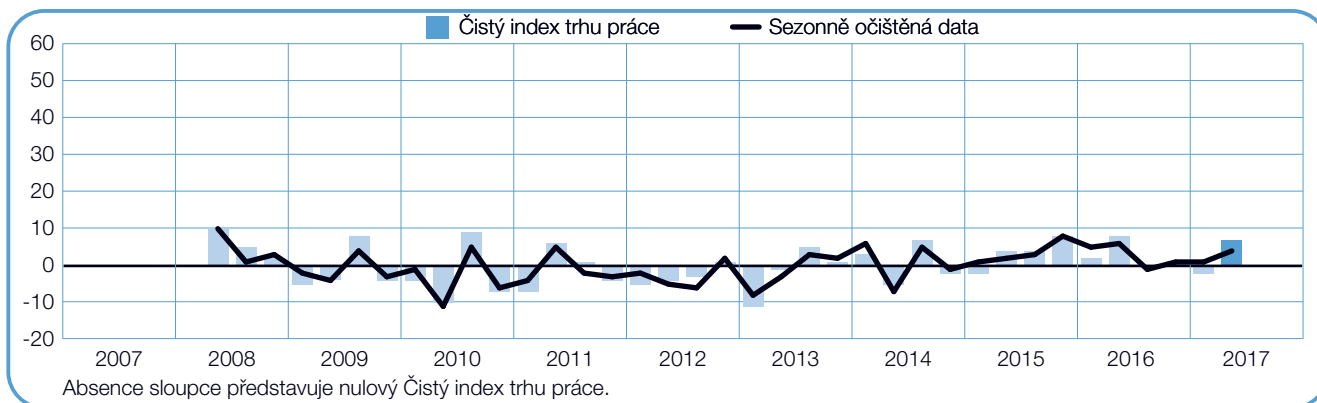
V druhém čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají aktivní náborové plány s Čistým indexem trhu práce +6 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím zvýšily o 7 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstaly nezměněny.



+7 (+4)%

Velkoobchod a maloobchod

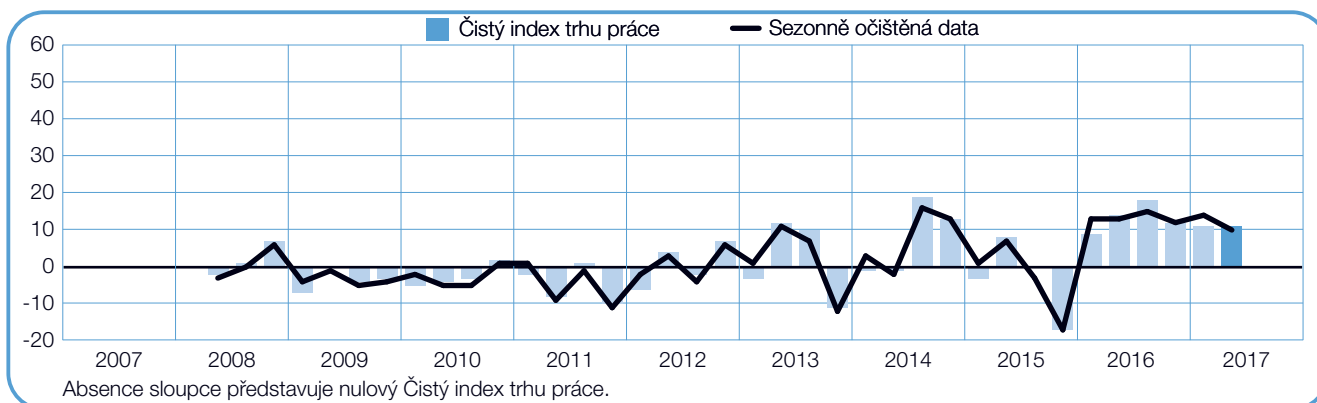
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé relativně optimistické náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity zvýšily o 9 procentních bodů, ale v meziročním srovnání oslabily o 1 procentní bod.



+11 (+10)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

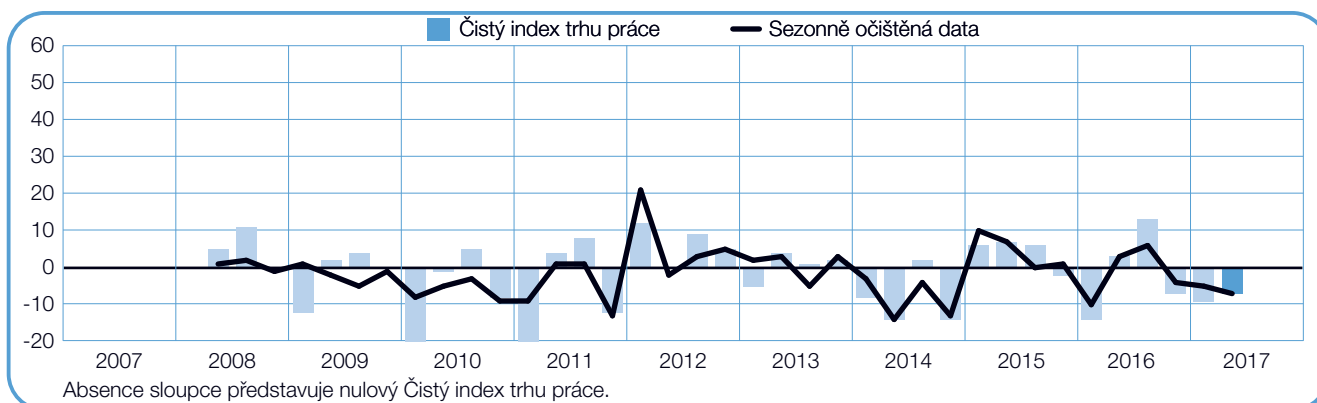
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +11 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstal Index nezměněn a v meziročním srovnání oslabil o 3 procentní body.



-7 (-7)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

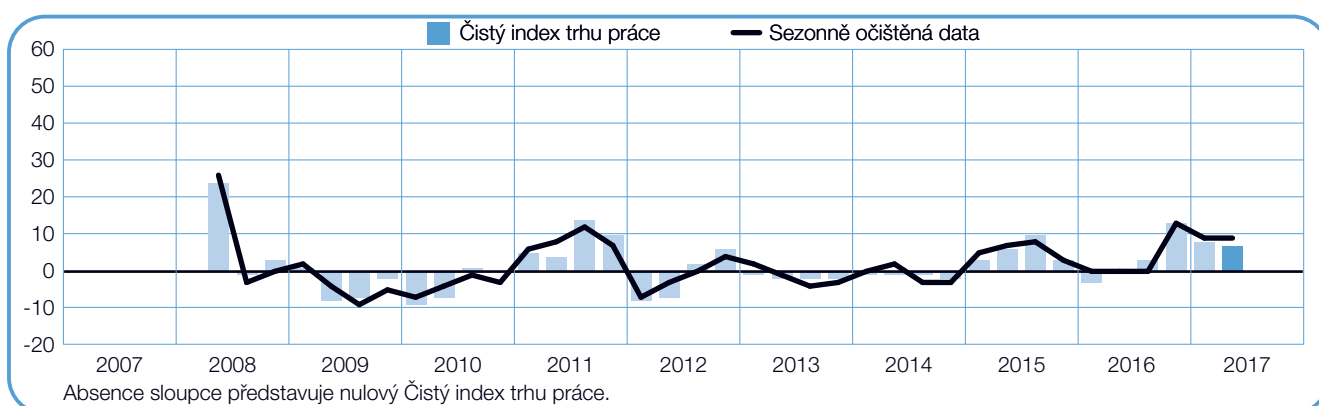
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro druhé čtvrtletí 2017 pokračující sestupný trend náboremých plánů s Čistým indexem trhu práce -7 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index mírně posílil o 2 procentní body, ale v meziročním srovnání se propadl o 10 procentních bodů.



+7 (+9)%

Zpracovatelský průmysl

Uchazeči o práci v tomto odvětví mohou očekávat příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +7 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně oslabil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání posílil o 7 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila téměř 58 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro druhé čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro druhé čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 39 ze 43 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Nabídka pracovních příležitostí zůstává podobná jako v předchozím čtvrtletí a vypadá to, že zaměstnavatelé ve většině zemích a oblastech jsou spokojeni se současnou úrovní počtu zaměstnanců, případně plánují mírné zvýšení a sledují vývoj na trhu.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v 17 ze 43 zemí a oblastí očekávají posílení náborových plánů, v 15 snižování a v 11 beze změny.

Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku hlásí mírný nárůst počtu pracovních sil zaměstnavatelé ve 25 zemích a oblastech, pokles v 14 a beze změny zůstává ve třech**. Nejsilnější Index hlásí Tchaj-wan, Japonsko, Slovinsko a Indie, nejslabší Brazílie, Itálie, Belgie a Švýcarsko.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 22 z 25 zemí hlásí pro druhé čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 12 zemích, poklesl v 6 a zůstal nezměněn v sedmi. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v 18 zemích a oslabil pouze v šesti. Uchazeči o práci v regionu EMEA mají nejlepší vyhlídky ve Slovinsku, Maďarsku a Rumunsku. Zaměstnavatelé ve Slovinsku a v Bulharsku navíc hlásí nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v jejich zemích. Nejslabší předpověď hlásí Itálie, Belgie a Švýcarsko.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se Index snížil ve třech zemích a oblastech a zůstal nezměněn ve čtyřech a posílil pouze v jedné. V meziročním srovnání se očekává zvýšení náborových aktivit v různé míře ve čtyřech zemích a oblastech a pokles ve zbývajících čtyřech. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí již pro druhé následné čtvrtletí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu, zatímco Index v Číně je za poslední čtyři čtvrtletí nejslabší v celém regionu.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil ve čtyřech zemích a oslabil v šesti. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější ve třech zemích, slabší ve čtyřech a zůstává nezměněn ve třech. Zaměstnavatelé ve Spojených státech hlásí za poslední tři čtvrtletí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu náborové plány v Brazílii jsou za posledních devět čtvrtletí stále nejslabší.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 13. června 2017, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro třetí čtvrtletí 2017.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

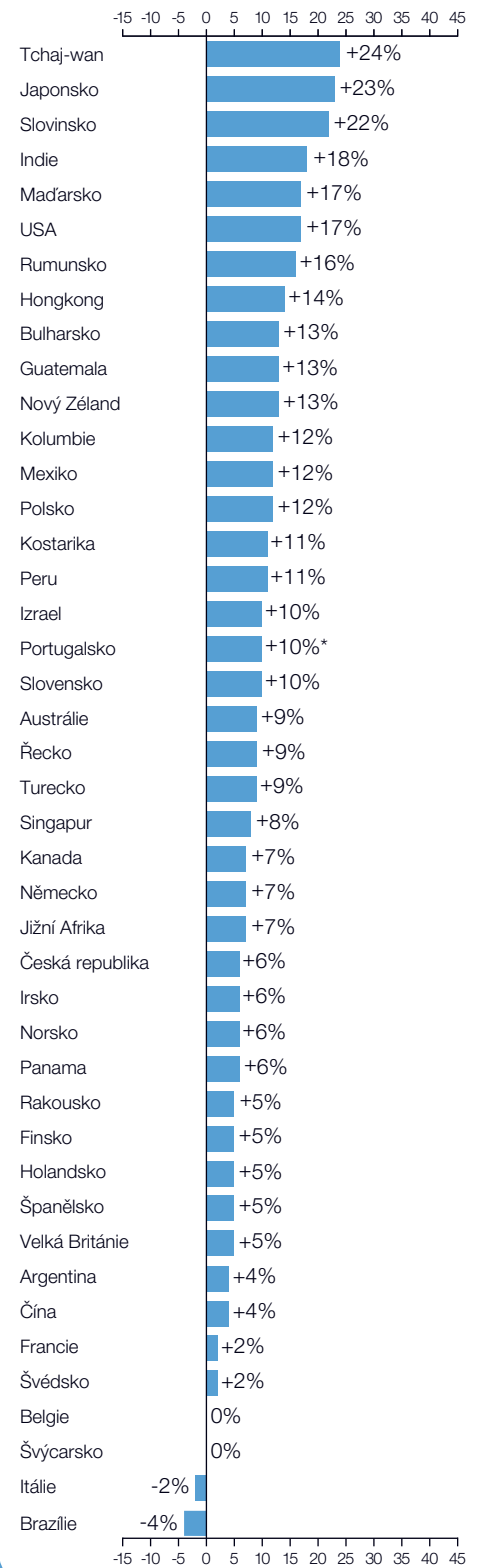
**Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná meziroční data.

