

Q4 / 2008

Manpower  
Index trhu práce  
Česká republika

Výsledky průzkumu – 4. čtvrtletí 2008

Q4/08

## Obsah

---

### Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

---

### Index trhu práce ve světě 5

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

---

### Představení a metodika Indexu 14

---

### O společnosti Manpower 15

---

# Index trhu práce v České republice

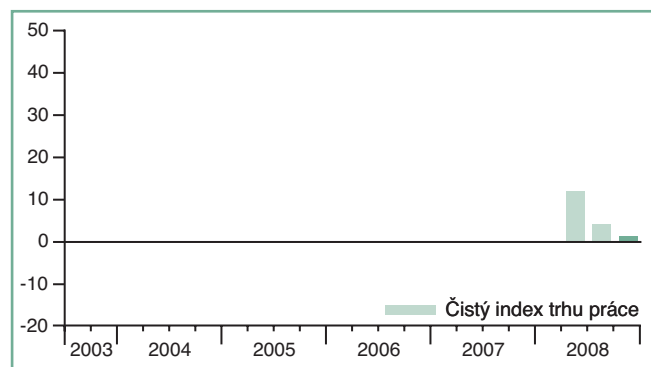
V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2008 byli osloveni zaměstnavatelé reprezentativního vzorku 751 zaměstnavatelů v České republice. Všem účastníkům byla položena otázka „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti ve čtvrtém čtvrtletí 2008 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Jak je patrné z níže uvedené tabulky, většina zaměstnavatelů v České republice, celých 96 %, neočekává v Q4 2008 žádné změny v oblasti nábory pracovních sil. 2 % zaměstnavatelů očekávají nárůst v počtu pracovních sil, zatímco 1 % zaměstnavatelů chystá snížení pracovních sil. Výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku vykazuje pro Q4 2008 hodnotu +1 %.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2008	15	3	79	3	+12
3. čtvrtletí 2008	6	3	89	2	+3
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1

V porovnání s minulým čtvrtletím se Čistý index trhu práce snížil o 2 procentní body.

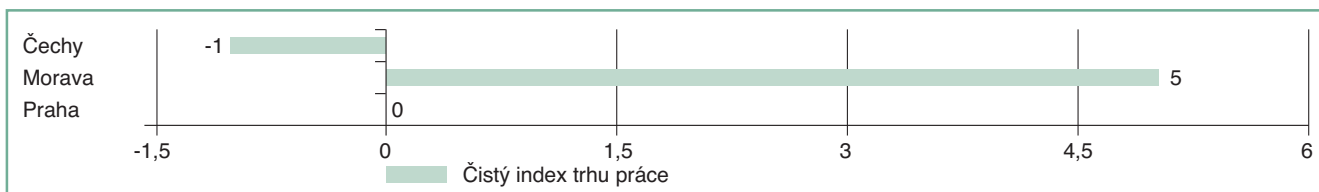
V této studii je používán termín „Čistý index trhu práce“, což je veličina získaná z rozdílu procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti nábory nových pracovníků, a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během příštího čtvrtletí.



## Regionální porovnání

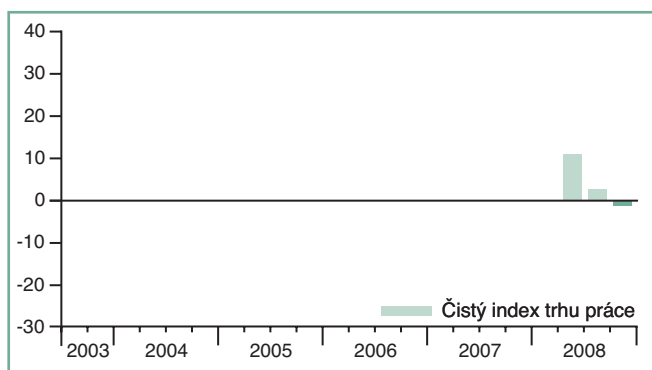
Zaměstnavatelé v Praze neočekávají v průběhu Q4 2008 žádné změny na trhu práce, Čistý index trhu práce je 0 %. V regionu Čechy je podobná situace s předpokládaným Indexem -1 %. Zaměstnavatelé na Moravě jsou pozitivnější

a očekávají mírně optimistický Index +5 %. V Praze a v Čechách Čistý index trhu práce v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně poklesl o 3 procentní body, zatímco na Moravě zůstává Index stejný.



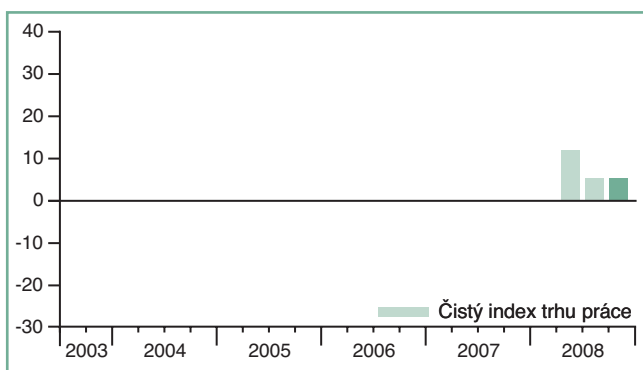
### Čechy -1 %

V regionu Čechy hlásí zaměstnavatelé nízkou úroveň Čistého indexu trhu práce -1 %, což znamená stagnaci náborových aktivit v nadcházejícím čtvrtletí. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 3 procentní body.



