

Q2 / 2009

Manpower
Index trhu práce
Česká republika

Výsledky průzkumu – 2. čtvrtletí 2009

Q2/09

Obsah

Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

Index trhu práce ve světě 5

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

Představení a metodika Indexu 14

O společnosti Manpower 15

Index trhu práce v České republice

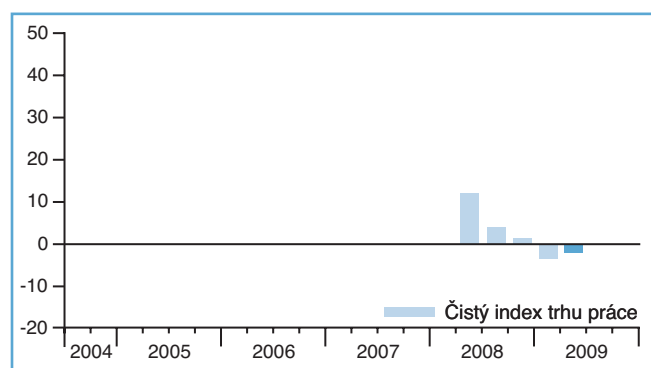
V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro druhé čtvrtletí 2009 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 751 zaměstnavatelů v ČR položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti ve druhém čtvrtletí 2009 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Pouze 2 % zaměstnavatelů v České republice očekává v Q2 2009 nárůst počtu pracovních sil, 4 % zaměstnavatelů očekává snížení pracovních sil a 94 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro Q2 2009 nejistou hodnotu -2 %.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2008	10	3	86	1	+7
3. čtvrtletí 2008	6	3	89	2	+3
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1
1. čtvrtletí 2009	2	6	91	1	-4
2. čtvrtletí 2009	2	4	94	0	-2

V porovnání s minulým čtvrtletím je patrné lehké zlepšení Indexu o 2 procentní body. Přesto je Index o celých 14 procentních bodech slabší než ve druhém čtvrtletí roku 2008.

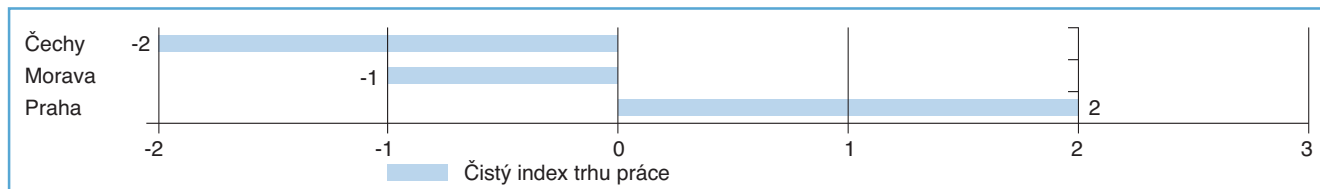
V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.



Regionální porovnání v rámci ČR

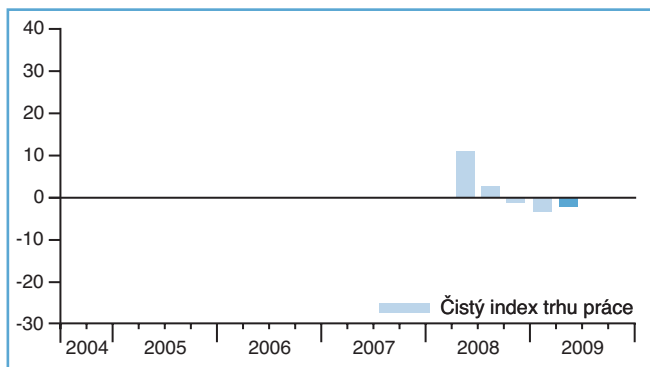
Zaměstnavatelé v Čechách a na Moravě předpokládají pro nadcházející čtvrtletí útlum náborových aktivit s hodnotami Čistého indexu trhu práce v Čechách -2 % a na Moravě -1 %. Naproti tomu jsou zaměstnavatelé v Praze lehce optimističtí a očekávají, že během druhého čtvrtletí 2009 dojde k nárůstu pracovních sil a předpovídají Index ve výši +2 %.

V porovnání s minulým čtvrtletím se Index mírně zlepšil o 4 procentní body v Praze a o 3 procentní body na Moravě, zatímco v regionu Čechy zůstal Index relativně stabilní. Avšak porovnání s druhým čtvrtletím 2008 jsou očekávané náborové aktivity výrazně slabší ve všech třech regionech.



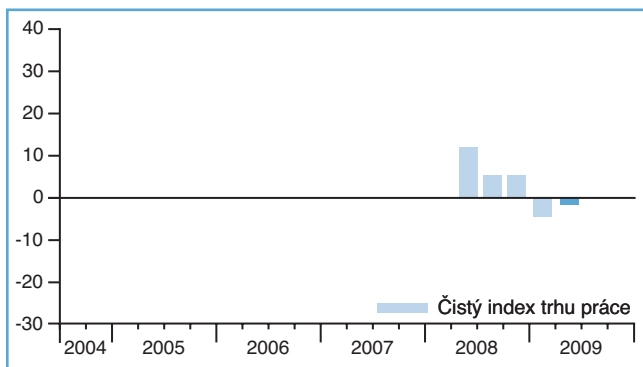
Čechy -2 %

V regionu Čechy očekávají zaměstnavatelé ve druhém čtvrtletí 2009 jen slabé náborové aktivity, s Čistým indexem trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní, ale je o 13 procentních bodů slabší ve srovnání s druhým čtvrtletím 2008.



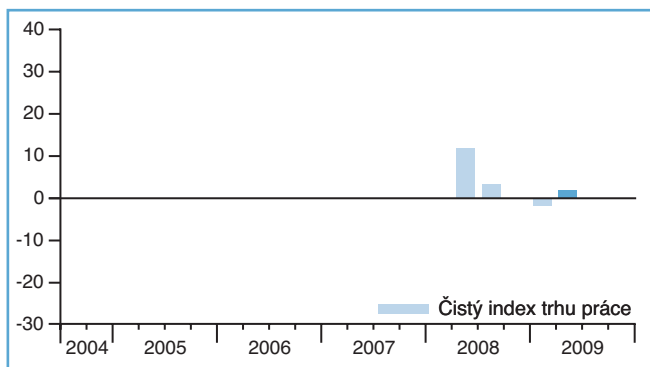
Morava -1 %

Zaměstnavatelé na Moravě předpovídají stagnaci trhu práce s Čistým indexem trhu práce -1 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se očekávání lehce zvýšila a přepokládá se nárůst Indexu o 3 procentní body. V porovnání se stejným obdobím minulého roku je však Index o značných 13 procentních bodů slabší.



Praha +2 %

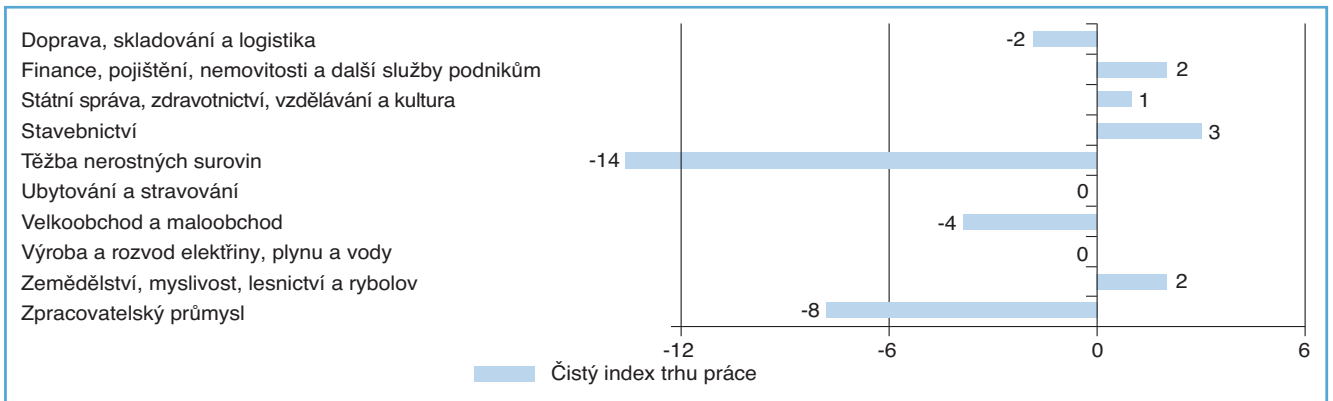
Zaměstnavatelé v Praze očekávají v nadcházejícím čtvrtletí pomalý nárůst pracovních sil, s Čistým indexem trhu práce ve výši +2 %. Náborové příležitosti se lehce zlepšily o 4 procentní body v porovnání s předchozím čtvrtletím, avšak v meziročním srovnání je Index o 10 procentních bodů slabší.