	Q2 2017	Mezikvartální změna Q1 2017 k Q2 2017	Meziroční změna Q2 2016 k Q2 2017
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	6 (4)	-1 (-2)	0 (0)
Brazílie	0 (-4)	8 (4)	5 (6)
Guatemala	14 (13)	-2 (-3)	-4 (-4)
Kanada	10 (7)	4 (-3)	0 (0)
Kolumbie	14 (12)	8 (3)	-5 (-5)
Kostarika	12 (11)	-4 (-1)	-5 (-2)
Mexico	14 (12)	2 (-2)	0 (0)
Panama	6 (6)	-2 (-1)	-7 (-4)
Peru	13 (11)	6 (3)	3 (2)
USA	19 (17)	6 (1)	1 (1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	11 (9)	3 (0)	5 (5)
Čína	4 (4)	0 (0)	-1 (-1)
Hongkong	14 (14)	1 (1)	0 (-1)
Indie	18 (18)	-3 (-5)	-21 (-20)
Japonsko	30 (23)	8 (0)	1 (1)
Nový Zéland	14 (13)	-1 (-2)	4 (4)
Singapur	8 (8)	0 (-1)	-2 (-2)
Tchaj-wan	24 (24)	4 (0)	3 (3)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	1 (0)	-5 (-6)	-1 (-1)
Bulharsko	20 (13)	13 (1)	1 (1)
Česká republika	6 (6)	5 (4)	2 (4)
Finsko	9 (5)	8 (0)	4 (4)
Francie	1 (2)	0 (0)	2 (3)
Holandsko	5 (5)	0 (0)	1 (1)
Irsko	7 (6)	3 (1)	0 (1)
Itálie	0 (-2)	2 (-1)	-2 (-2)
Izrael	10 (10)	3 (0)	14 (24)
Jižní Afrika	7 (7)	-1 (0)	2 (2)
Maďarsko	20 (17)	5 (0)	7 (7)
Německo	6 (7)	2 (1)	3 (3)
Norsko	7 (6)	4 (2)	4 (3)
Polsko	13 (12)	9 (4)	1 (1)
Portugalsko	10	5	-
Rakousko	7 (5)	4 (-2)	4 (4)
Rumunsko	25 (16)	19 (0)	6 (5)
Řecko	14 (9)	12 (2)	4 (4)
Slovensko	10 (10)	3 (1)	2 (2)
Slovinsko	27 (22)	14 (4)	
Španělsko	7 (5)	6 (2)	4 (4)
Švédsko	4 (2)	-2 (-5)	-5 (-5)
Švýcarsko	3 (0)	6 (1)	0 (-1)
Turecko	14 (9)	9 (-1)	-2 (-2)
Velká Británie	5 (5)	-1 (-2)	-2 (-2)

Druhé čtvrtletí 2017: Čistý index trhu práce



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 14 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie–Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé na Tchaj-wanu hlásí pro druhé následné čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu i globálně. Téměř tři z deseti oslovených zaměstnavatelů plánují pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejvyšší náborové plány hlásí odvětví Finance, pojištění a nemovitosti.

Japonští zaměstnavatelé očekávají pro příští čtvrtletí stabilní náborové prostředí. Dobré pracovní příležitosti nabízí odvětví Doprava a Veřejné služby, kde Index dosáhl nejvyšší hodnoty od 2Q 2008. Zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchod hlásí nejoptimističtější náborové plány za posledních 10 let.

Zaměstnavatelé v Indii hlásí již po páté následné čtvrtletí oslabování Indexu, který se propadl na nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu v 3Q 2005. Ve čtyřech ze sedmi odvětví je předpověď pro druhé čtvrtletí nejnižší v historii tamního průzkumu.

Předpověď pro druhé čtvrtletí v Austrálii se různí. Celkový Index zůstává proti minulému čtvrtletí nezměněn, avšak náborové plány ve dvou klíčových odvětvích se diametrálně rozcházejí.

Index v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti se propadl na nejnižší úroveň od 3Q 2009. Proti tomu náborové plány zaměstnavatelů v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví dosahují nejvyšších hodnot od 4Q 2012.

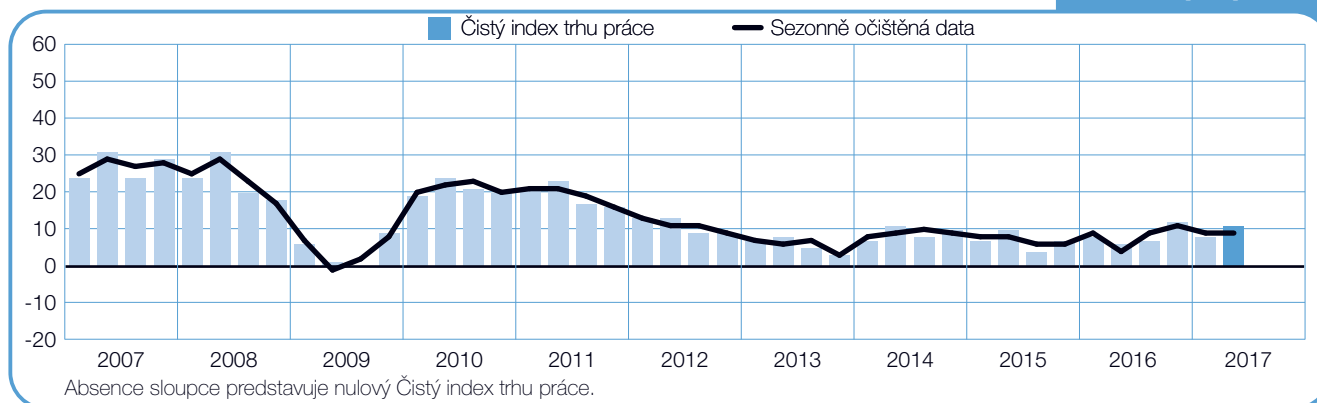
Náborové plány na Novém Zélandu jsou pozitivní ve všech odvětvích i regionech, s nejvyšším Indexem v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví. Umírněné pracovní příležitosti nabízí odvětví Doprava a Služby, kde se však Index oproti minulému čtvrtletí prudce propadl, pravděpodobně jako následek uspokojení vysoké poptávky v prvních měsících tohoto roku.

Náborové prostředí v Hongkongu je ustálené a ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index zůstává relativně stabilní. Zaměstnavatelé v Singapuru očekávají mírné zvýšení náborových aktivit i přes pokračující negativní předpověď v odvětví Velkoobchod a maloobchod.

Index v Číně zůstává mírně optimistický a zaměstnavatelé předpovídají mírný nárůst počtu pracovních sil ve všech odvětvích a regionech. Avšak přechod Číny na ekonomiku zaměřenou na služby je pravděpodobně příčinou narůstající nejistoty mezi zaměstnavateli. Téměř dvě třetiny dotázaných nevědělo, jak se v příštím čtvrtletí změní jejich náborové plány.