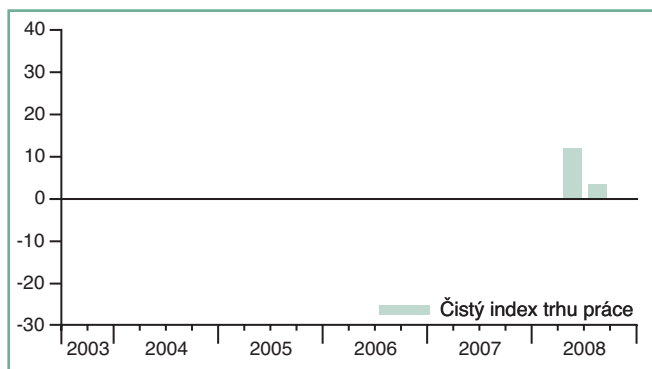
### Morava +5 %

Zaměstnavatelé na Moravě očekávají omezené náborové příležitosti v Q4 2008, kde Čistý index trhu práce je +5 %. Proti předchozímu čtvrtletí nedochází k žádné změně.



### Praha 0 %

Čistý index trhu práce, hlášený zaměstnavateli v Praze, odráží očekávanou stagnaci na trhu práce a má hodnotu 0 %. To je o 3 procentní body méně než v porovnání s předchozím čtvrtletím.

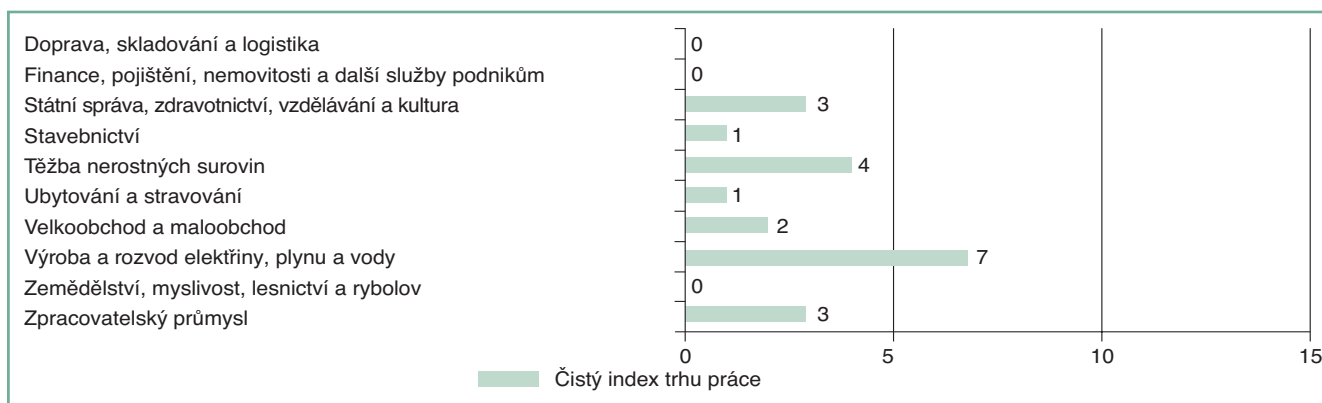


## Porovnání v rámci odvětví

Zaměstnavatelé v sedmi z deseti odvětví předpovídají pozitivní náborové aktivity pro Q4 2008, zbylá tři odvětví předvídají stagnaci na trhu práce. Nejsilnější náborové aktivity očekávají zaměstnavatelé v oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, kde úroveň Čistého indexu trhu práce je +7 %. V odvětví Těžba nerostných surovin hlásí zaměstnavatelé obezřetně optimistický Index +4 %, zaměstnavatelé v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura hlásí Čistý index trhu práce ve výši +3 %.

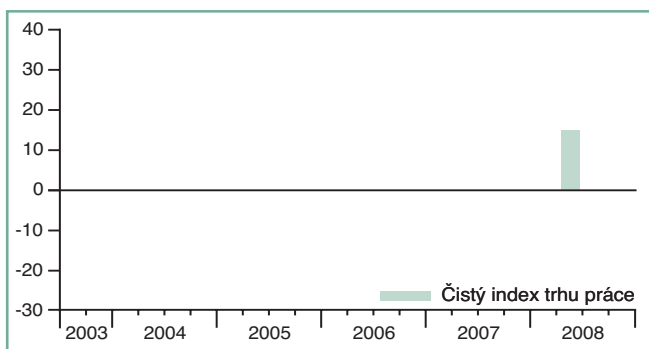
V porovnání s předchozím čtvrtletím, zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov předpokládají značný pokles náborových aktivit, kde Index poklesl o 11 procentních bodů. V oboru Ubytování a stravování mírně poklesl Čistý index trhu práce o 5 procentních bodů.

Naproti tomu zaměstnavatelé v oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody hlásí zlepšení Indexu o 6 procentních bodů v porovnání s minulým čtvrtletím. Mírný nárůst o 4 procentní body hlásí odvětví Zpracovatelský průmysl a Těžba nerostných surovin.



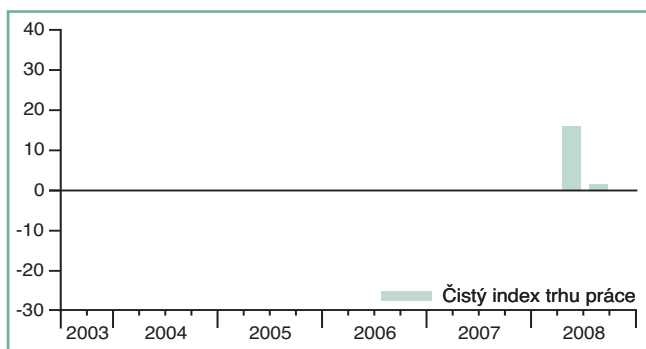
### Doprava, skladování a logistika 0 %

Už druhé čtvrtletí za sebou předpokládají zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a logistika stagnující trh práce s Čistým indexem trhu práce 0 %.



### Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům 0 %

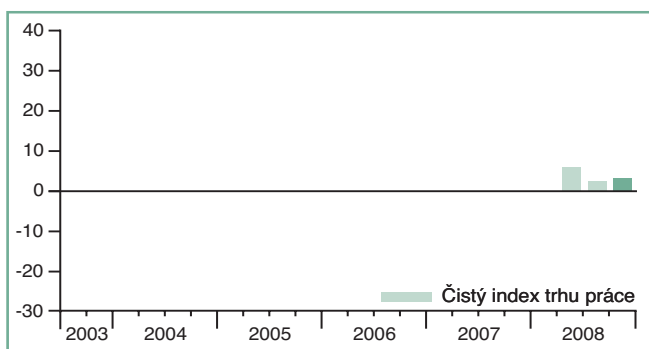
V oboru Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům očekávají pro Q4 2008 zaměstnavatelé stagnující trh práce, což se odráží ve výši Indexu 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Čistý index trhu práce relativně stabilní.



### Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura +3 %

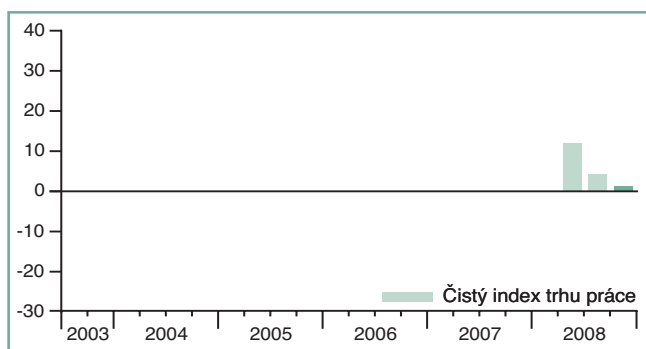
Zaměstnavatelé v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura mají spíše opatrný náhled na možnosti poskytnutí práce v průběhu Q4 2008 a hlásí Čistý index trhu práce +3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní.



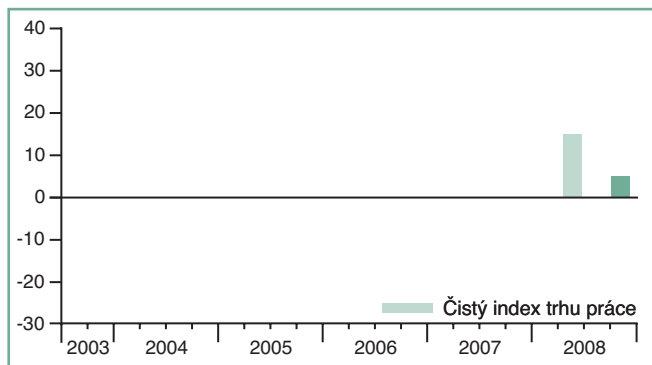
### Stavebnictví +1 %

Zaměstnavatelé v oboru Stavebnictví očekávají utlumené náborové aktivity ve Q4 2008 s Čistým indexem trhu práce +1 %, což je pokles o 3 procentní body oproti minulému čtvrtletí.



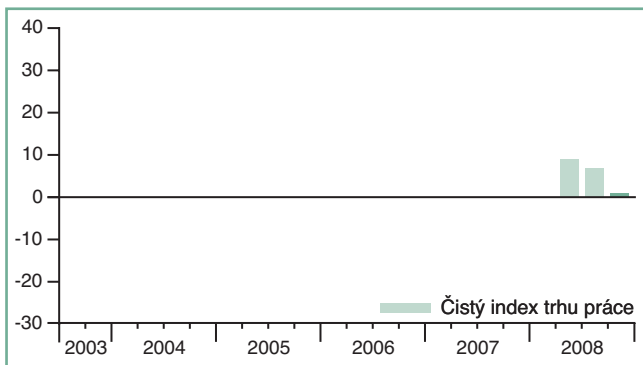
## Těžba nerostných surovin +4 %

Zaměstnavatelé v oboru Těžba nerostných surovin hlásí pozitivní signály v náborové aktivitě s Čistým indexem trhu práce +4 % pro Q4 2008. Index se mírně zlepšil v porovnání s předchozím čtvrtletím o 4 procentní body.



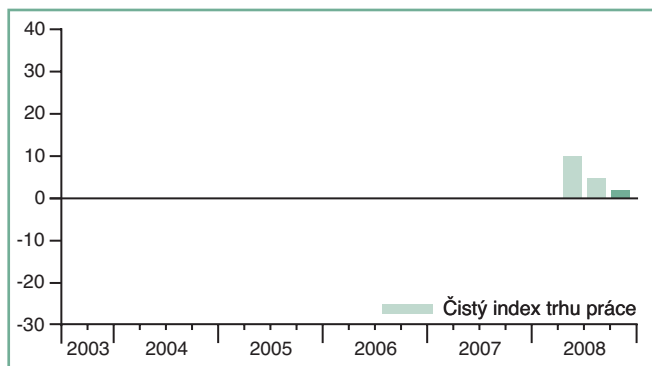
## Ubytování a stravování +1 %

Zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování jsou opatrní ve svých předpovědích ohledně úrovně náborových aktivit pro Q4 2008 s Čistým indexem trhu práce +1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se jedná o snížení o 5 procentních bodů.



