

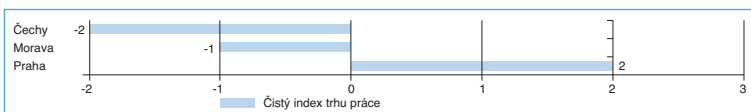
Resumé výsledků – Česká republika – 2. čtvrtletí 2009

Pouhá 2 % zaměstnavatelů v ČR předpovídají příznivý výhled pro uchazeče o práci v příštím čtvrtletí

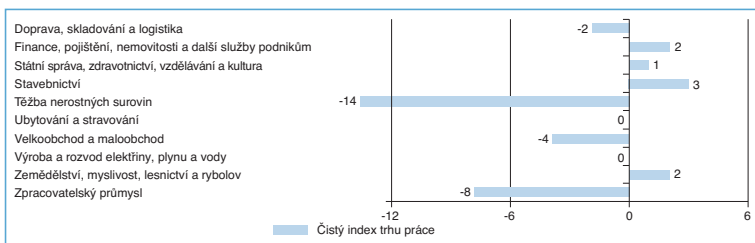
1 Česká republika - Jak je patrné z výsledků průzkumu Manpower Index trhu práce, celých 94 % zaměstnavatelů v ČR neočekává ve 2. čtvrtletí 2009 žádné změny v oblasti nábory pracovních sil. 2 % zaměstnavatelů plánují nárůst v počtu zaměstnanců, zatímco 4 % zaměstnavatelů chystá snížení pracovních sil. Výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku tedy pro Q2 2009 činí -2 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se Čistý index trhu práce zvýšil o 2 procentní body.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
3. čtvrtletí 2008	6	3	89	2	+3
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1
1. čtvrtletí 2009	2	6	91	1	-4
2. čtvrtletí 2009	2	4	94	0	--2

2 Regionální porovnání v rámci ČR - Zaměstnavatelé v Praze očekávají v průběhu Q2 2009 mírný nárůst na trhu práce, Čistý index trhu práce je zde na hodnotě +2 %. V regionu Čechy jsou očekávání nejméně optimistická s Indexem -2 %. Zaměstnavatelé na Moravě neočekávají významné změny, Index má hodnotu -1 %. Ve všech třech regionech Index oproti Q1 2009 mírně posílil, a to v Praze o 4 procentní body, na Moravě o 3 procentní body a v Čechách o 1 procentní bod.



3 Porovnání dle odvětví v rámci ČR - Zaměstnavatelé ve 4 z 10 odvětví předpovídají opatrně optimistické plány náborych aktivit pro Q2 2009. Nejslabší náborych aktivity se očekávají v odvětví Těžba nerostných surovin – kde zaměstnavatelé hlásí Index -14 %. Nejsilnější náborych aktivity očekávají zaměstnavatelé v oboru Stavebnictví, kde je úroveň Čistého indexu trhu práce +3 %.



4 Porovnání s předchozím čtvrtletím - V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborych vyhlídky zlepšily v 7 z 10 odvětví, zejména v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, kde Index posílil o značných 14 procentních bodů, a v Ubytování a stravování s nárůstem Indexu o 13 procentních bodů. Na druhé straně zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin hlásí významný pokles Indexu o 14 procentních bodů a Zpracovatelský průmysl o 9 procentních bodů.

5 Mezinárodní porovnání - Očekává se, že náborych aktivity v Evropě zůstanou umírněně pozitivní. Přestože se očekávání každé tři měsíce mírně zvyšují, meziroční srovnání ukazuje pokles. Zaměstnavatelé ve 3 zemích a oblastech hlásí nejnižší náborych aktivity pro nadcházející období od doby, co se zapojily do průzkumu Manpower Index trhu práce.

Manpower Index ve zkratce

„Manpower Index trhu práce“ (Manpower Employment Outlook Survey) je kvartální průzkum sledující předpokládané trendy zaměstnavatelů v oblasti náborych zaměstnanců po celém světě.

Každé tři měsíce Manpower téměř 55,000 zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru ve 33 zemích a oblastech světa pokládá stejnou otázku:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Průzkum se stal nejvýznamnějším výhledovým ukazatelem perspektiv v zaměstnávání na světě.

Díky tomu, že je průzkum veden na základě osvědčené a jednotné metodiky, je považován za vysoce důvěryhodný – realizuje ho tým nezávislých odborníků a je prováděn na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů, kteří nejsou vybíráni z klientů společnosti Manpower.

Čistý index trhu práce

„Čistý index trhu práce“ (Net Employment Outlook) je klíčový ukazatel pro výsledky Manpower Indexu. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná i záporná.

Chcete vědět více? Navštivte naše internetové stránky www.manpower.cz, kde si můžete stáhnout tiskovou zprávu a kompletní výsledky průzkumu. Celkové výsledky ze všech zemí a také regionální a globální srovnání jsou k dispozici na www.manpower.com/meos.