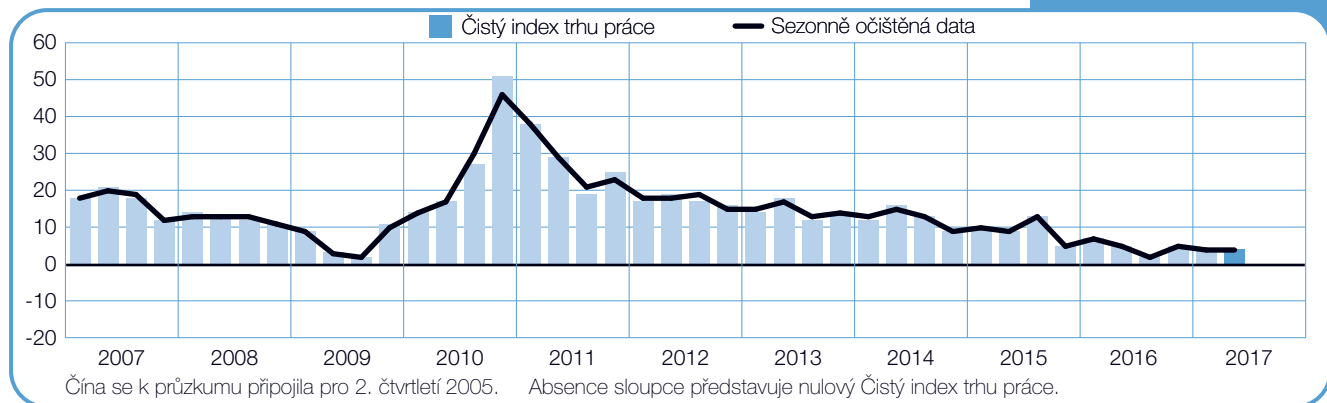
Austrálie

+11 (+9)%



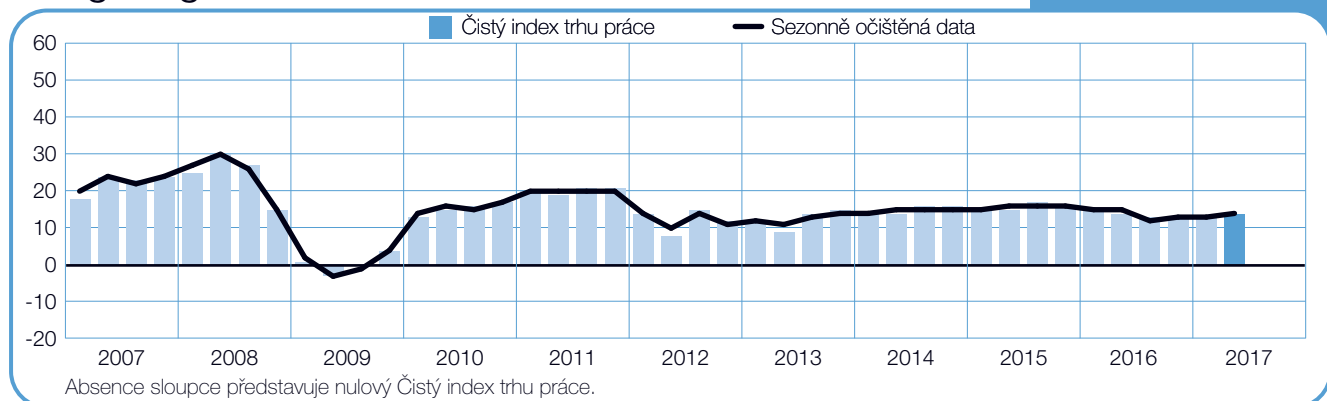
Čína

+4 (+4)%



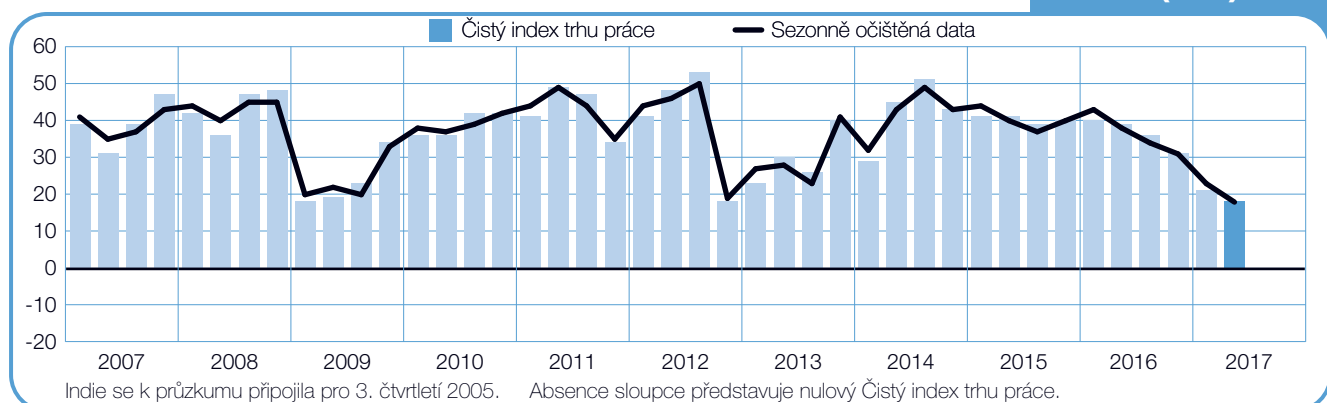
Hongkong

+14 (+14)%



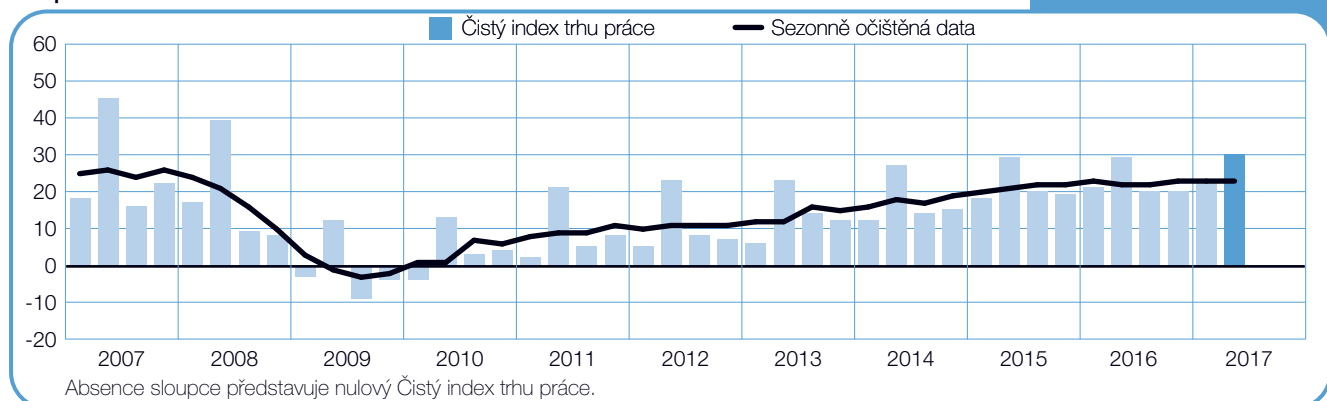
Indie

+18 (+18)%



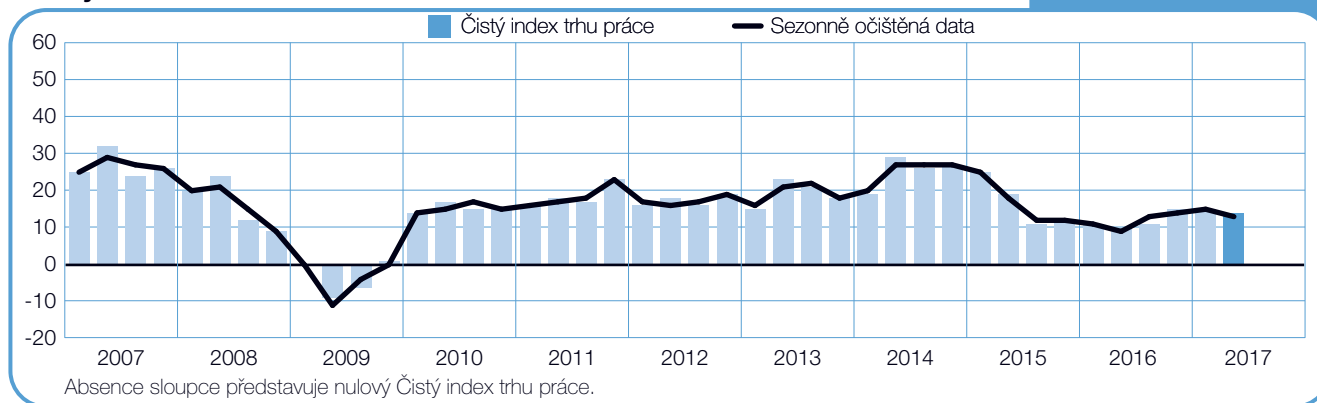
Japonsko

+30 (+23)%



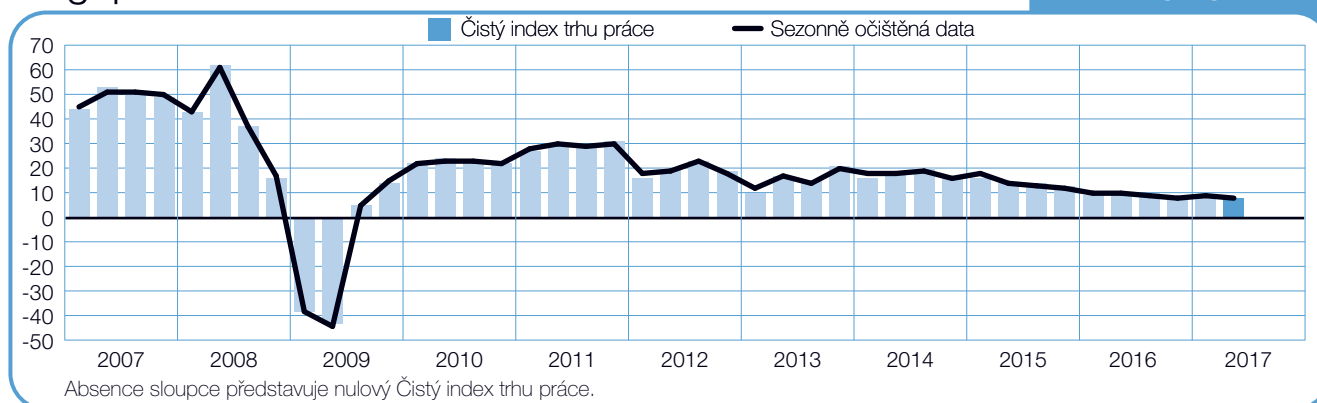
Nový Zéland

+14 (+13)%



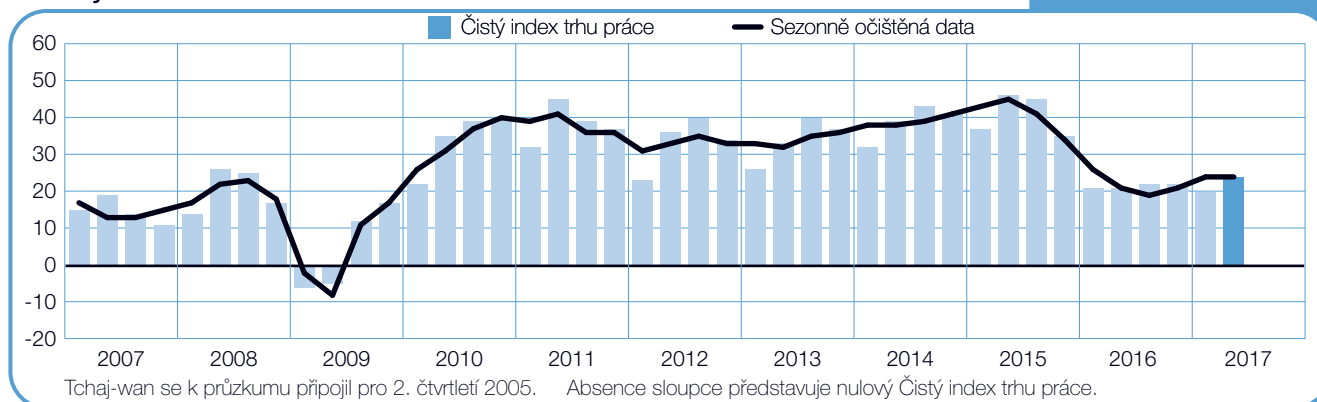
Singapur

+8 (+8)%



Tchaj-wan

+24 (+24)%



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro druhé čtvrtletí 2017 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu s výjimkou Brazílie očekávají pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Náborové plány USA zůstávají optimistické a předpověď je v porovnání s předchozím čtvrtletím relativně stabilní, kde téměř každý pátý zaměstnavatel očekává v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější Index ve Spojených státech hlásí odvětví Rekreace a ubytování a aktivní náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v odvětvích Doprava a služby a Velkoobchod a maloobchod.

Stabilní náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v Mexiku, kde je Index pozitivní ve všech sledovaných odvětvích i regionech. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Zpracovatelský průmysl, kde téměř čtvrtina všech dotázaných plánuje zvýšit počty zaměstnanců.

Zaměstnavatelé v Kanadě očekávají různou míru pozitivních náborových aktivit ve všech odvětvích i regionech, ale náborové plány se v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně zpomalily. Nejsilnější náborové plány hlásí odvětví Státní správa, Výroba zboží dlouhodobé spotřeby a Velkoobchod a maloobchod.

Aktivní trh práce očekává Guatemala, Kostarika a Panama i přes mírný pokles Indexu proti minulému

čtvrtletí ve všech třech zemích. Guatemala hlásí nejpříznivější náborové plány, především v odvětví Doprava a komunikace. Uchazeči o práci v Kostarice najdou nejlepší příležitosti v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde zaměstnavatelé očekávají stabilní náborové prostředí. Index v Panamě je nejslabší od začátku provádění průzkumu v 2Q 2010, stejně jako Index v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Služby.

Náborové plány v Peru zůstávají pro příští čtvrtletí optimistické ve všech odvětvích i regionech. Nejpříznivější trh práce nabízí odvětví Stavebnictví a Zemědělství.

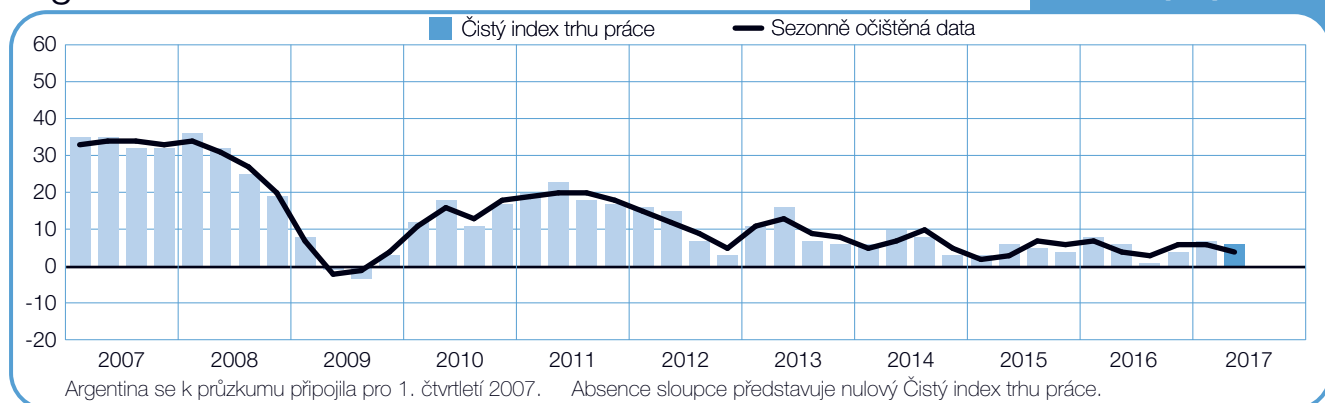
Očekává se, že náborové prostředí v Kolumbii mírně posílí oproti minulému čtvrtletí a Index se v různé míře zvyšuje ve všech odvětvích i regionech. Robustní náborové plány hlásí odvětví Stavebnictví, kde přibližně třetina dotázaných zaměstnavatelů plánuje zvýšit počet pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Argentině opět očekávají mírný nárůst počtu pracovních sil i přes nejistotu pramenící z vysoké inflace a její negativní dopad na kupní sílu spotřebitelů. Největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Finance, pojištění a nemovitosti.