Porovnání v rámci odvětví

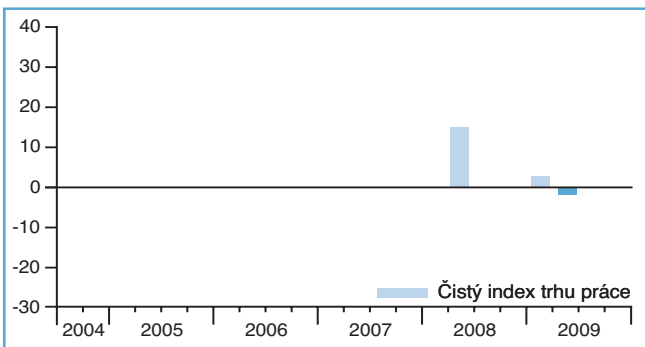
Zaměstnavatelé ve čtyřech odvětvích předpovídají během druhého čtvrtletí 2009 opatrně optimistické plány náborových aktivit. V odvětví Stavebnictví je Čistý index práce +3, zatímco zaměstnavatelé ve dvou odvětvích, Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům hlásí Index +2 %. Na druhou stranu, zájemci o práci v následujících dvou odvětvích budou čelit obzvláště slabému trhu práce: zaměstnavatelé odvětví Těžba nerostných surovin hlásí velmi nízký Index -14 % a zaměstnavatelé ve Zpracovatelském průmyslu očekávají pesimistický Index ve výši -8 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové vyhlídky zlepšily v sedmi z deseti odvětví,

především v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, kde Index posílil o značných 14 procentních bodů a v Ubytování a stravování a stravování s nárůstem Indexu o 13 procentních bodů. Na druhé straně zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin hlásí významný pokles Indexu o 14 procentních bodů a Zpracovatelský průmysl o 9 procentních bodů. Srovnání s druhým čtvrtletím 2008 ukazuje pokles v devíti z deseti odvětví s výjimkou odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, kde je Index o dva procentní body silnější. Největší meziroční propad hodnoty Indexu hlásí Zpracovatelský průmysl s poklesem o 32 procentních bodů a Těžba nerostných surovin, kde se Index snížil o 29 procentních bodů.



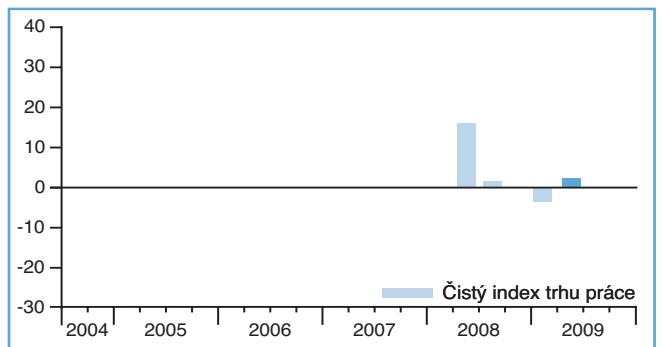
Doprava, skladování a logistika -2 %

Ve druhém čtvrtletí 2009 bude nabídka pro zájemce o práci v odvětví Doprava, skladování a logistika nejistá. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce -2 %, což v porovnání s předchozím čtvrtletím představuje snížení o 5 procentních bodů, a v meziročním srovnání snížení dokonce o 17 procentních bodů.



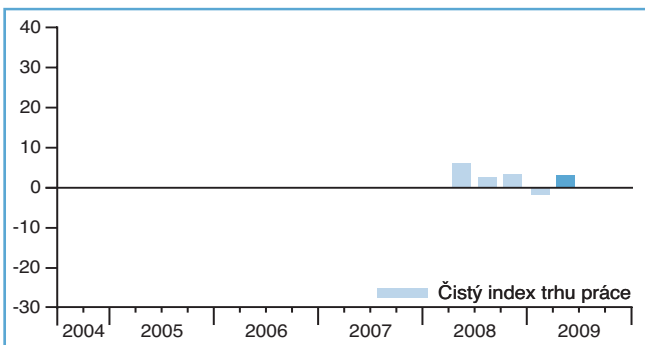
Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům +2 %

Zaměstnavatelé v oboru Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům očekávají ve druhém čtvrtletí 2009 určité příležitosti na zvýšení počtu pracovních sil. Hlásí Čistý index trhu práce ve výši +2 %, což je o 5 procentních bodů více než v předchozím čtvrtletí. Avšak v meziročním porovnání jsou očekávání zaměstnavatelů znatelně nižší a Index klesl o 14 procentních bodů.



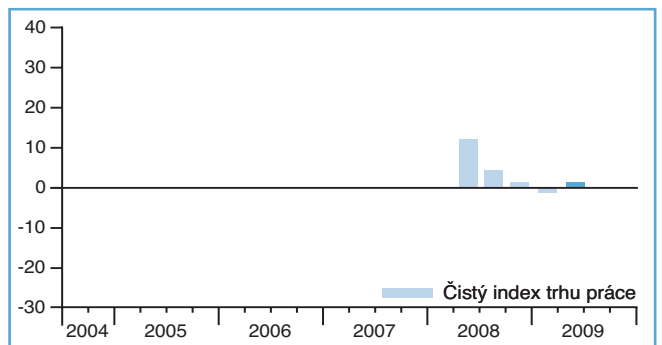
Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura +1 %

Druhé čtvrtletí 2009 nabízí v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura mírné náborové příležitosti. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce ve výši +1 %, což v porovnání s předchozím čtvrtletím představuje mírný nárůst o 2 procentní body, ale pokles o 5 procentních bodů v meziročním srovnání.



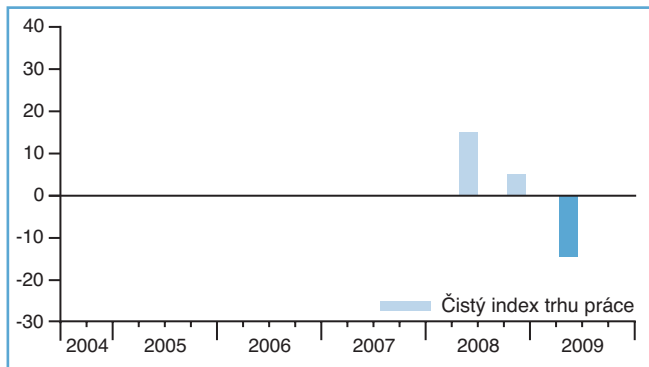
Stavebnictví +3 %

Stavebnictví nabízí zájemcům o práci pozitivní možnosti, kde zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce +3 %. Proti minulému čtvrtletí se Index mírně zvýšil o 4 procentní body. V porovnání s Q2 2008 je Index slabší o značných 9 %.



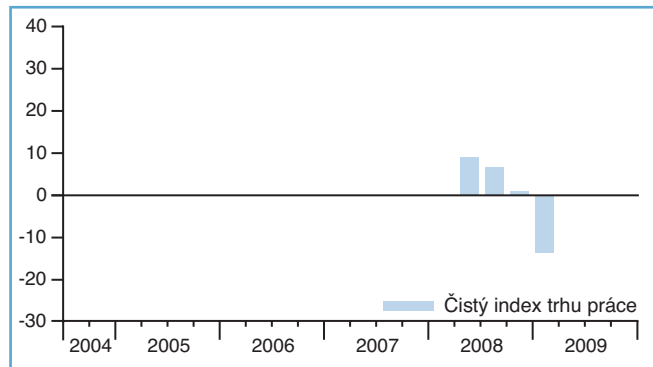
Těžba nerostných surovin -14 %

Velmi špatné vyhlídky budou mít zájemci o práci v odvětví Těžba nerostných surovin, kde zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce -14 %. Optimistická očekávání ohledně náborových aktivit značně oslabila, což se odrazilo ve snížení Indexu v porovnání s předchozím čtvrtletím o 14 procentních bodů, a dokonce o 29 procentních bodů v porovnání se stejným obdobím minulého roku.