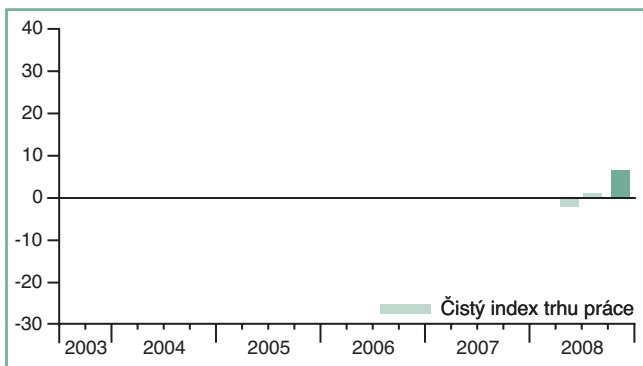
## Velkoobchod a maloobchod +2 %

Zaměstnavatelé v oboru Velkoobchodu a maloobchodu předpokládají snížení náborových aktivit pro Q4 2008, s Čistým indexem trhu práce ve výši +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index mírně snížil o 3 procentní body.



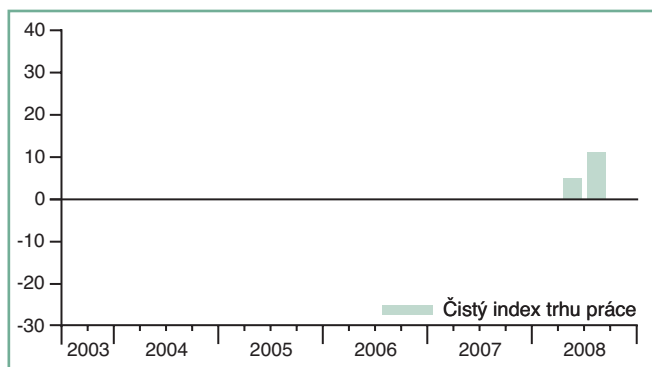
## Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody +7 %

V oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody zaměstnavatelé hlásí pro Q4 2008 nejsilnější Čistý index trhu práce ze všech odvětví v omezitelně optimistické výši +7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index mírně zlepšil o 6 procentních bodů.



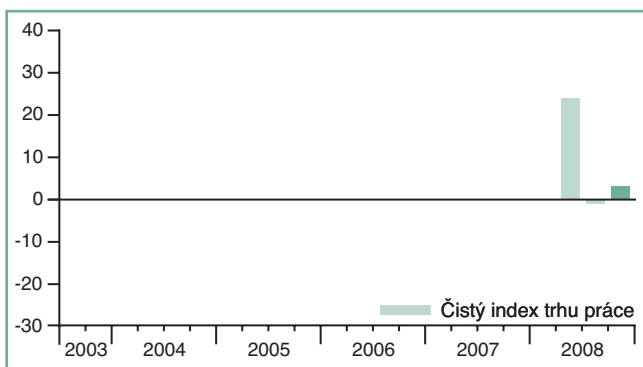
## Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov 0 %

Zaměstnavatelé v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov předpovídají útlum aktivit na trhu práce pro Q4 2008 s Čistým indexem trhu práce 0 %. Index se snížil proti předchozímu čtvrtletí o 11 procentních bodů.



## Zpracovatelský průmysl +3 %

Zaměstnavatelé oboru Zpracovatelský průmysl očekávají mírnou úroveň náborové aktivity v průběhu Q4 2008, s hodnotou Čistého indexu trhu práce +3 %, což je mírné zlepšení o 4 procentní body oproti minulému čtvrtletí.



## Globální Index trhu práce

Téměř 55,000 zaměstnavatelů ve 33 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábory zaměstnanců\* pro období říjen-prosinec 2008. Zaměstnavatelé ve 29 zemích a oblastech, kde Manpower prováděl průzkum, očekávají, že ve čtvrtém čtvrtletí 2008 budou zvyšovat počet svých pracovníků, zatímco zaměstnavatelé ve 3 zemích vykazují negativní očekávání v oblasti náboryvých aktivit. Většina zaměstnavatelů však očekává nižší náboryvých aktivit v porovnání s předchozím čtvrtletím – zaměstnavatelé v 25 zemích a oblastech hlásí nižší Index oproti Q3 2008.

Pět zemí vykazuje zvýšení náboryvých plánů proti předchozím třem měsícům. Tam, kde jsou k dispozici meziroční údaje, z výsledku vyplývá, že Index se snížil ve 22 zemích v porovnání se stejným obdobím minulého roku. Neoptimističtější vyhlídky na pracovní příležitosti jsou v Indii, Kostarice, Peru, Singapuru, Tchaj-wanu, Kolumbii, Rumunsku, Polsku, Argentině, Austrálii a v Jihoafrické republice. Nejnižší očekávání v oblasti náboryvých aktivit mají zaměstnavatelé ve Španělsku, Irsku a Itálii. Španělští zaměstnavatelé hlásí nejnižší Index od doby, kdy se zde začal průzkum provádět v roce 2003.

\* Komentáře v této sekci vycházejí ze sezónně očištěných dat, pokud byla tato data dostupná. Sezónní očištění dat odstraňuje dopad sezónních odchylek v náboryvých aktivitě. Tato data nejsou dostupná pro všechny země, vzhledem k tomu, že minimum potřebných dat pro sezónní očištění je 13 kvartálů.