Přestože trh práce v Brazílii je stále oslabený, celkový Index, stejně jako předpověď ve většině odvětví i regionech, se ve srovnání s předchozím čtvrtletím mírně zlepšila.

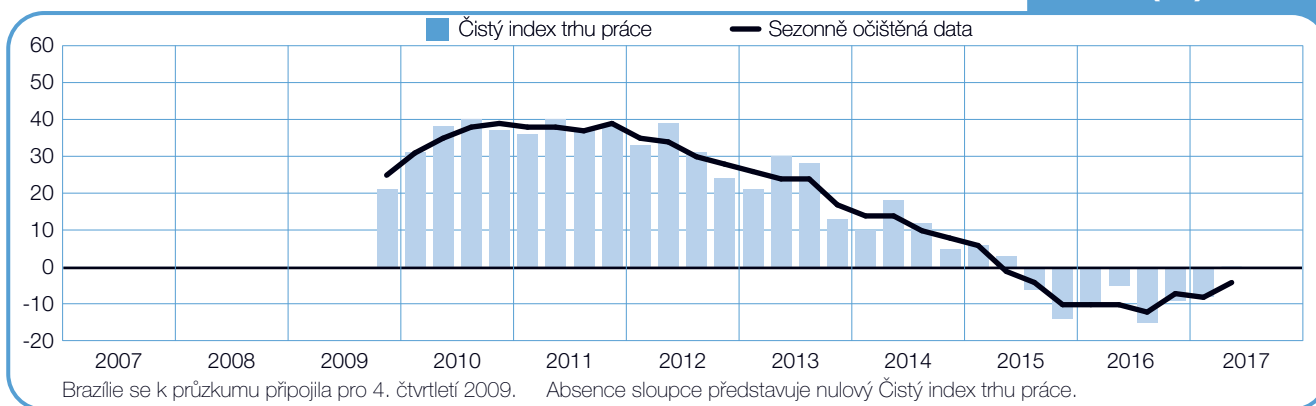
Argentina

+6 (+4)%



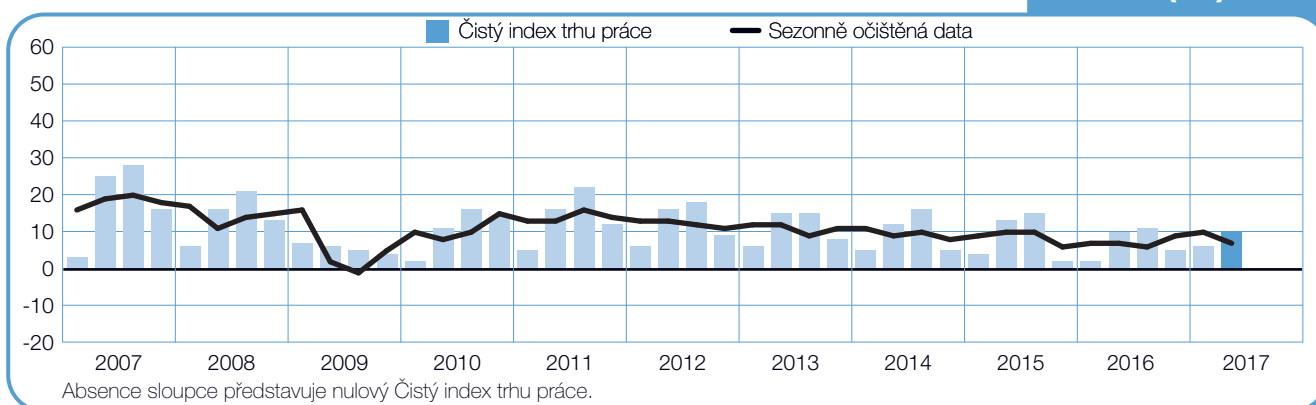
Brazílie

0 (-4)%



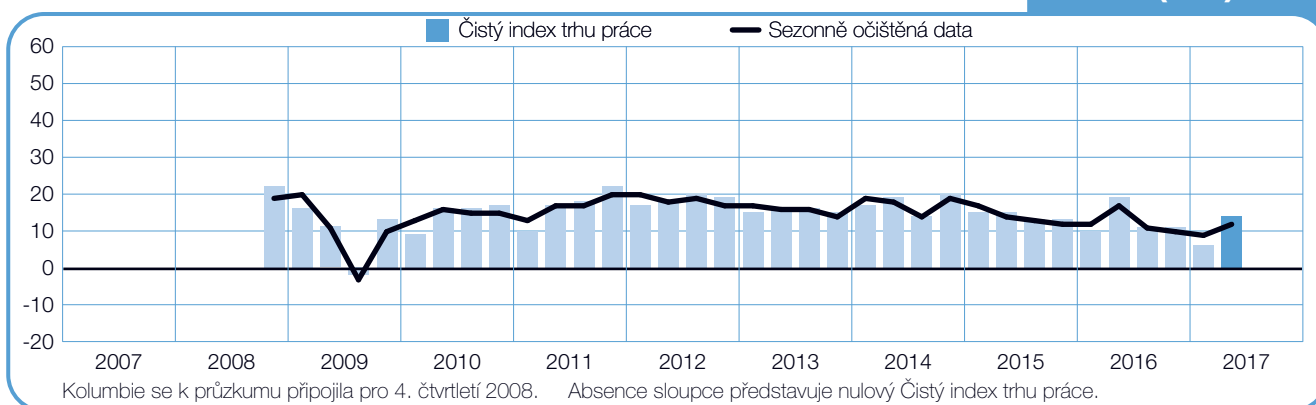
Kanada

+10 (+7)%



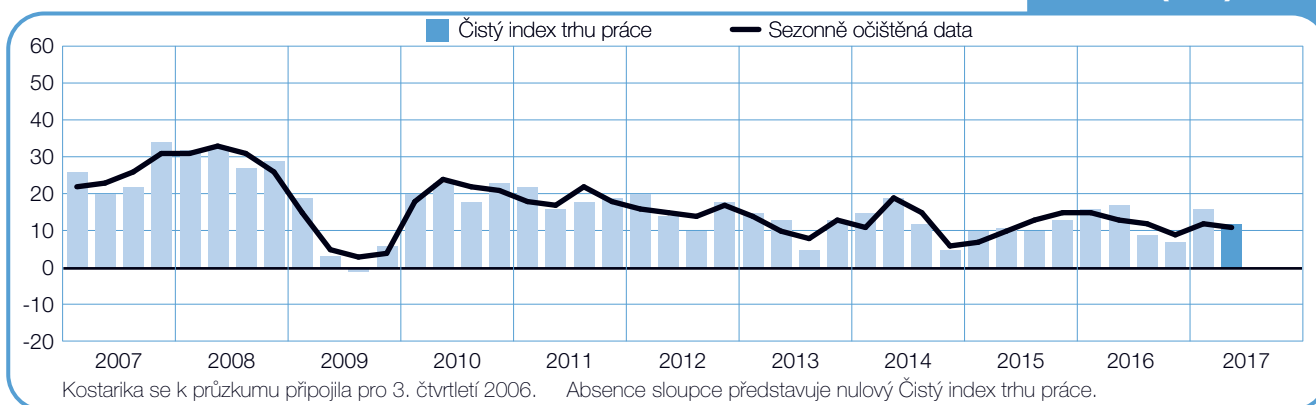
Kolumbie

+14 (+12)%



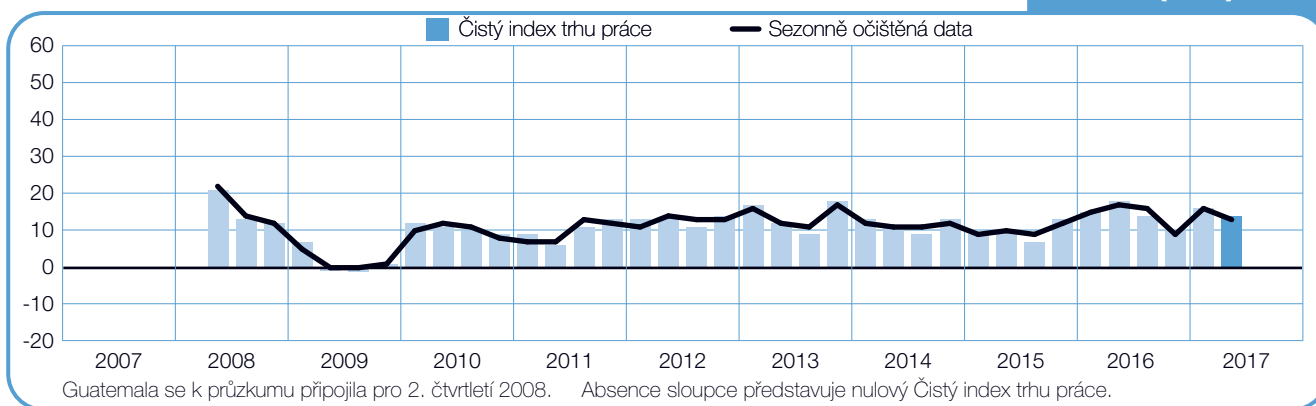
Kostarika

+12 (+11)%



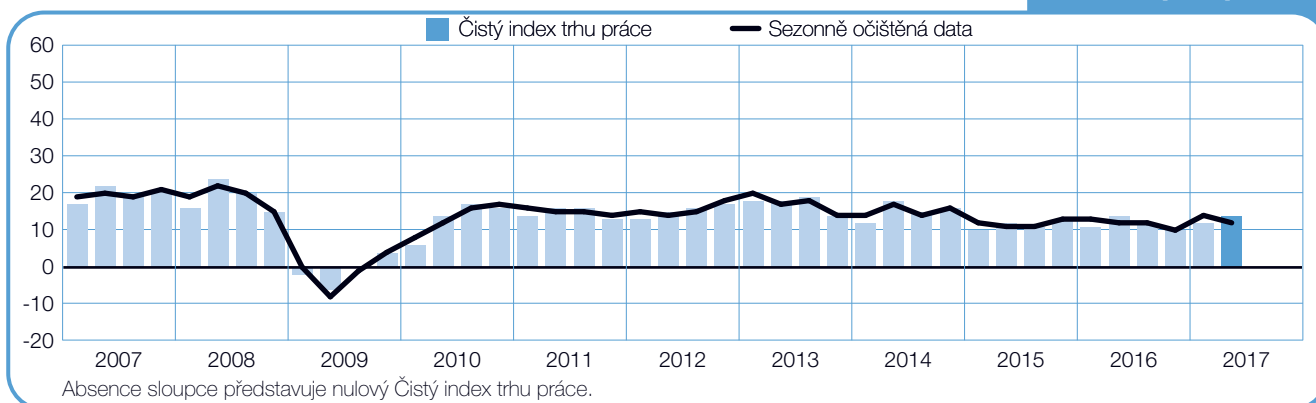
Guatemala

+14 (+13)%



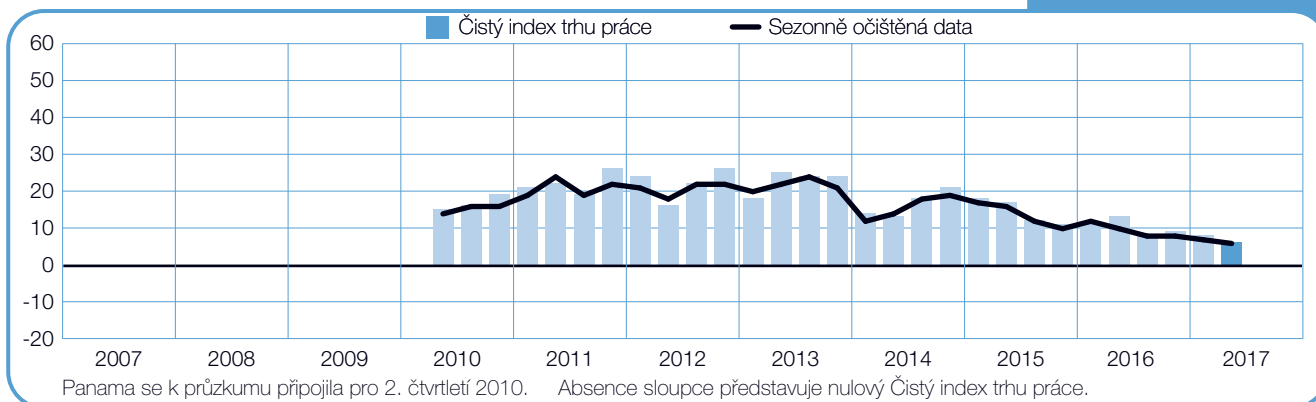
Mexiko

+14 (+12)%



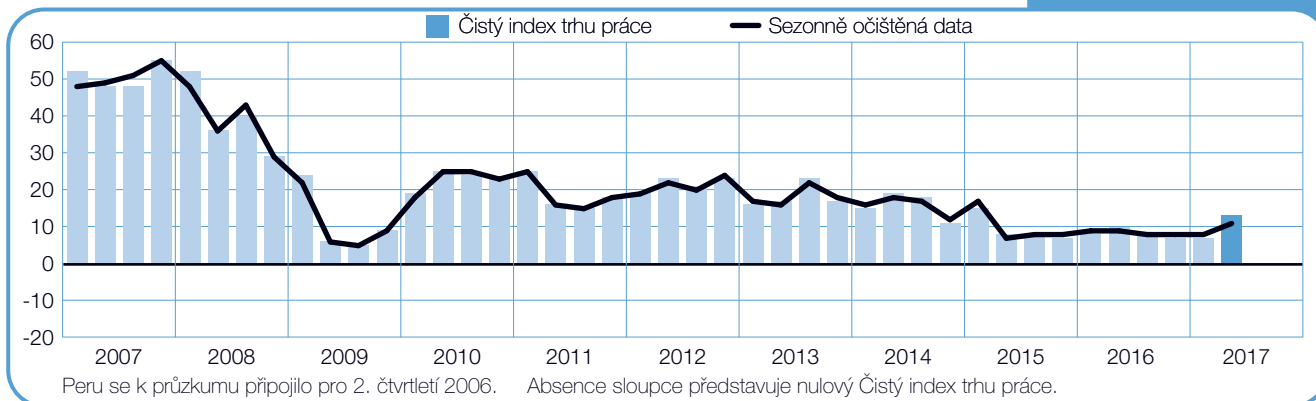
Panama

+6 (+6)%



Peru

+13 (+11)%



USA

+19 (+17)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno téměř 21 000 zaměstnavatelů z 25 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelé ve 22 z 25 zemí plánují pro příští čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil.

Většina předpovědí v regionu zůstává skromná, ale ukazují se signály, že jistota zaměstnavatelů se pomalu vrací, Index se v meziročním srovnání zvýšil v 18 z 24 zemí*.

Náborové aktivity napříč východní Evropou se v příštím čtvrtletí výrazně zvyšují, především ve Slovinsku a Bulharsku, kde zaměstnavatelé předpovídají neoptimističtější náborové prostředí od začátku průzkumu v jejich zemích. Povzbudivé plány hlásí také Maďarsko, Rumunsko, Polsko a Slovensko. Uchazeči o práci v České republice se mohou těšit na mírný nárůst náborových aktivit v odvětví Stavebnictví a Doprava, skladování a komunikace, kde zaměstnavatelé hlásí neoptimističtější předpověď od začátku provádění průzkumu ve 2Q 2008.

Trh práce v Německu nabírá na obrátkách a současná předpověď je neoptimističtější od 2Q 2012, poháněná silným Indexem v odvětví Stavebnictví a Finance. Podobně ve Španělsku je předpověď nejsilnější od 1Q 2008 a v Norsku neoptimističtější za poslední čtyři roky.