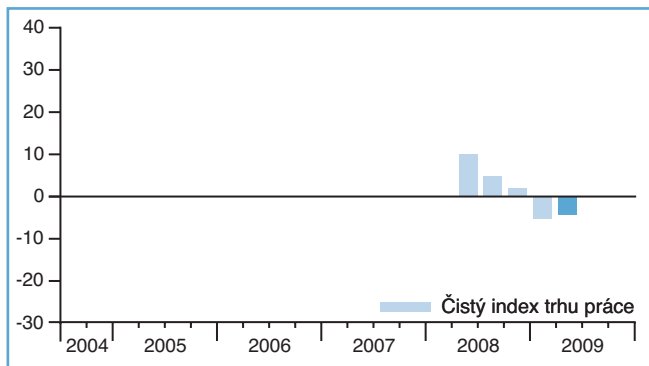
Ubytování a stravování 0 %

Podle názoru zaměstnavatelů v odvětví Ubytování a stravování budou během druhého čtvrtletí 2009 náborové aktivity stagnovat, s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. Na druhou stranu zvýšení Indexu o 13 procentních bodů představuje mnohem silnější předpověď v porovnání s minulými třemi měsíci. V meziročním srovnání je Index slabší o 9 procentních bodů.



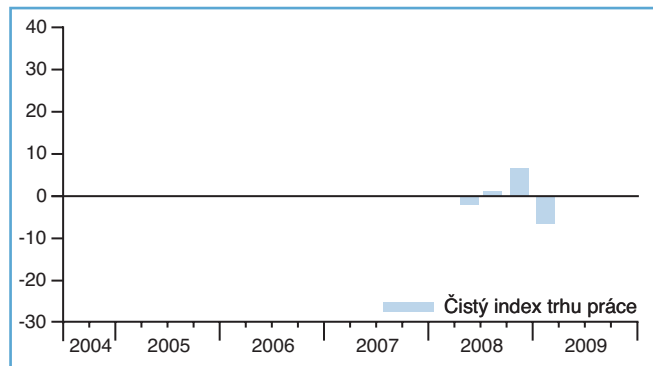
Velkoobchod a maloobchod -4 %

Zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchod očekávají pro druhé čtvrtletí 2009 špatné vyhlídky na trhu práce s Čistým indexem trhu práce -4 %. Zatímco v porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní, meziročně se snížil o 14 procentních bodů.



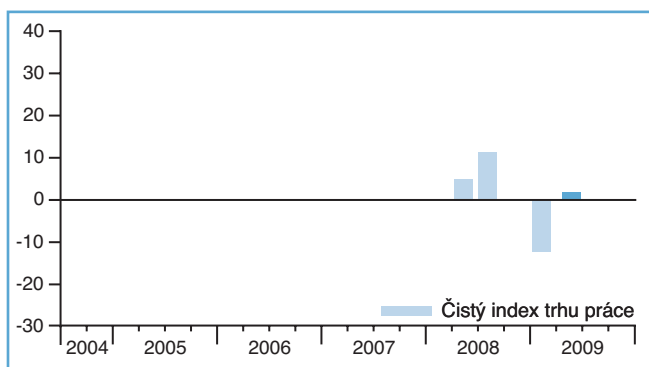
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody 0 %

Podle zaměstnavatelů v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody budou náborové aktivity během Q2 2009 stagnovat, s Čistým indexem trhu práce 0 %. V porovnání s minulými třemi měsíci se jedná o mírný nárůst o 7 procentních bodů a také o 2 procentní body v meziročním srovnání.



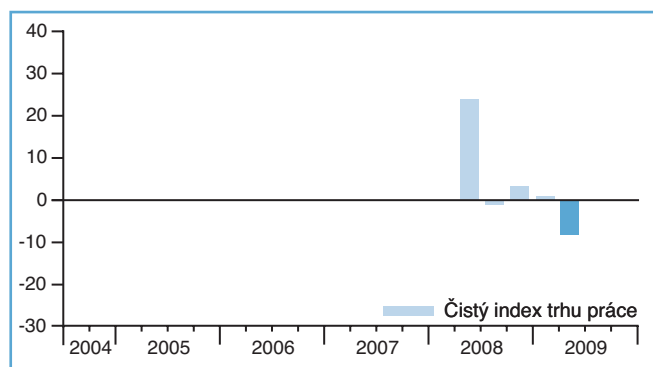
Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov +2 %

Zaměstnavatelé v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov očekávají pro Q2 2009 mírné navýšení pracovních sil a hlásí Čistý index trhu práce +2 %. Index se značně zvýšil proti předchozímu čtvrtletí o 14 procentních bodů. Ve srovnání s Q2 2008 Index mírně oslabil o 3 procentní body.



Zpracovatelský průmysl -8 %

Zaměstnavatelé oboru Zpracovatelský průmysl předpovídají pro Q2 2009 prudký pokles na trhu práce s Čistým indexem trhu práce -8 %. To představuje značné snížení o 9 procentních bodů v porovnání s minulým čtvrtletím a strmý propad o 32 procentních bodů v meziročním srovnání.



Globální Index trhu práce

Přes 72,000 zaměstnavatelů ve 34 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábory zaměstnanců* pro období duben–červen 2009.

Zaměstnavatelé ve 13 z 34 zemí a oblastí, kde Manpower prováděl průzkum, očekávají, že ve druhém čtvrtletí 2009 budou zvyšovat počet svých pracovníků. Tam, kde je možné meziroční srovnání, náborové aktivity jsou ve všech sledovaných zemích a oblastech definitivně slabší v porovnání s obdobím před 12 měsíci. Zaměstnavatelé ve

24 zemích a oblastech hlásí nejslabší náborové plány od doby, kdy se průzkum Manpower začal v jejich zemi provádět. Letos se k průzkumu připojili zaměstnavatelé Izraele.

Předpovědi pro druhé čtvrtletí 2009 jsou slabší. Nejlepší vyhlídky na zaměstnání jsou v Indii, Jižní Africe, Kolumbii, Peru, Polsku, Číně, Nizozemí a Kostarice. Nejnižší očekávání v oblasti náborových aktivit mají zaměstnavatelé v Singapuru, Irsku, Španělsku, na Novém Zélandě, v Tchaj-wanu, Itálii a Velké Británii.

* Komentáře v této sekci vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země, vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 16 čtvrtletních období.

SEVERNÍ A JIŽNÍ AMERIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q1 2009 k Q2 2009	Meziroční změna Q2 2008 k Q2 2009
	Q2 2008	Q1 2009	Q2 2009		
	%	%	%	%	%
ARGENTINA	32	8	-1	-9	-33
GUATEMALA	21	7	-1	-2	-22
KANADA	16 (12)	7 (18)	6 (1)	-1 (-17)	-10 (-11)
KOLUMBIE	*	16	11	-5	*
KOSTARIKA	33	19	3	-16	-30
MEXIKO	24 (21)	-2 (1)	-6 (-5)	-4 (-6)	-30 (-26)
PERU	36	24	6	-18	-30
USA	17 (15)	3 (10)	1 (-1)	-2 (-11)	-16 (-16)

ASIE A PACIFIK	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q1 2009 k Q2 2009	Meziroční změna Q2 2008 k Q2 2009
	Q2 2008	Q1 2009	Q2 2009		
	%	%	%	%	%
AUSTRÁLIE	31 (28)	6 (12)	1 (-1)	-5 (-13)	-30 (-29)
ČÍNA	13 (12)	9 (10)	3 (4)	-6 (-6)	-10 (-8)
HONKONG	30 (30)	1 (3)	-3 (-3)	-4 (-6)	-33 (-33)
INDIE	36 (42)	18 (19)	19 (25)	1 (6)	-17 (-17)
JAPONSKO	39 (20)	-3 (5)	12 (-5)	15 (-10)	-27 (-25)
NOVÝ ZÉLAND	24 (20)	0 (4)	-9 (-10)	-9 (-14)	-33 (-30)
SINGAPUR	62 (54)	-38 (-31)	-43 (-45)	-5 (-14)	-105 (-99)
TCHAJ-WAN	26 (21)	-6 (-1)	-5 (-10)	1 (-9)	-31 (-31)