SEVERNÍ A JIŽNÍ AMERIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2008 k Q4 2008	Meziroční změna Q4 2007 k Q4 2008
	Q4 2007	Q3 2008	Q4 2008		
	%	%	%	%	%
ARGENTINA	32	25	19	-6	-13
GUATEMALA	*	13	12	-1	*
KANADA	16 (17)	21 (13)	13 (14)	-8 (1)	-3 (-3)
KOLUMBIE	*	*	22	*	*
KOSTARIKA	34	27	29	2	-5
MEXIKO	21 (20)	20 (21)	15 (14)	-5 (-7)	-6 (-6)
PERU	55	40	29	-11	-26
USA	18 (18)	16 (12)	9 (9)	-1 (-2)	-6 (-6)

ASIE A PACIFIK	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2008 k Q4 2008	Meziroční změna Q4 2007 k Q4 2008
	Q4 2007	Q3 2008	Q4 2008		
	%	%	%	%	%
AUSTRÁLIE	29 (28)	20 (22)	18 (17)	-2 (-5)	-11 (-11)
ČÍNA	12 (13)	12 (15)	11 (12)	-1 (-3)	-1 (-1)
HONKONG	24 (25)	27 (25)	15 (16)	-12 (-9)	-9 (-9)
INDIE	47 (42)	47 (45)	48 (43)	1 (-2)	1 (1)
JAPONSKO	22 (26)	9 (17)	8 (13)	-1 (-4)	-14 (-13)
NOVÝ ZÉLAND	26 (26)	12 (15)	9 (10)	-3 (-5)	-17 (-16)
SINGAPUR	49 (53)	37 (37)	16 (25)	-21 (-12)	-33 (-28)
TCHAJ-WAN	11 (16)	25 (24)	17 (23)	-8 (-1)	6 (7)

EVROPA, STŘEDNÍ VÝCHOD & AFRIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2008 k Q4 2008	Meziroční změna Q4 2007 k Q4 2008
	Q4 2007	Q3 2008	Q4 2008		
	%	%	%	%	%
BELGIE	5 (6)	7 (6)	7 (8)	0 (2)	2 (2)
ČESKÁ REPUBLIKA	*	3	1	-2	*
FRANCIE	4 (5)	4 (4)	3 (4)	-1 (0)	-1 (-1)
IRSKO	5 (8)	3 (1)	-7 (-3)	-10 (-4)	-12 (-11)
ITÁLIE	-1 (2)	3 (1)	-5 (-2)	-8 (-3)	-4 (-4)
JIHOAFRICKÁ REP.	27	17	17	0	-10
NĚMECKO	12 (12)	11 (9)	8 (8)	-3 (-1)	-4 (-4)
NIZOZEMÍ	8 (7)	8 (8)	11 (10)	3 (2)	3 (3)
NORSKO	18 (22)	16 (13)	8 (10)	-8 (-3)	-10 (-12)
POLSKO	*	29	19	-10	*
RAKOUSKO	8 (8)	7 (6)	9 (9)	2 (3)	1 (1)
RUMUNSKO	*	26	21	-5	*
ŘECKO	*	19	12	-7	*
ŠPANĚLSKO	9 (13)	0 (-3)	-9 (-5)	-9 (-2)	-18 (-18)
ŠVÉDSKO	14 (15)	13 (11)	9 (10)	-4 (-1)	-5 (-5)
ŠVÝCARSKO	13 (12)	3 (5)	5 (4)	2 (-1)	-8 (-8)
VELKÁ BRITÁNIE	13 (14)	7 (5)	-1 (0)	-8 (-5)	-14 (-14)

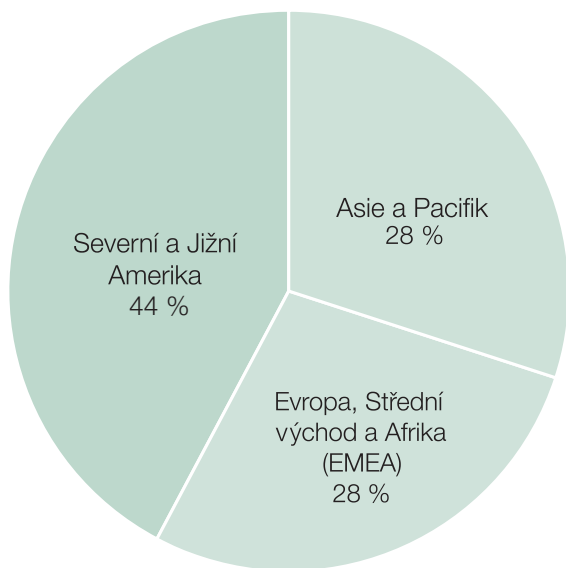
Číslo v závorce je Čistý index trhu práce po sezónním očištění, které odstraní dopad sezónních odchylek v náboryvých aktivitě.

## Manpower Index trhu práce Česká republika

V regionálním porovnání hlásí zaměstnavatelé v Jižní a Severní Americe stále pozitivní Čisté indexy trhu práce, i přes to, že jsou všechny nižší než ve stejném období minulého roku. Zaměstnavatelé v Peru a Kostarice mají nejoptimističtější náborové plány v celém regionu. Index v USA je nejnižší za posledních pět let. Zaměstnavatelé v Mexiku, přestože země vykazuje zdravě pozitivní Index, signalizují první snižování intenzivních náborových aktivit za poslední 4 roky. V regionu Asie a Pacifik očekávají zaměstnavatelé zvyšování počtu pracovních sil, i když všichni plánují zpomalení nábora v porovnání s předchozím čtvrtletím. Vyhledky na práci jsou nejlepší

v Indii, Singapuru a Tchaj-wanu. V Evropě, na Středním východě a v Africe (region EMEA) se Index snížil ve 12 ze 17 zemí proti minulým třem měsícům. Zaměstnavatelé ve Velké Británii hlásí nejslabší Index za posledních 14 let. V meziročním porovnání se Index snížil v 10 zemích. Na druhé straně se v porovnání s Q3 2008 Index zvýšil nebo je stabilní v osmi zemích regionu EMEA – v Belgii, Nizozemí a Rakousku se zvýšil a ve Francii, Jihoafrické republice, Německu, Švédsku a Švýcarsku zůstal relativně stabilní. Zaměstnavatelé v Nizozemí vykazují nejoptimističtější Index od roku 2003, kdy se v zemi začal průzkum provádět.