Zaměstnavatelé v Holandsku opět hlásí umírněné náborové plány s největšími příležitostmi v odvětví Finance a služby podnikům. Index je jeden z nejsilnějších dosažených od 1Q 2009.

Zaměstnavatelé v Rakousku také hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové prostředí. Nejsilnější náborové prostředí nabízí Zpracovatelský průmysl. Posílení Indexu hlásí zaměstnavatelé v devíti z 10 odvětví a v osmi z devíti regionů.

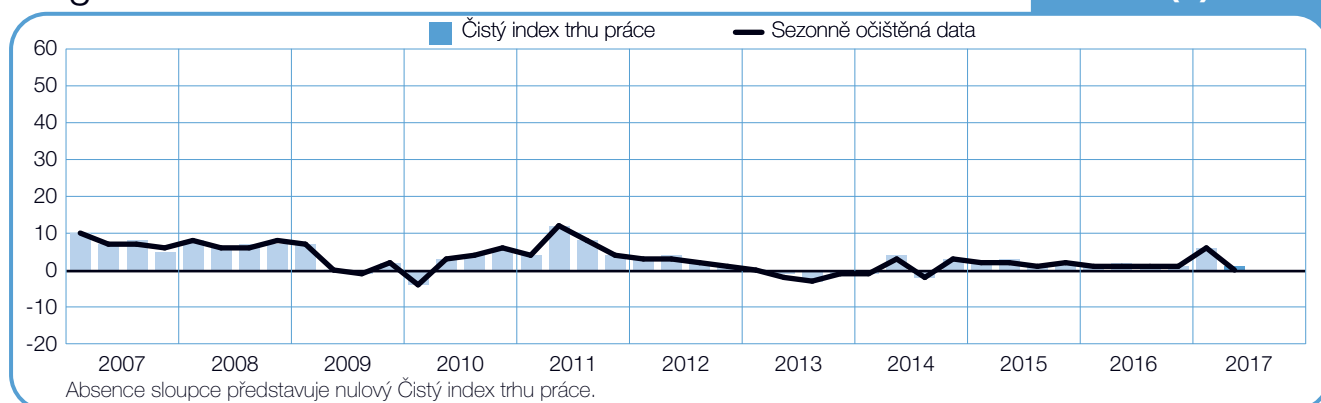
Opatrné náborové plány také hlásí zaměstnavatelé v Izraeli, podporované nejsilnějším Indexem v odvětví Zemědělství od začátku provádění průzkumu ve 4Q 2011. Předpovědi pro nadcházející čtvrtletí v Řecku, Jižní Africe a Finsku ukazují na mírné zvýšení náborových aktivit.

V ostatních zemích čeká uchazeče o práci náročnější prostředí. Zaměstnavatelé ve Velké Británii hlásí pro druhé čtvrtletí umírněné náborové aktivity, avšak ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabuje ve většině odvětvích i regionech. Stejný trend je patrný i ve Švédsku, kde se Index snížil v mezikvartálním i v meziročním srovnání.

Ještě více omezené pracovní příležitosti budou k dispozici ve Francii, a přestože Index ve Stavebnictví je nejsilnější za posledních 11 let, zaměstnavatelé očekávají jen skromné náborové aktivity. Stagnující trh práce hlásí Švýcarsko a Belgie, kde jsou zaměstnavatelé uspokojeni současnou úrovní počtu pracovních sil a plánují jen velmi omezené zvyšování. Zaměstnavatelé v Itálii hlásí za poslední dvě čtvrtletí pokles Indexu, který má jako jediný negativní hodnotu ze všech 25 zemí regionu EMEA.

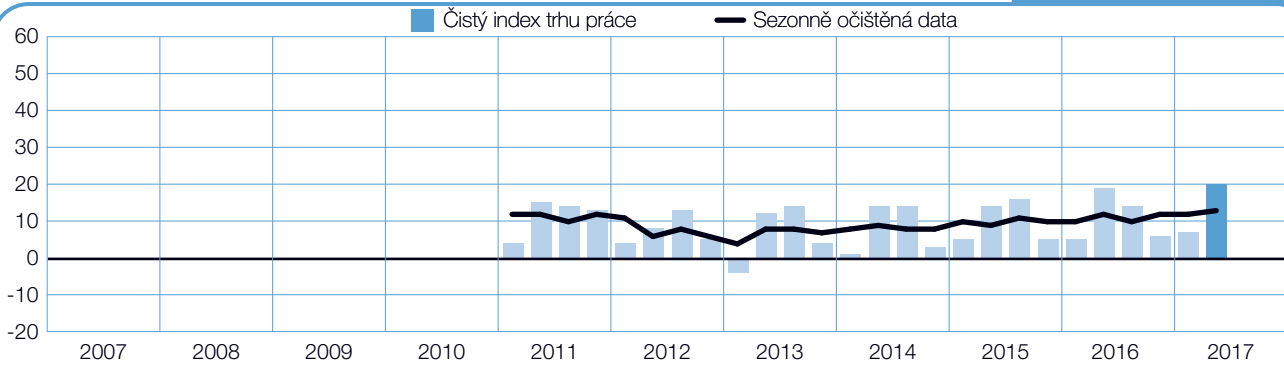
Belgie

+1 (0)%



Bulharsko

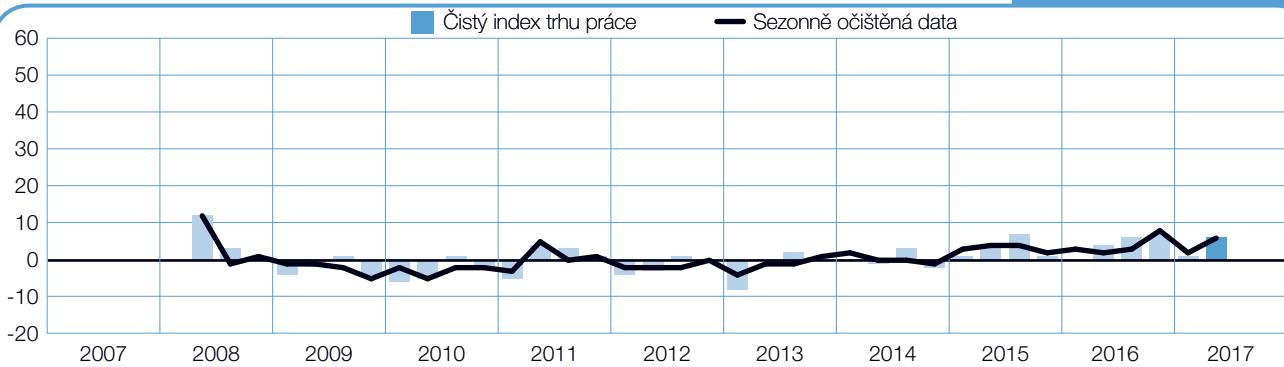
+20 (+13)%



Bulharsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Česká republika

+6 (+6)%



Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Finsko

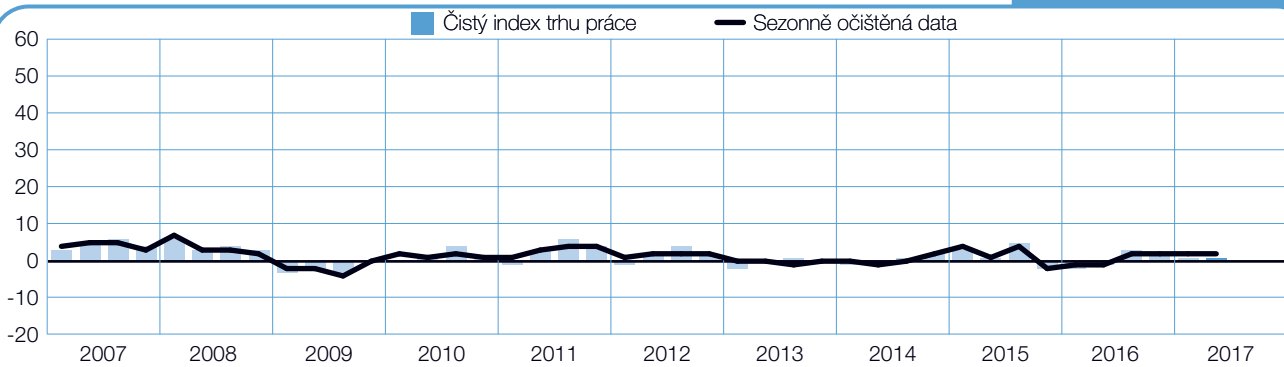
+9 (+5)%



Finsko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2012.