EVROPA, STŘEDNÍ VÝCHOD & AFRIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q1 2009 k Q2 2009	Meziroční změna Q2 2008 k Q2 2009
	Q2 2008	Q1 2009	Q2 2009		
	%	%	%	%	%
BELGIE	6 (8)	7 (6)	0 (2)	-7 (-4)	-6 (-6)
ČESKÁ REPUBLIKA	12	-4	-2	2	-14
FRANCIE	3	-3 (-2)	-2 (-2)	1 (0)	-5 (-5)
IRSKO	6 (5)	-14 (-12)	-14 (-15)	0 (-3)	-20 (-20)
ITÁLIE	3 (1)	-11 (-9)	-5 (-7)	6 (2)	-8 (-8)
JIHOAFRICKÁ REP.	23	13	14	1	-9
NĚMECKO	12 (10)	-1 (4)	2 (0)	3 (-4)	-10 (-10)
NIZOZEMÍ	5 (8)	6 (8)	4 (4)	-2 (-4)	-1 (-4)
NORSKO	15 (14)	5 (6)	2 (1)	-3 (-5)	-13 (-13)
POLSKO	30	12	6	-6	-24
RAKOUSKO	13 (11)	-2 (2)	4 (2)	6 (0)	-9 (-9)
RUMUNSKO	36	16	-4	-20	-40
ŘECKO	23	3	0	-3	-23
ŠPANĚLSKO	2 (0)	-13 (-9)	-9 (-11)	4	-11 (-11)
ŠVÉDSKO	13 (11)	0 (5)	-3 (-5)	-3 (-10)	-16 (-16)
ŠVÝCARSKO	9 (6)	7 (8)	5 (2)	-2 (-6)	-4 (-4)
VELKÁ BRITÁNIE	6 (6)	-5 (-2)	-6 (-6)	-1 (-4)	-12 (-12)

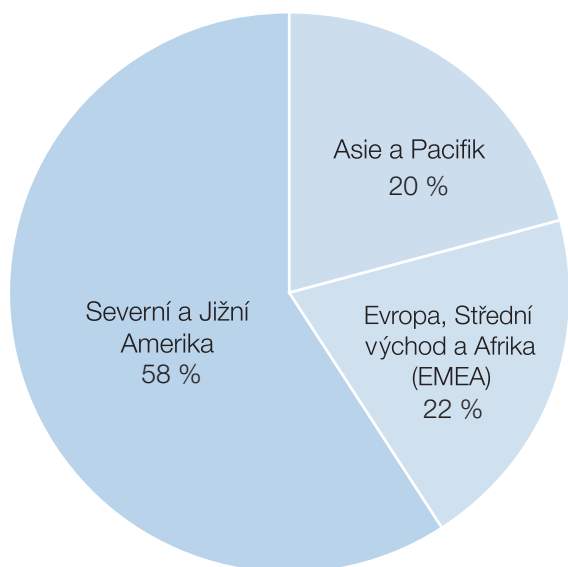
Čísla v závorkách představují Čistý index trhu práce po úpravě za účelem odstranění důsledků sezonních výkyvů v náborové aktivitě.

Manpower Index trhu práce Česká republika

V regionálním porovnání se vyhlídky na zaměstnání různí, ale ukazují obecně sestupný trend. V Jižní a Severní Americe zůstávají zaměstnavatelé v Kolumbii, Peru a Kostarice lehce optimističtí. Na druhou stranu, zaměstnavatelé ve Spojených státech amerických hlásí nejpesimističtější Index od hospodářského poklesu v roce 1982. Mexičtí zaměstnavatelé hlásí nejméně optimistický Index – první negativní Index této země – od roku 2002, kdy se zde průzkum Manpower začal provádět.

V regionu Asie a Pacifik jsou vyhlídky na pracovní příležitosti obecně méně optimistické. S výjimkou Indie hlásí zaměstnavatelé ve všech zemích a oblastech, kde se průzkum prováděl, oslabení náborových aktivit v porovnání s předchozím čtvrtletím. V meziročním srovnání jsou náborové plány nižší ve všech zemích i oblastech regionu. V Evropě, na Středním východě a v Africe (region EMEA) se Index snížil ve 12 ze 17 zemí proti minulým třem měsícům. Zaměstnavatelé v Itálii, České republice a Jižní Africe očekávají mírné zlepšení náborových aktivit. Tam, kde jsou přístupné meziroční údaje, se Index snížil ve všech 17 zemích regionu.

Respondenti průzkumu podle oblastí



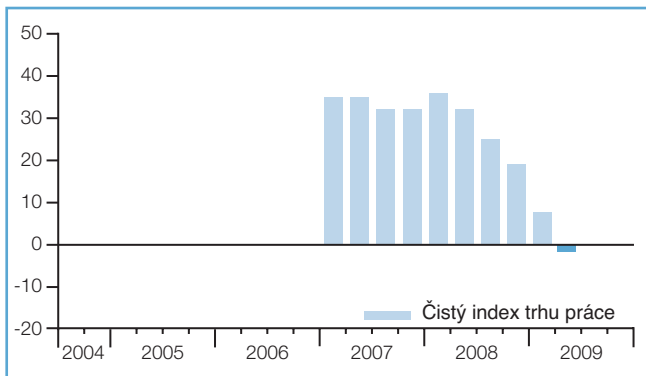
V rámci letošního průzkumu Manpower Index trhu práce bylo pro druhé čtvrtletí 2009 osloveno více než 72,000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 58 % respondentů bylo z osmi zemí v Severní a Jižní Americe, 22 % ze 17 zemí oblasti EMEA a zbývajících 20 % z osmi zemí a oblastí v Asii a Pacifiku.

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

V Argentině, Guatemale, Kanadě, Kostarice, Kolumbii, Mexiku, Peru a ve Spojených státech amerických bylo osloveno téměř 42,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2009. Přestože čtyři z osmi sledovaných zemí hlásí pozitivní Čistý index trhu práce, tak v zemích, kde je dostupné meziroční srovnání, se očekává snížení náborových aktivit proti Q2 2008 v sedmi zemích. V porovnání s předchozím čtvrtletím všechny země očekávají zpomalení náborových aktivit a negativní Index hlásí Mexiko, Spojené státy americké, Argentina a Guatemala.

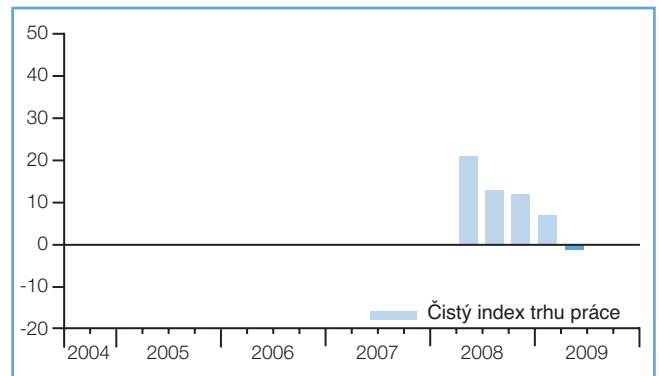
Zaměstnavatelé v Kolumbii předpovídají nejvíce optimistický Čistý index trhu práce v regionu, spolu se zaměstnavateli v Peru, Kostarice a Kanadě, kteří pro nadcházející období předpovídají pozitivní, ale méně optimistický Čistý index trhu práce. Naproti tomu, nejslabší náborové aktivity se očekávají v Mexiku, ve Spojených státech amerických, Argentině a Guatemale. Index od mexických zaměstnavatelů je nejslabší od roku 2002, kdy zde Manpower začal provádět průzkum. Indexy pro Argentinu, Kolumbii, Kostariku, Guatemalu a Peru jsou také doposud nejslabší.