## Respondenti průzkumu podle oblastí



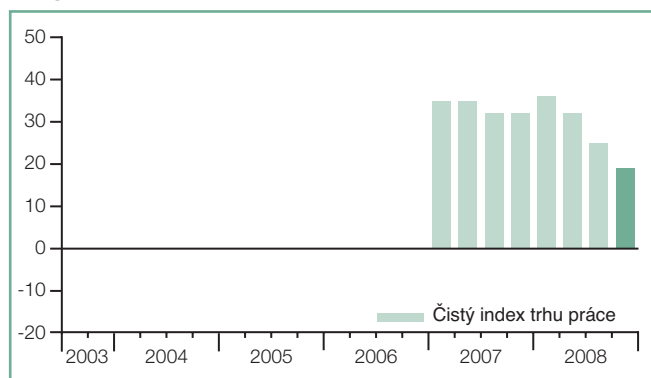
V rámci letošního průzkumu Manpower Index trhu práce bylo pro čtvrté čtvrtletí 2008 osloveno téměř 55,000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 44 % respondentů bylo z 8 zemí v Severní a Jižní Americe, 28 % z 8 zemí a oblastí Asie a Pacifiku a zbývajících 28 % ze 17 zemí regionu EMEA.

## Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

V Argentině, Guatemale, Kanadě, Kostarice, Kolumbii, Mexiku, Peru a ve Spojených státech amerických bylo osloveno přes 24,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2008. Přestože všechny sledované země hlásí pozitivní Čistý index trhu práce, zaměstnavatelé v zemích, kde je dostupné meziroční srovnání, očekávají snížení náborových aktivit oproti Q4 2007, přičemž značný pokles byl zaznamenán v Peru a Argentině. V porovnání s předchozím čtvrtletím pouze kanadští a kostaričtí zaměstnavatelé očekávají zlepšení plánů náborových aktivit.

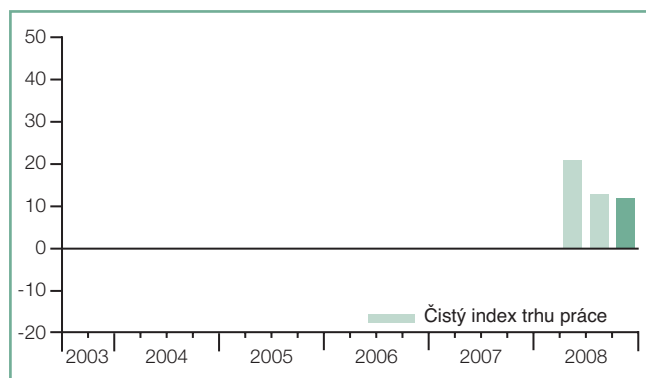
V Kolumbii byli zaměstnavatelé dotazováni v tomto čtvrtletí poprvé a kolumbijský Čistý index trhu práce je jeden z neoptimističtějších v celém regionu. Více optimismu ohledně zvyšování počtu pracovních sil v nadcházejícím čtvrtletí mají pouze zaměstnavatelé v Kostarice a Peru. Oproti tomu nejméně optimistické vyhlídky na zvyšování počtu zaměstnanců mají zaměstnavatelé v Guatemale a ve Spojených státech amerických. Index v USA – nejnižší za posledních pět let – je mírně slabší ve srovnání s Q3 2008, ale podstatně slabší oproti Q4 2007. Očekávané náborové aktivity zaměstnavatelů v Mexiku jsou nadále pozitivní, ačkoliv nižší v meziročním srovnání. Kanada hlásí jen mírný pokles Indexu.

### Argentina



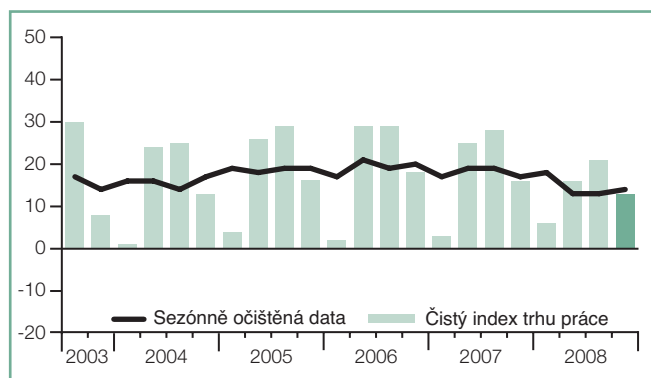
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