Francie

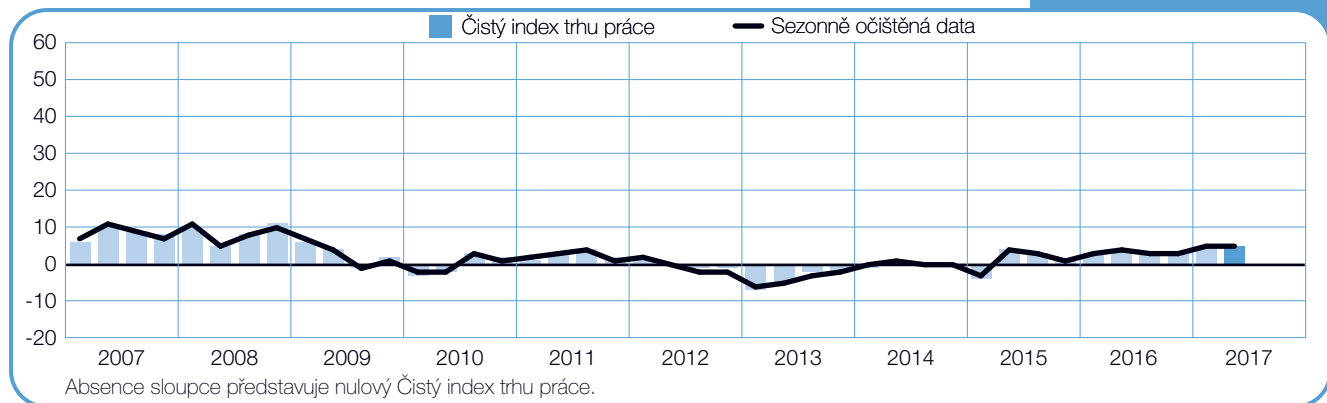
+1 (+2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