Argentina



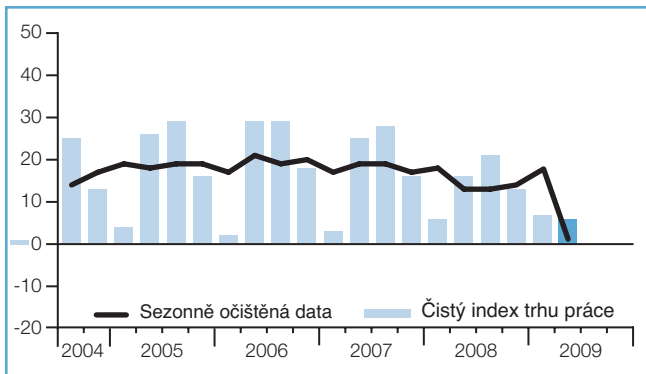
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

Guatemala

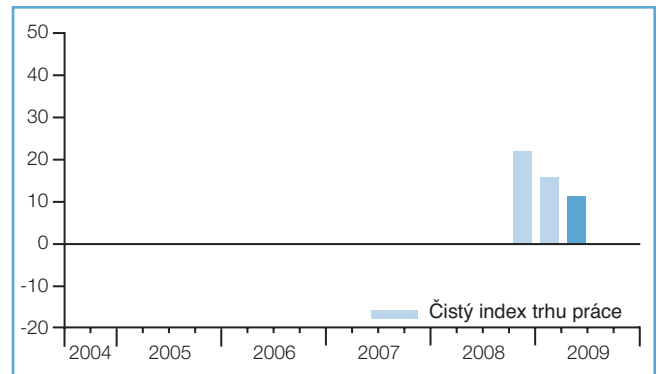


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

Kanada

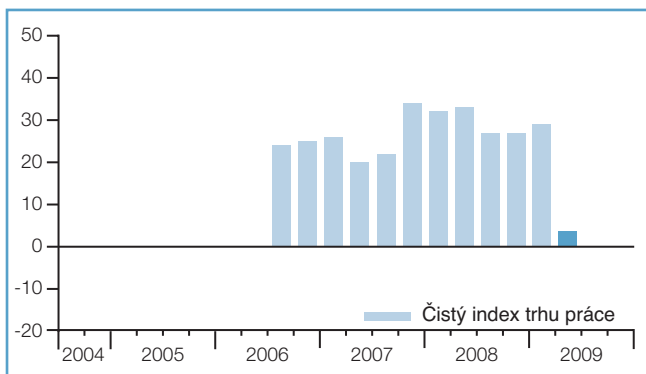


Kolumbie



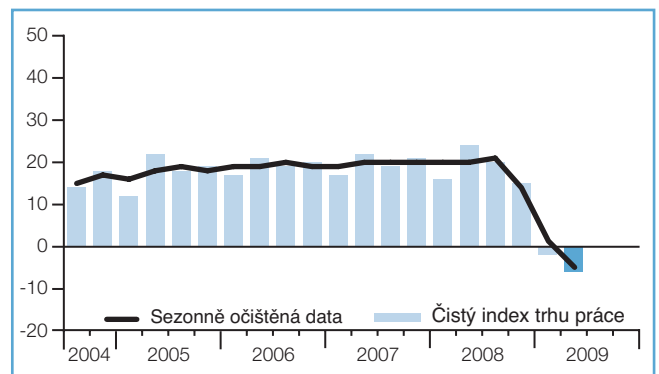
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

Kostarika



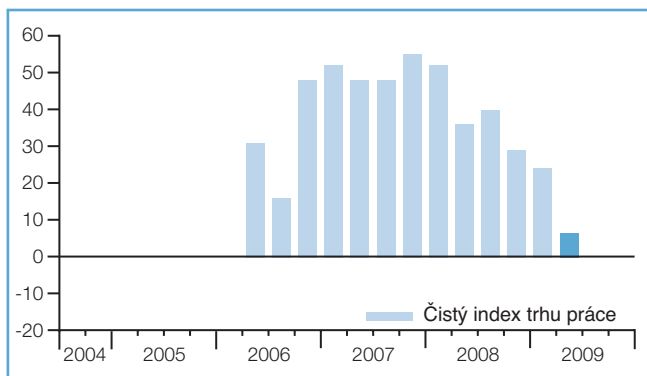
Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

Mexiko

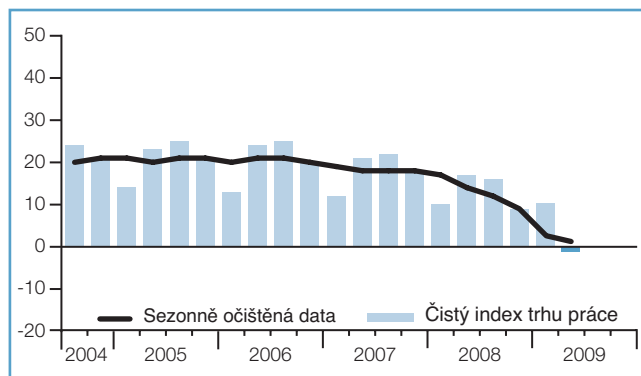


Manpower Index trhu práce Česká republika

Peru



USA

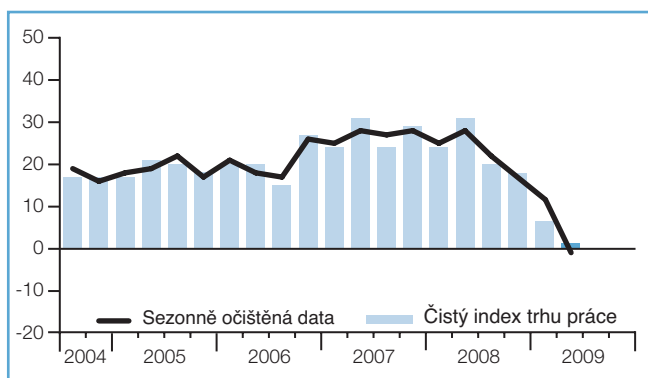


Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

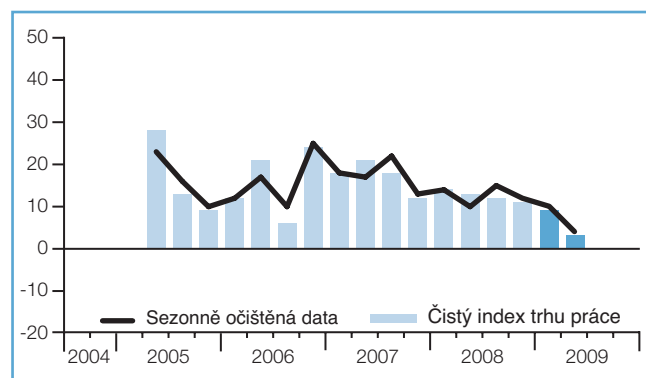
V oblasti Asie a Pacifiku bylo osloveno téměř 15,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období duben–červen 2009. Pokles náborových aktivit pokračuje ve většině regionu. Pouze zaměstnavatelé v Indii a Číně očekávají v příštím čtvrtletí nárůst pracovních sil a zaměstnavatelé v Indii hlásí jako jediní zlepšení náborových plánů ve srovnání s předchozím obdobím. Náborové aktivity jsou v meziročním srovnání znatelně slabší v celém regionu. Zaměstnavatelé šesti z osmi zemí a oblastí regionu hlásí nejslabší náborové plány od doby, kdy se v jejich zemích začal průzkum provádět. Ostrý propad náboru pracovních sil pokračuje v Singapuru, kde polovina

zaměstnavatelů předpokládá v průběhu příštích tří měsíců snížení počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v Austrálii, Japonsku a na Novém Zélandu hlásí první negativní Index od doby zavedení průzkumu v těchto zemích. Zaměstnavatelé v Indii a Číně očekávají pro nadcházející čtvrtletí nejpříznivější podmínky pro nábor pracovních sil z celého regionu, zatímco zaměstnavatelé v Hongkongu, Japonsku, na Novém Zélandě a v Tchaj-wanu hlásí nejméně optimistické náborové plány. Stojí za zmínku, že zaměstnavatelé v Austrálii, Číně, Japonsku, na Novém Zélandě, v Singapuru a Tchaj-wanu očekávají nejslabší náborové aktivity od zavedení průzkumu v těchto zemích.