### Guatemala

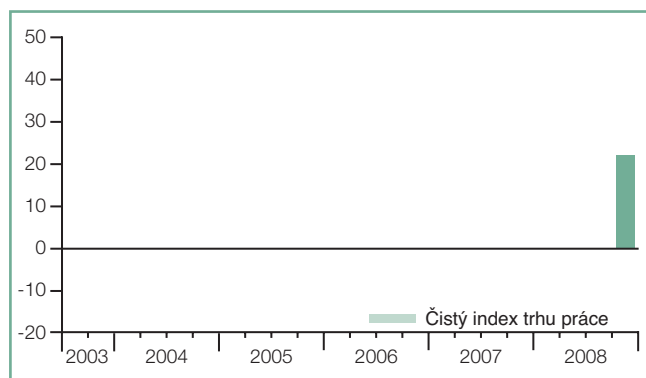


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

### Kanada

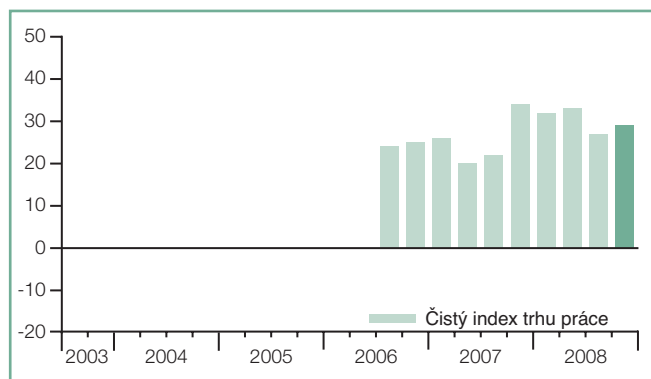


### Kolumbie



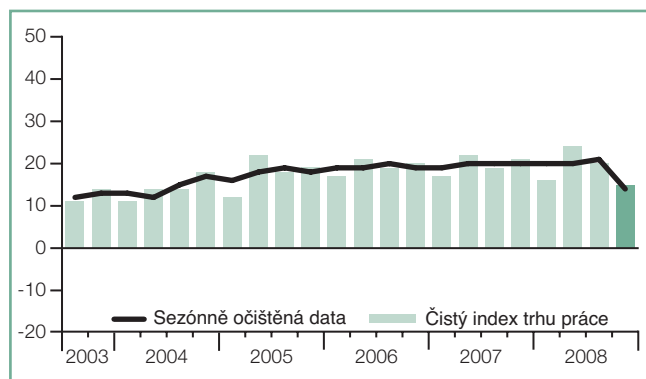
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

### Kostarika



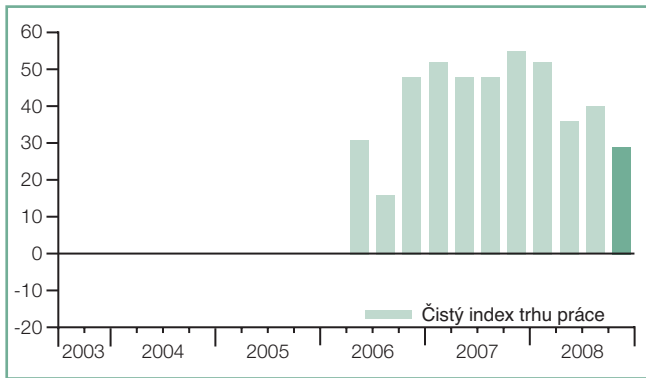
Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

### Mexiko

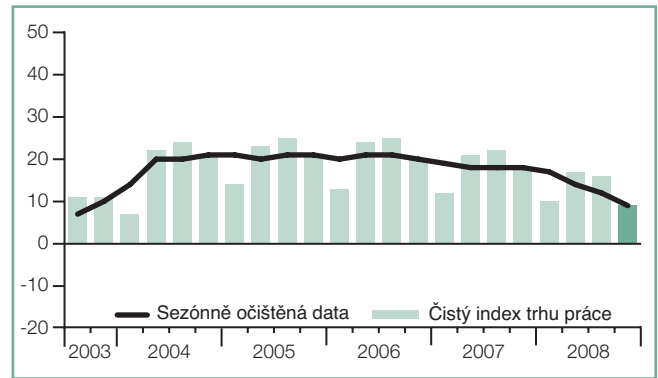


# Manpower Index trhu práce Česká republika

## Peru



## USA



## Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

V oblasti Asie a Pacifiku bylo osloveno přes 15,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období říjen – prosinec 2008.

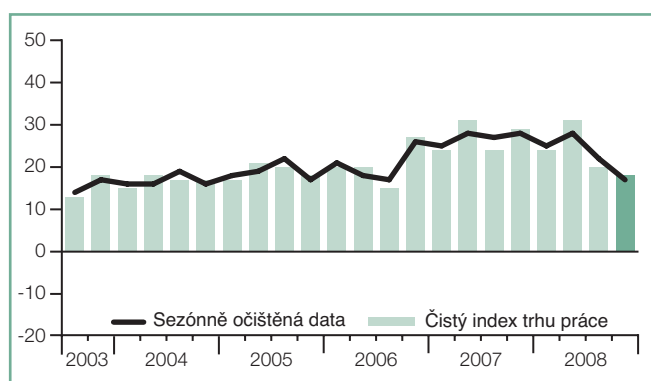
Přestože náborové aktivity jsou v regionu Asie a Pacifiku pozitivní, ve všech osmi sledovaných zemích a oblastech je Index nižší ve srovnání s předchozím čtvrtletím. Pokles Indexu je mírnější pouze v Indii a na Tchaj-wanu.