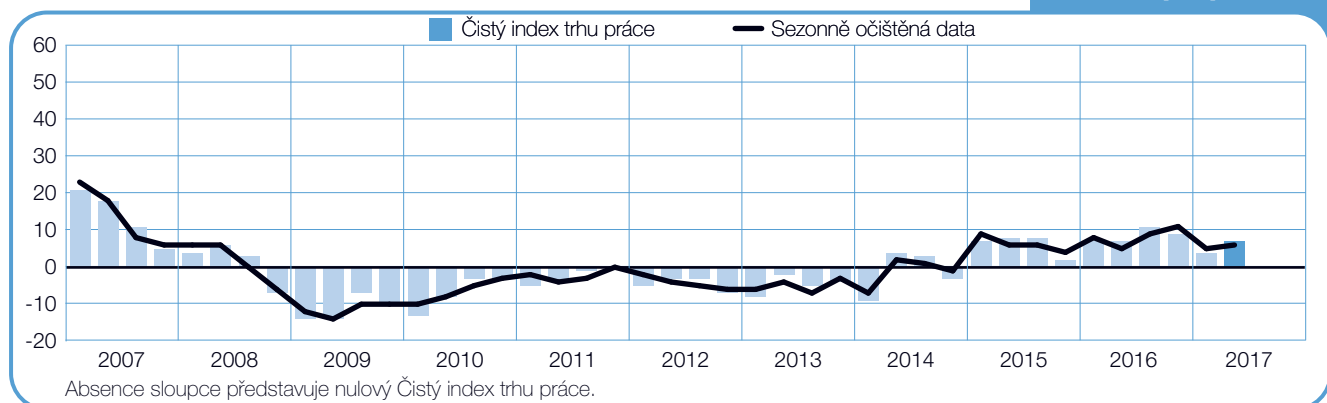
Holandsko

+5 (+5)%



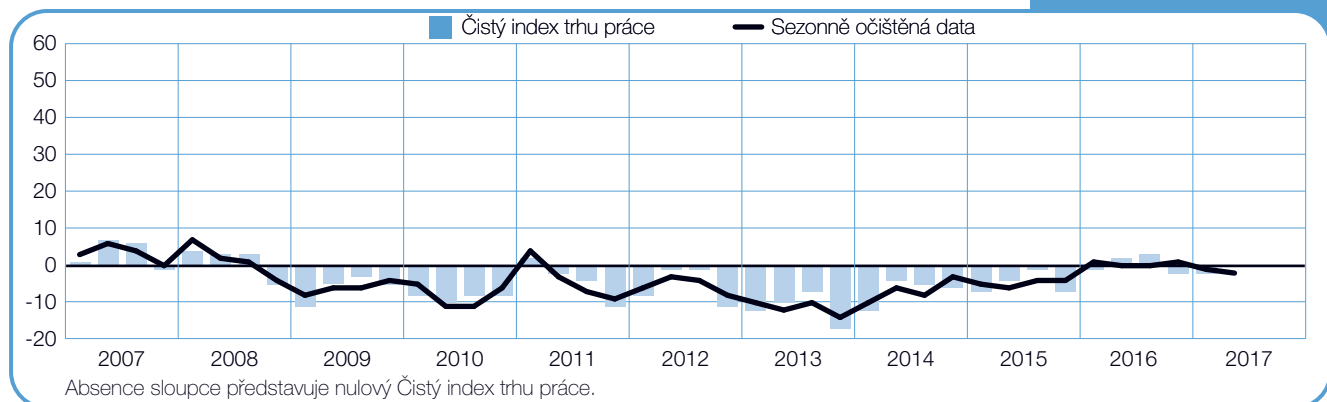
Irsko

+7 (+6)%



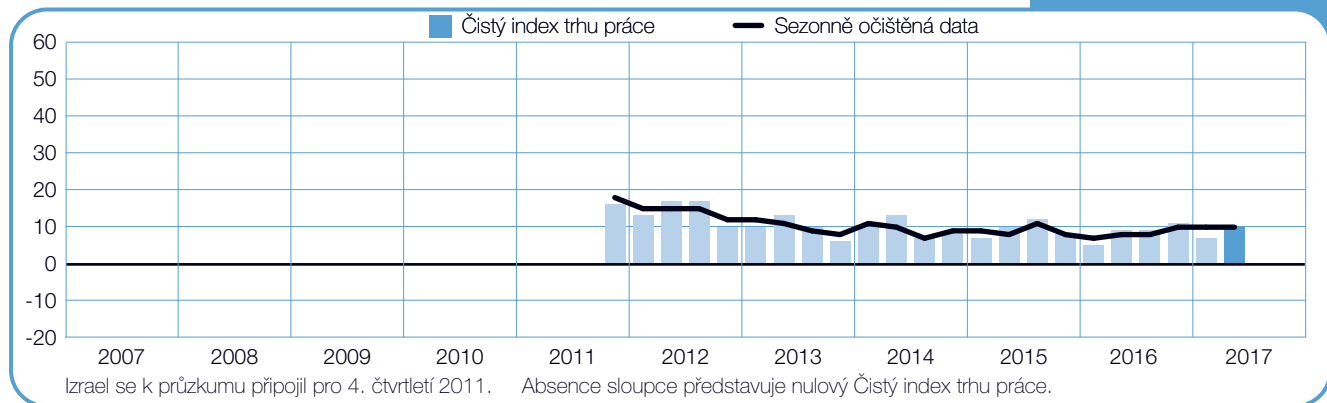
Itálie

0 (-2)%



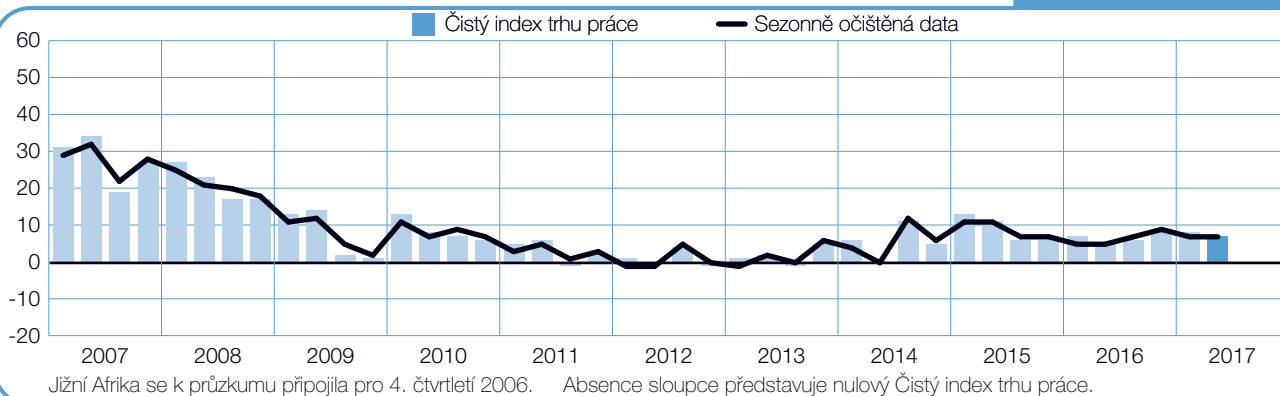
Izrael

+10 (+10)%



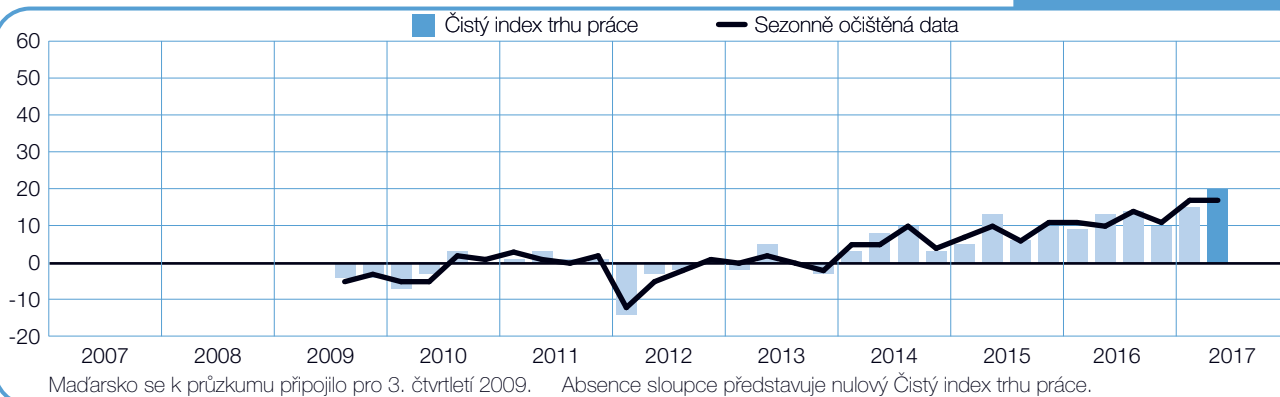
Jižní Afrika

+7 (+7)%



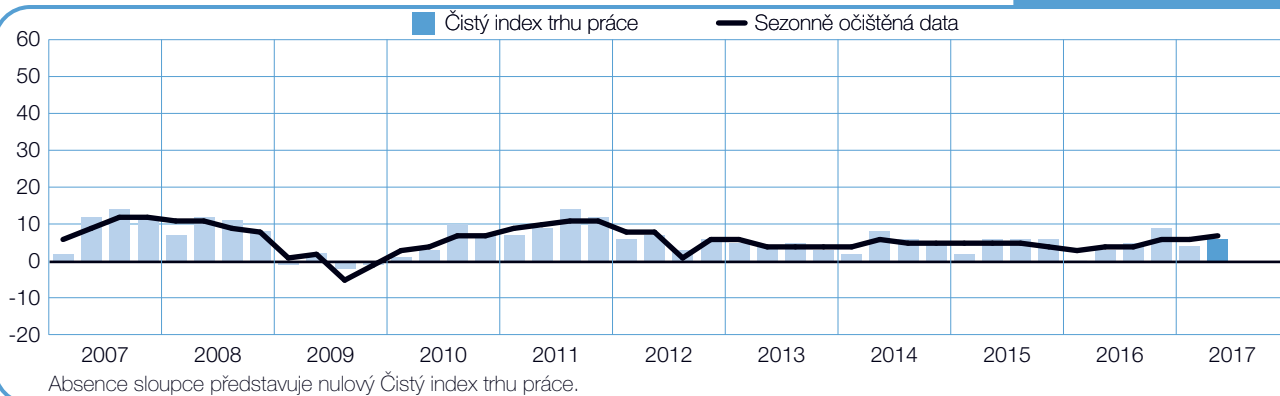
Maďarsko

+20 (+17)%



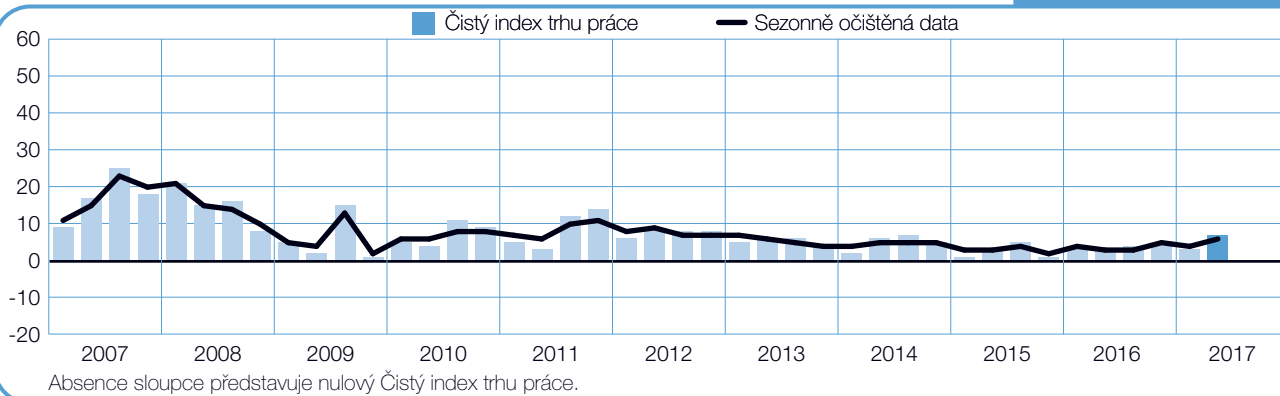
Německo

+6 (+7)%



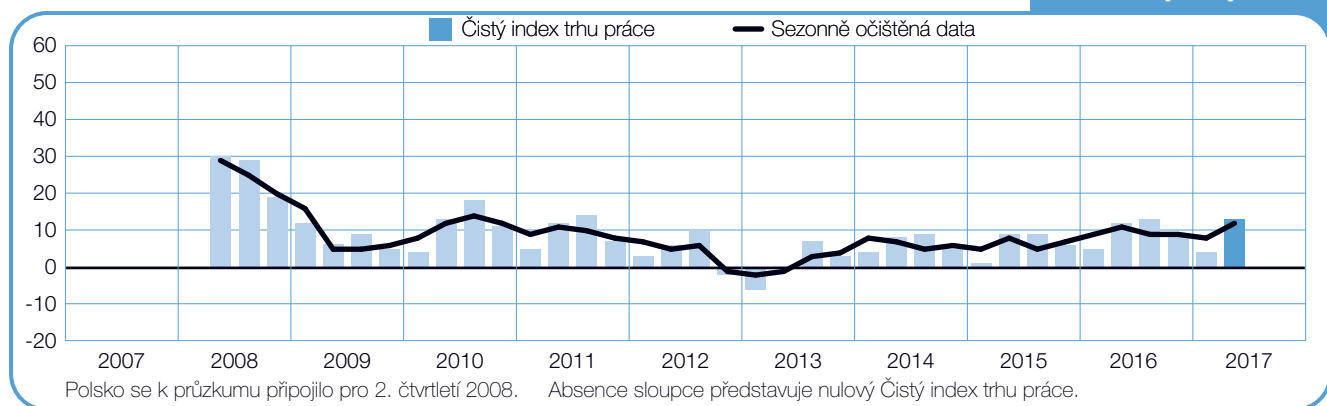
Norsko

+7 (+6)%



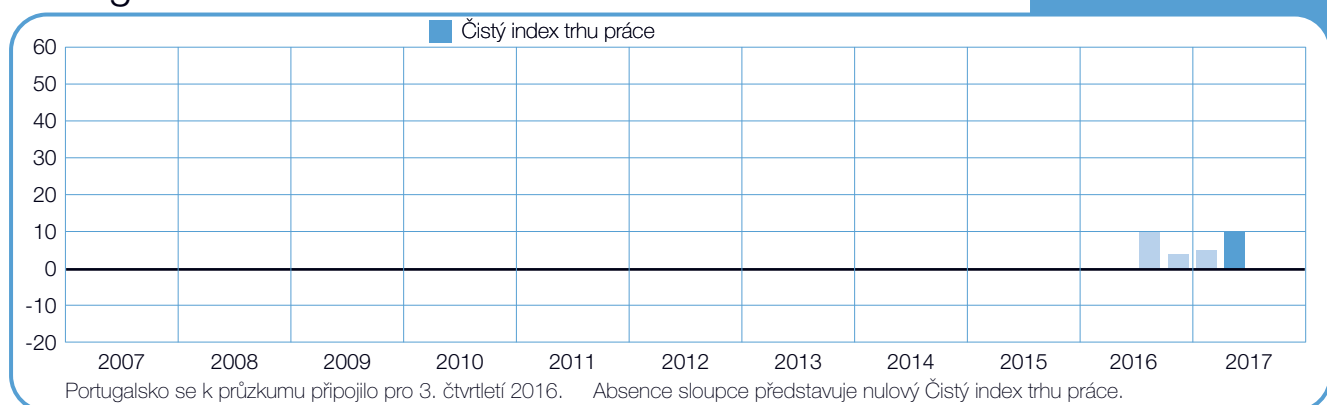
Polsko

+13 (+12)%



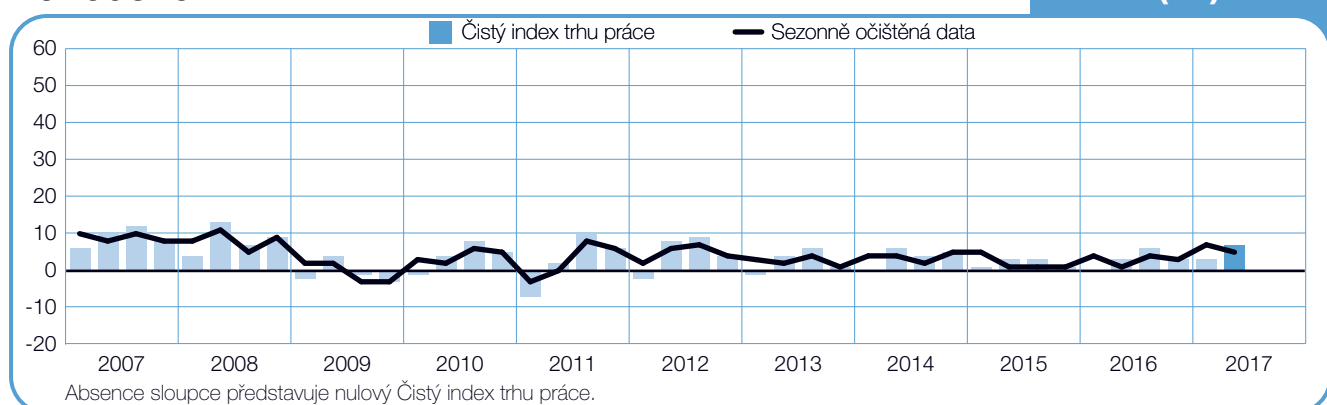
Portugalsko

+10%



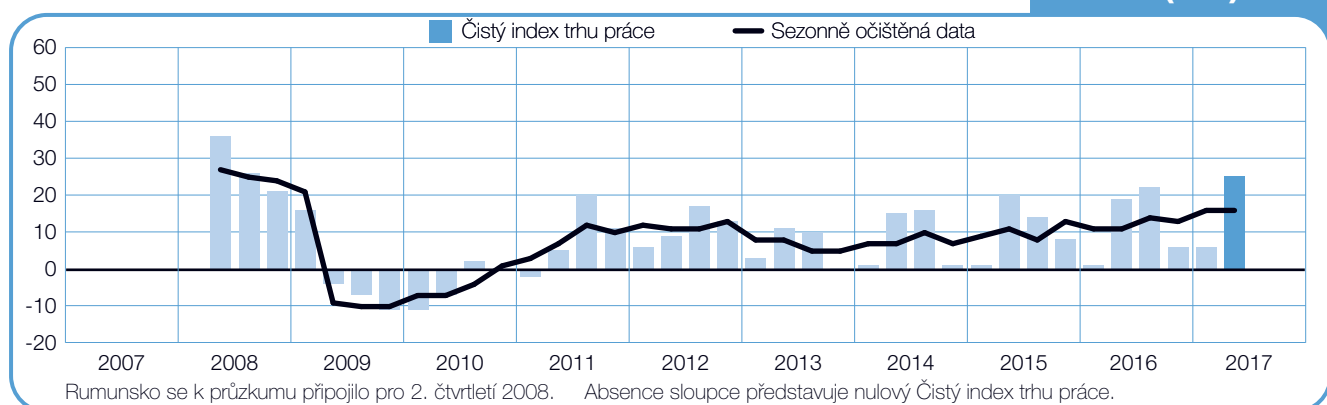
Rakousko

+7 (+5)%



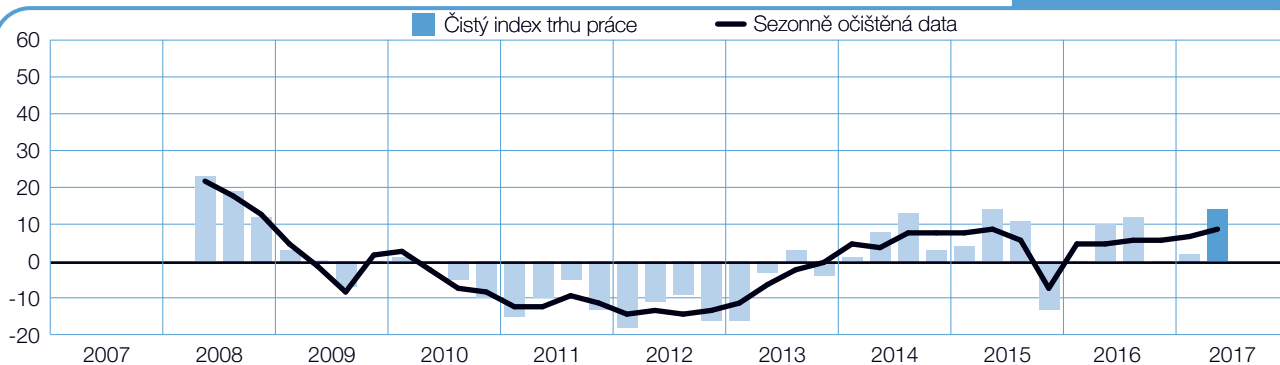
Rumunsko

+25 (+16)%



Řecko

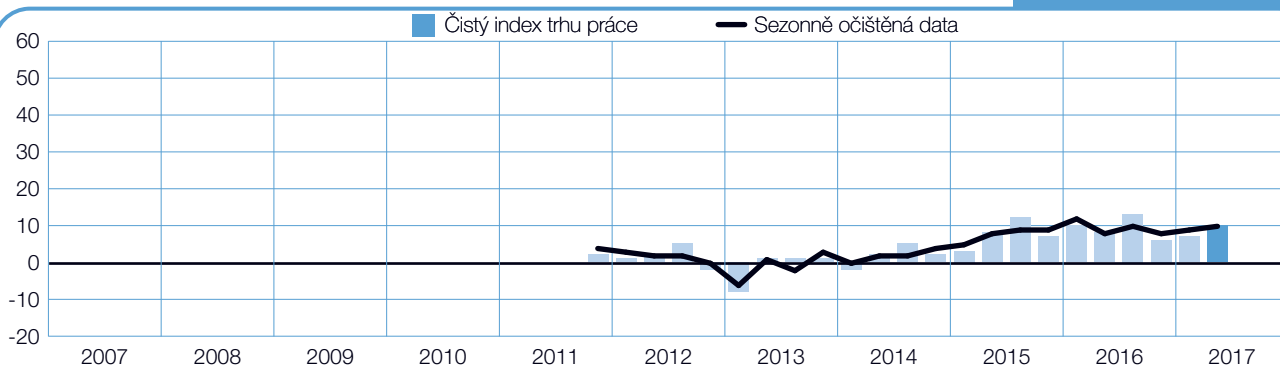
+14 (+9)%



Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko

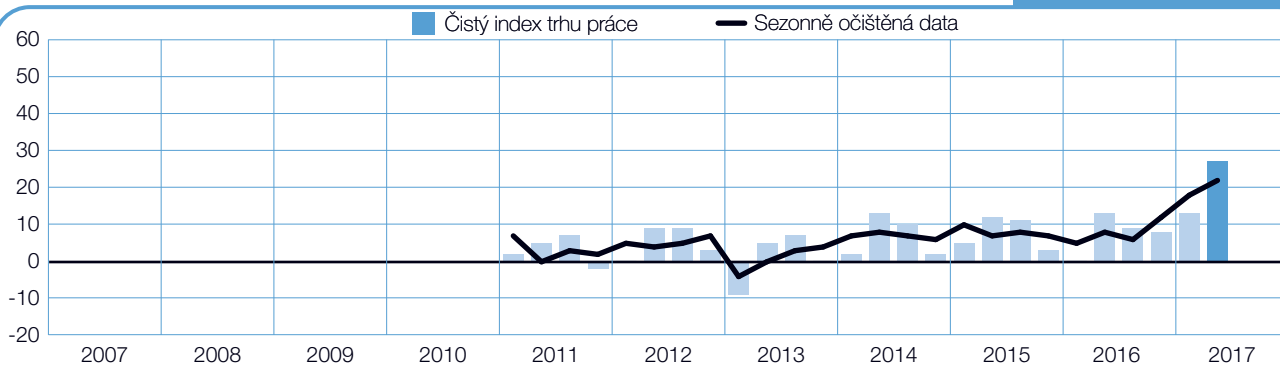