Austrálie

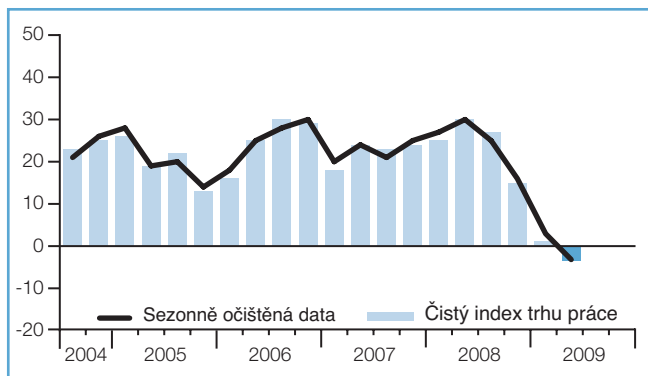


Čína

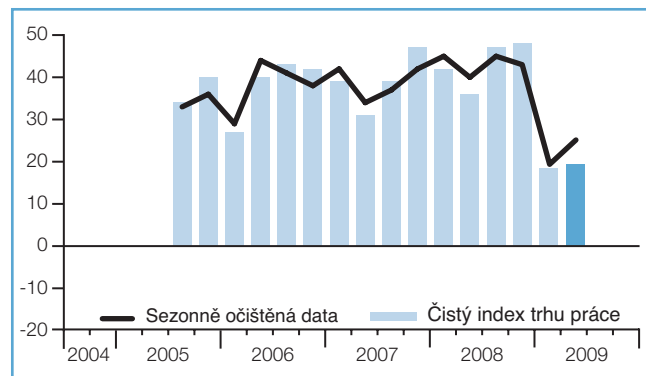


Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

Hongkong

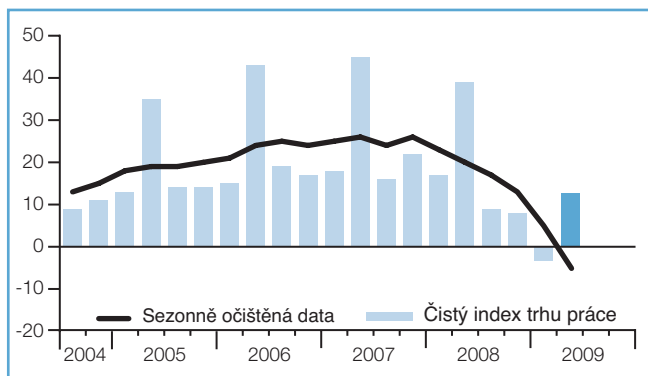


Indie

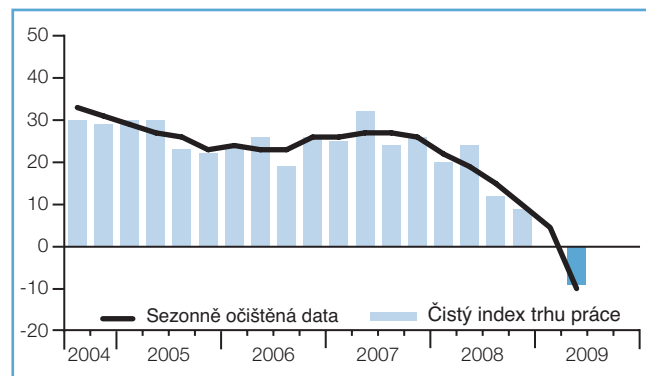


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

Japonsko



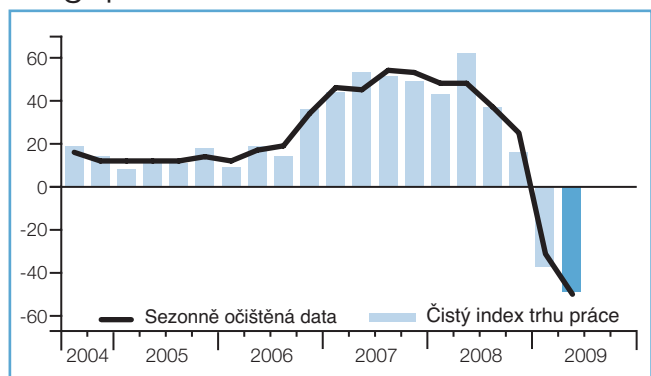
Nový Zéland



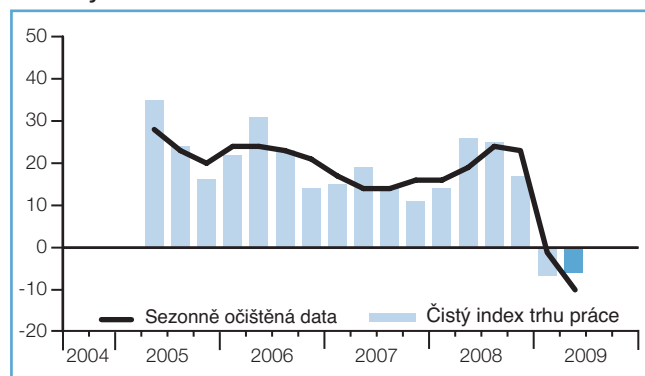
Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.

Manpower Index trhu práce Česká republika

Singapur



Tchaj-wan



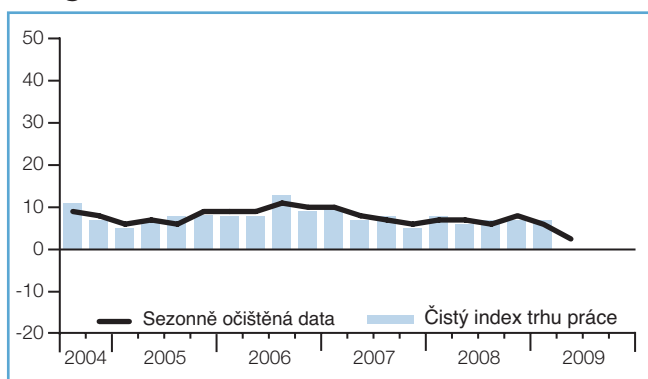
Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

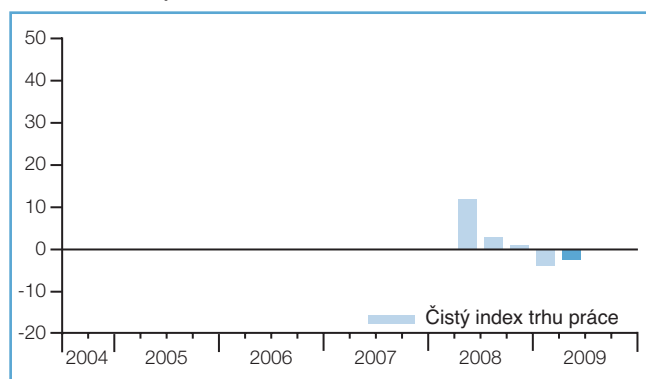
V oblasti EMEA bylo osloveno přes 15,000 zaměstnavatelů 18 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2009. Ze všech sledovaných zemí v regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) pouze zaměstnavatelé v Jižní Africe, Polsku, Nizozemí, Švýcarsku, Rakousku, Belgii a Norsku hlásí pro druhé čtvrtletí 2009 pozitivní, ale umírněné náborové aktivity. Avšak ve všech zemích, kde je dostupné meziroční srovnání, se očekává snížení počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní v Rakousku, Francii a Jižní Africe, zatímco v Itálii předpovídají zaměstnavatelé lehce zvýšený, i když stále negativní Index. Narůstající

pesimismus zaměstnavatelů v odvětvích Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Zpracovatelský průmysl znamená špatné pracovní příležitosti, a to především ve Velké Británii, Španělsku a Irsku, kde jsou náborové plány z globálního hlediska jedny z nejslabších. Zaměstnavatelé v Jižní Africe, Polsku a v Nizozemí předpovídají nejvíce příznivé náborové aktivity, zatímco zaměstnavatelé v Irsku a Španělsku jsou pro příští čtvrtletí nejméně optimističtí. Zaměstnavatelé ve Francii, Řecku, Irsku, Norsku, Polsku, Rumunsku, Španělsku a Švédsku také hlásí nejnižší náborové plány od doby zavedení průzkumu v těchto zemích.