+10 (+10)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovinsko

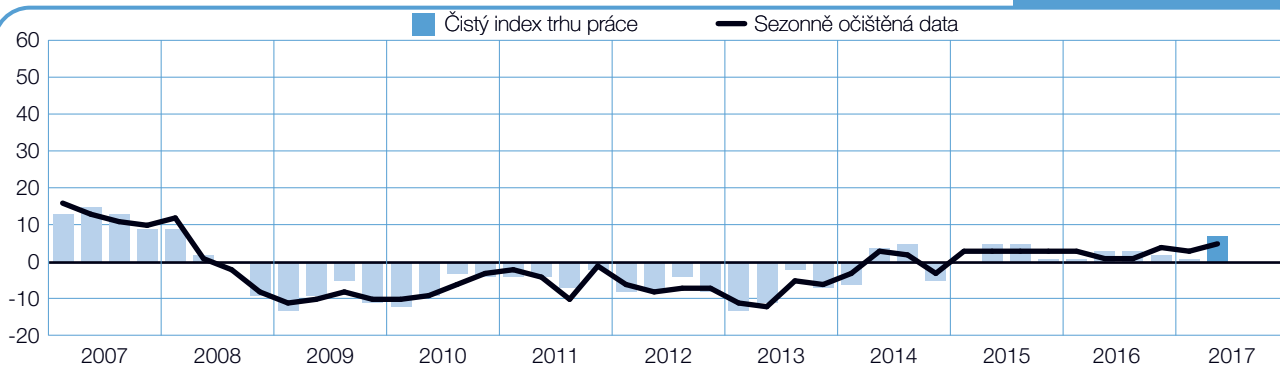
+27 (+22)%



Slovinsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

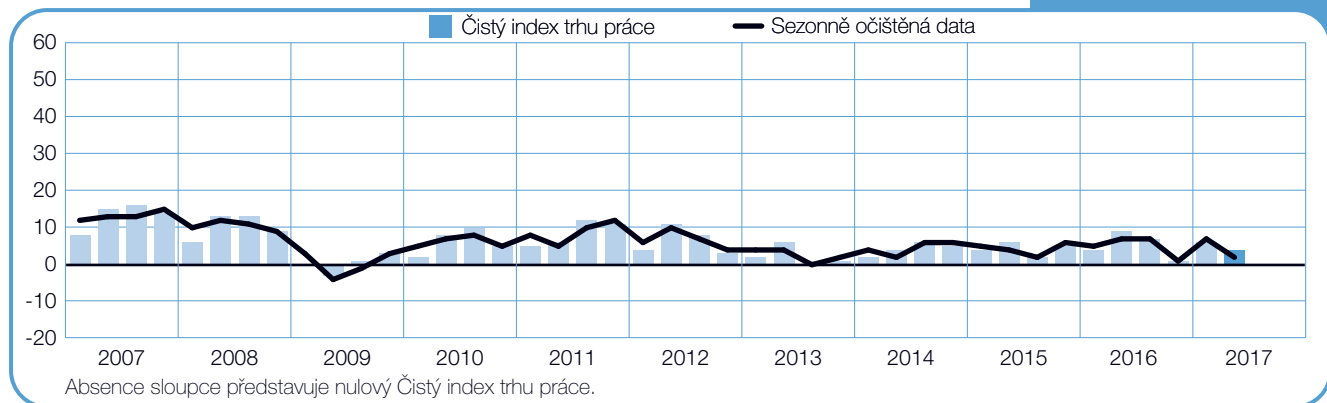
+7 (+5)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

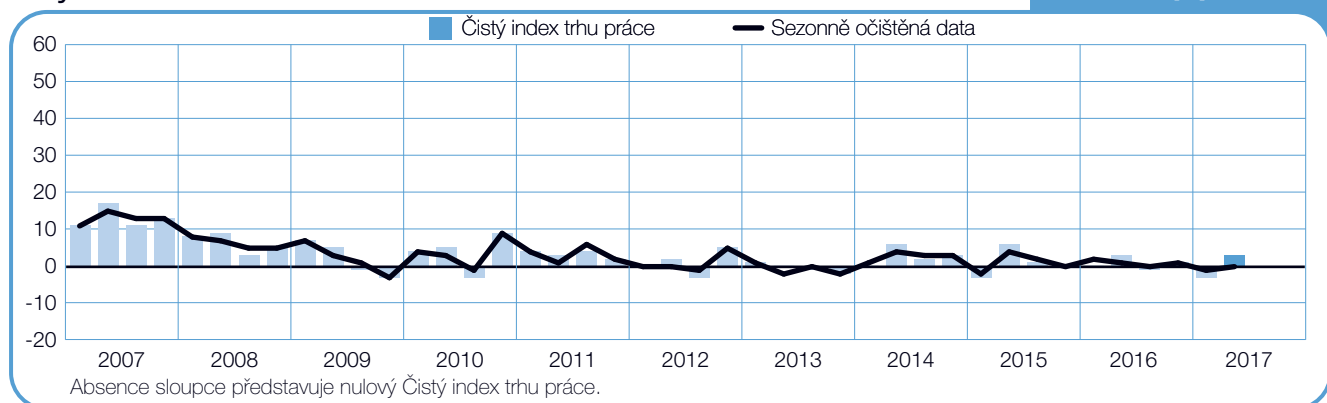
Švédsko

+4 (+2)%



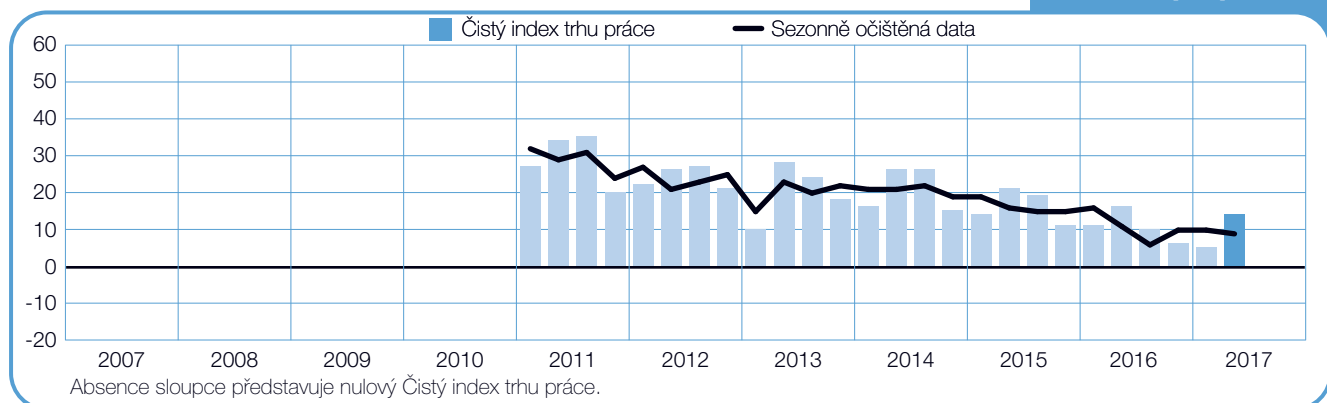
Švýcarsko

+3 (0)%



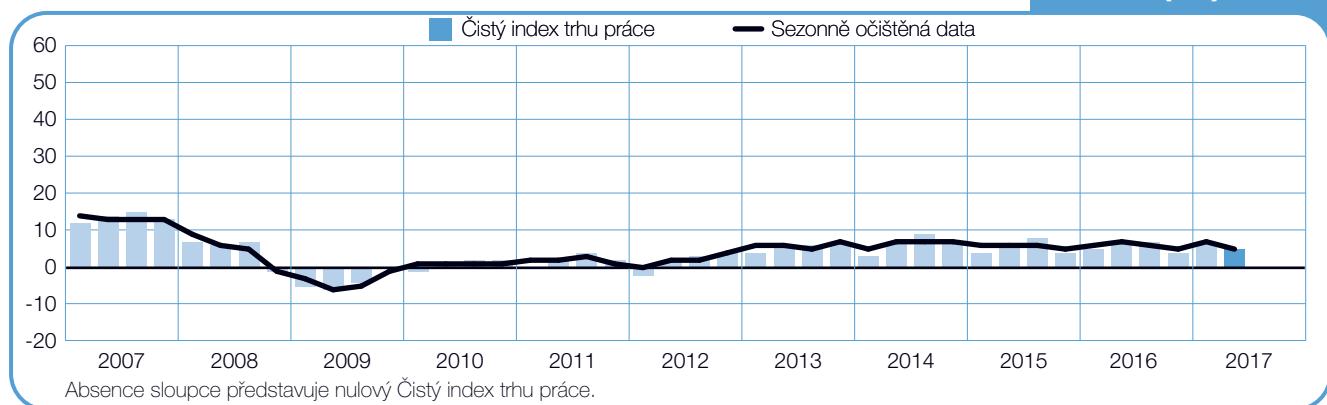
Turecko

+14 (+9)%



Velká Británie

+5 (+5)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 58 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Finska, Slovenska a Izraele. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2016 již po šesté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2016, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Czech Republic, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz

©2017, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.