Belgie

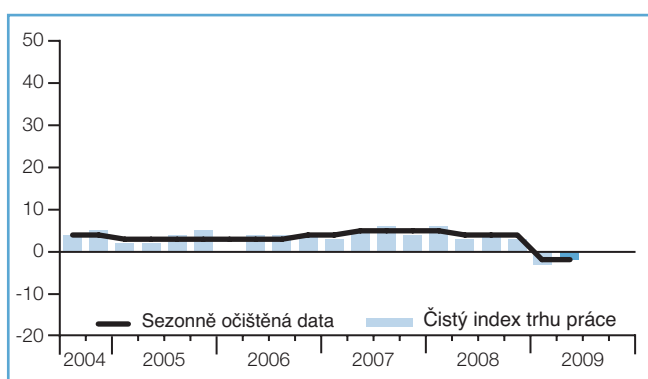


Česká republika

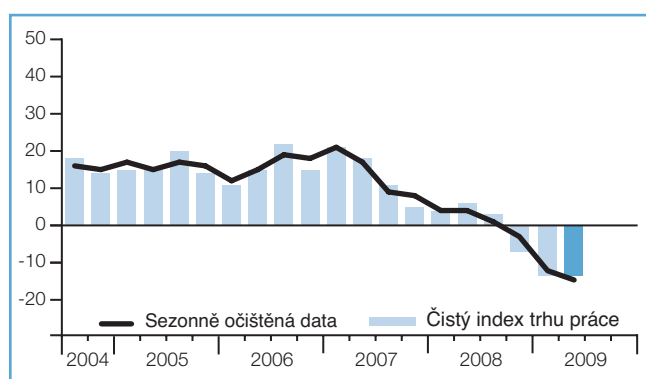


Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

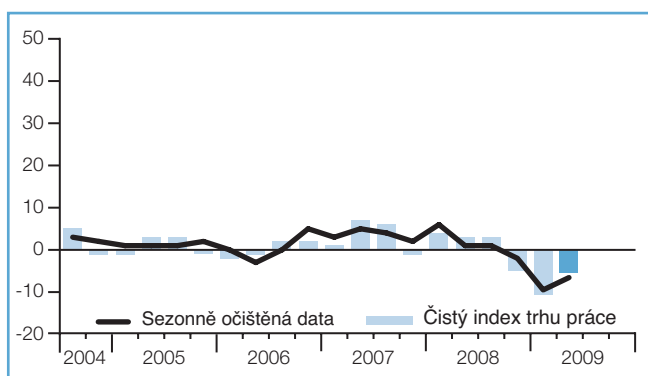
Francie



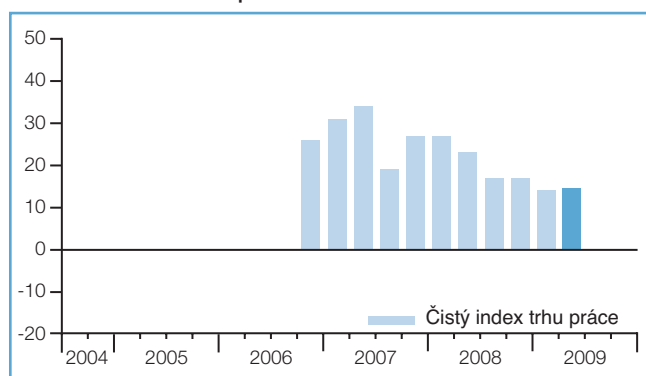
Irsko



Itálie



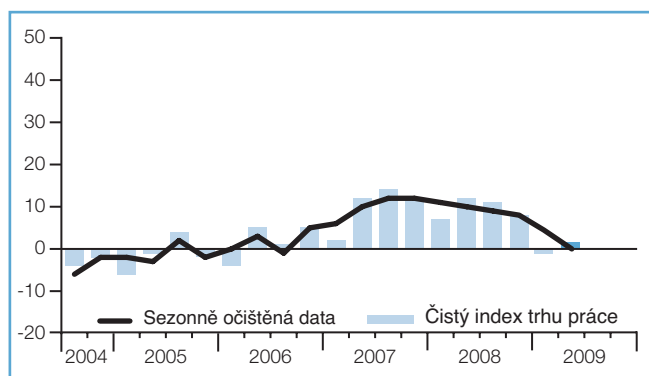
Jihoafrická republika



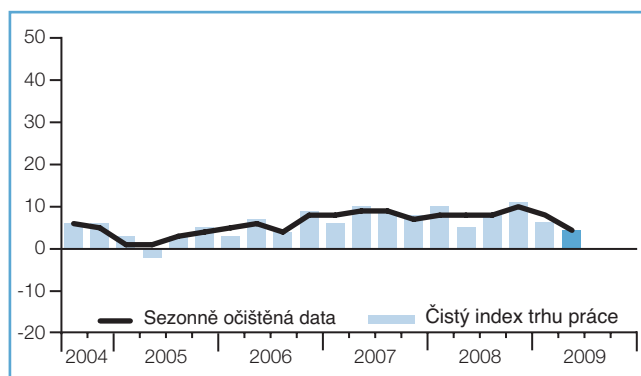
Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.

Manpower Index trhu práce Česká republika

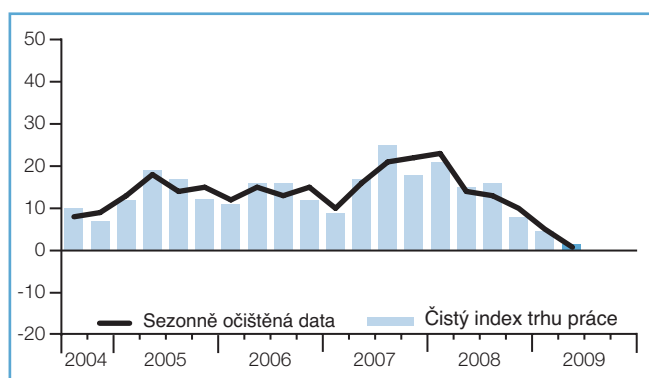
Německo



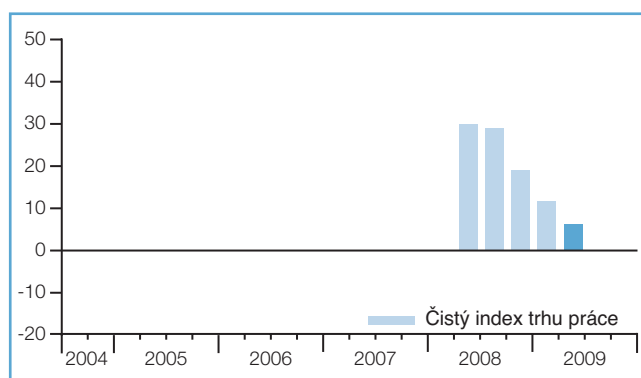
Nizozemí



Norsko

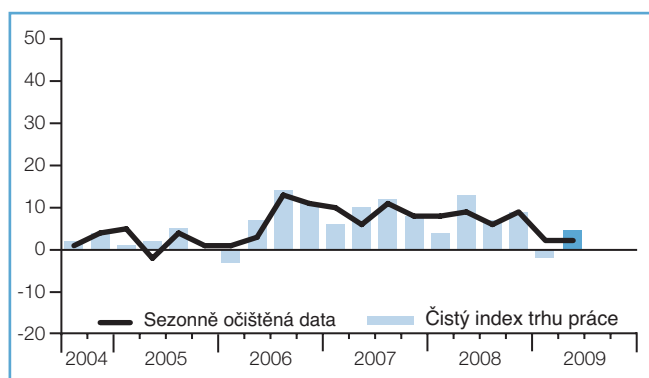


Polsko

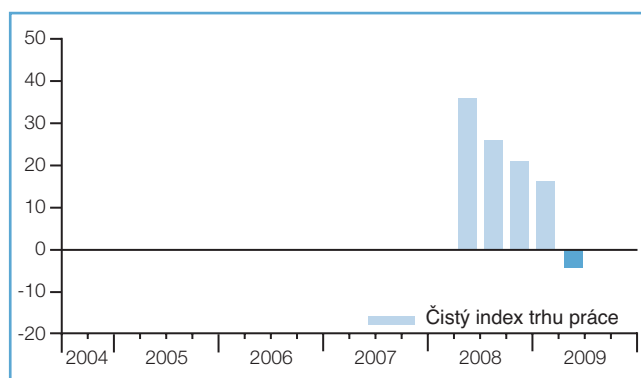


Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Rakousko

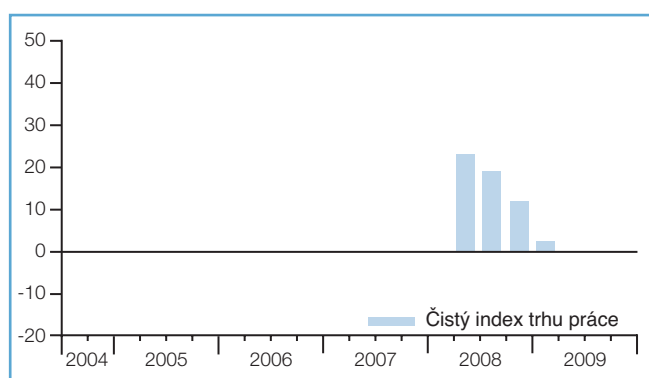


Rumunsko



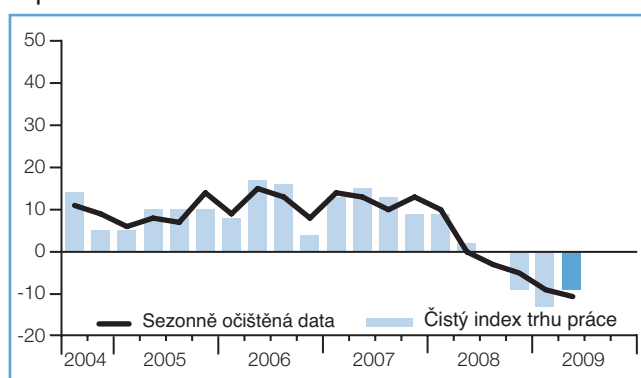
Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Řecko



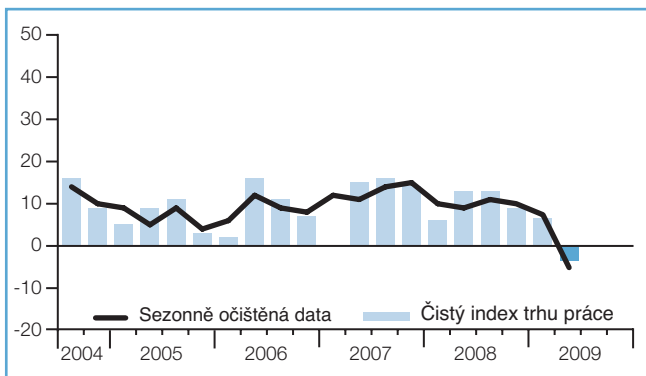
Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Španělsko

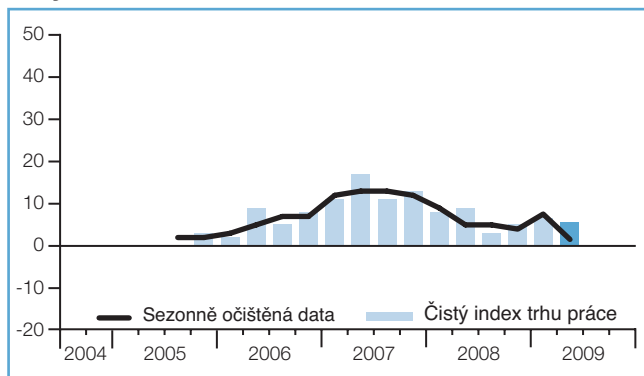


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

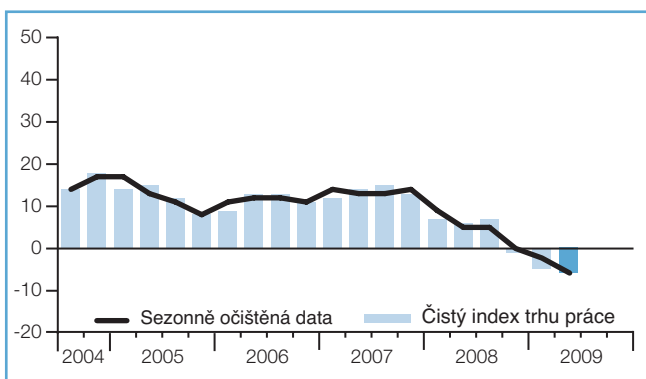


Švýcarsko



Švýcarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2005.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Velká Británie



Představení a metodika průzkumu „Manpower Index trhu práce“

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Běží již více než 45 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 45 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 72,000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 34 zeměmi a oblastmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Metodika

Manpower Index trhu práce se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 34 zemích a teritoriích, zahrnuje interní tým Manpoweru a Infocorp Research Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země zapojené do průzkumu. Odchylka pro všechna národní, regionální a globální data není větší než +/-3,9 % (pro ČR činí tato odchylka +/-3,6 %).

Otázka pokládaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2009 (duben, květen, červen) v porovnání s aktuálními čtvrtletím (leden, únor, březen)?“

Čistý index trhu práce

Termín „Čistý index trhu práce“ je veličina získaná z rozdílu procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti náboru nových pracovníků, a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během příštího čtvrtletí.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná v Austrálii, Belgii, Číně, Francii, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Kanadě, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezonních výkyvů v oblasti náboru pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. Manpower plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve druhém čtvrtletí 2009 použil Manpower metodu pro sezonní očištění dat TRAMO-SEATS.

Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Manpower Index trhu práce (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Filiálka Manpower ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects. Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení druhé generace Manpower Employment Outlook Survey ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** Manpower Quarterly Survey of Employment Prospects ve Velké Británii je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace Manpower Employment Outlook Survey a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkong, Irsko, Itálie, Japonsko, Kanada, Mexiko, Německo, Nizozemí, Norsko, Rakousko, Singapur, Spojené státy americké, Španělsko, Švédsko a Velká Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku a Švédsku je použito sezonního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Filiálka Manpower v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezonního očištění dat.
- 2008** Filiálky Manpower v České republice, Guatemale, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a Indii je ve druhém čtvrtletí použito sezonního očištění dat. Švýcarsko a Tchaj-wan připojují sezonně očištěná data ve 3. čtvrtletí.
- 2009** Filiálka Manpower v Izraeli se připojila do projektu Manpower Employment Outlook Survey.

O společnosti Manpower Inc.

Společnost Manpower Inc. (NYSE: MAN) je světovým lídrem v oblasti lidských zdrojů. Poskytuje služby, které pomáhají jejím klientům v neustálém a úspěšném rozvoji na trhu práce. Byla založena v roce 1948. S obratem 22 miliard USD nabízí zaměstnavatelům širokou škálu služeb uspokojujících potřeby podniků ve všech fázích cyklu zaměstnávání – Manpower je specialistou na náborů zaměstnanců na dobu určitou i neurčitou, hodnocení a výběr pracovníků, školení, outplacement, outsourcing a na poradenské služby.

Celosvětová síť společnosti Manpower zahrnuje 4,400 poboček v 82 zemích a oblastech světa. Mezi jejich 400,000 zákazníků ročně se řadí jak menší a střední podniky všech odvětví, tak největší světové nadnárodní korporace.

Cílem společnosti Manpower je zvýšit produktivitu svých klientů zlepšováním kvality, efektivity a snižováním nákladů. Klienti se tak mohou koncentrovat na hlavní předmět svého podnikání.

Společnost Manpower Inc. zahrnuje pět značek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells a Right Management.

V České republice se Manpower každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu téměř 4,500 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. Síť 28 poboček Manpoweru v České republice zajišťuje služby v oblasti lidských zdrojů pro více než 800 klientů.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na www.manpower.com a www.manpower.cz.

**Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz**

© 2008, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.