V meziročním srovnání sledujeme podobný trend – slabší Index napříč celým regionem, kde indičtí a tchajwanští zaměstnavatelé očekávají mírný nárůst náborových aktivit. Předpovědi na nábor nových zaměstnanců

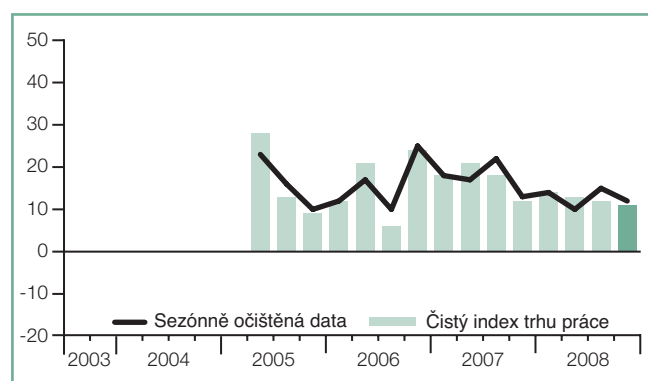
v tomto regionu jsou znatelně nižší v sektoru služeb ve srovnání se stejným obdobím minulého roku. Ztráta důvěry v tento rozvíjející se klíčový sektor má velký dopad na zdejší trhy práce.

Zaměstnavatelé v Indii, Singapuru a na Tchaj-wanu očekávají pro nadcházející čtvrtletí nejsilnější náborové aktivity v regionu, zatímco zaměstnavatelé na Novém Zélandu, v Číně a v Japonsku hlásí nejméně optimistické náborové záměry. Především zaměstnavatelé Nového Zélandu očekávají největší útlum náborových aktivit od doby, kdy se zde průzkum začal provádět v Q2 2004.

### Austrálie

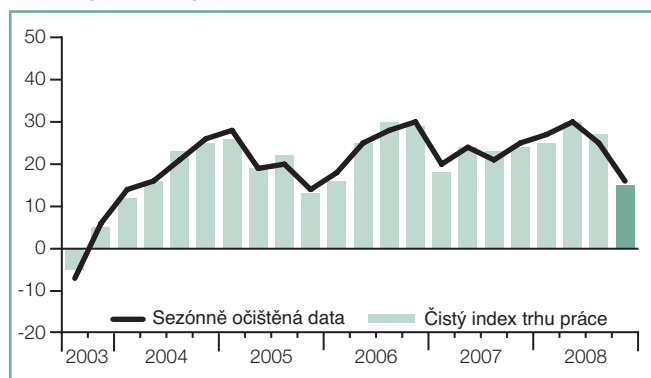


### Čína

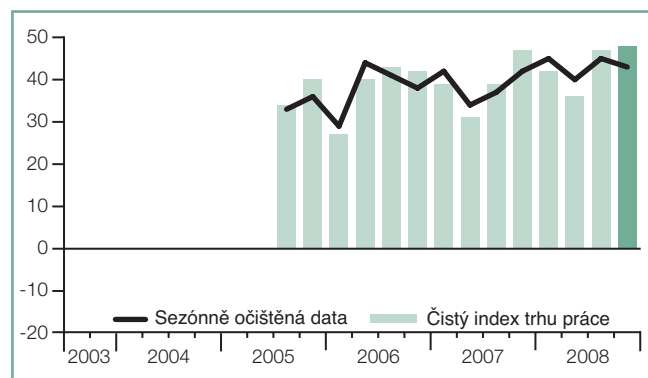


Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

### Hong Kong

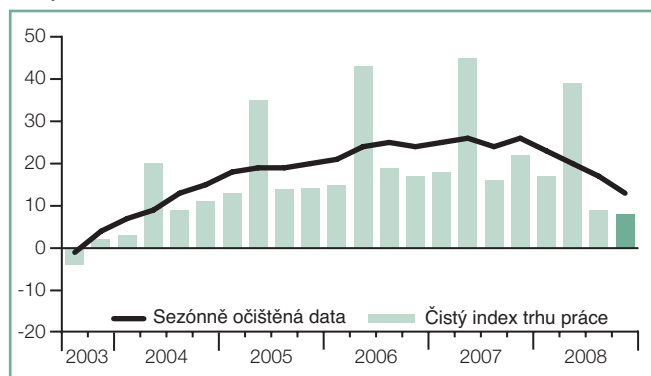


### Indie

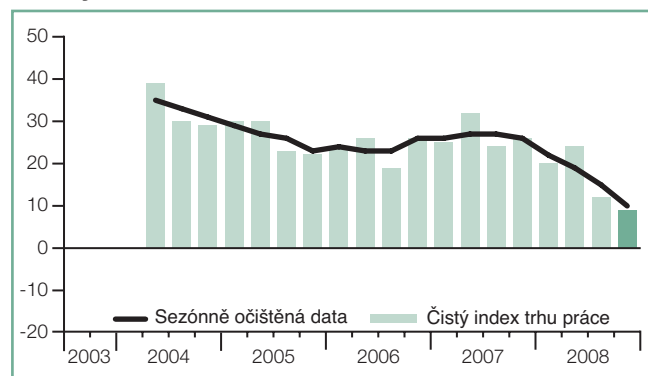


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

### Japonsko



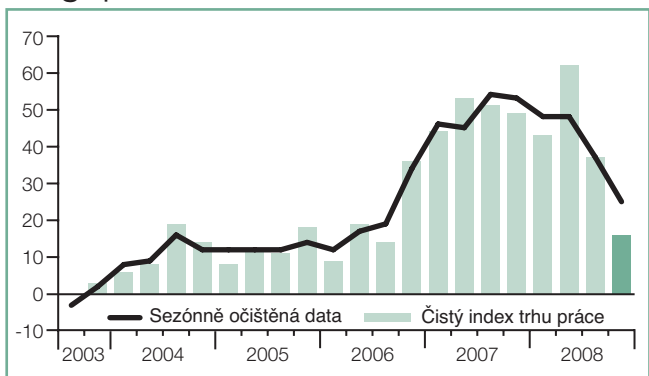
### Nový Zéland



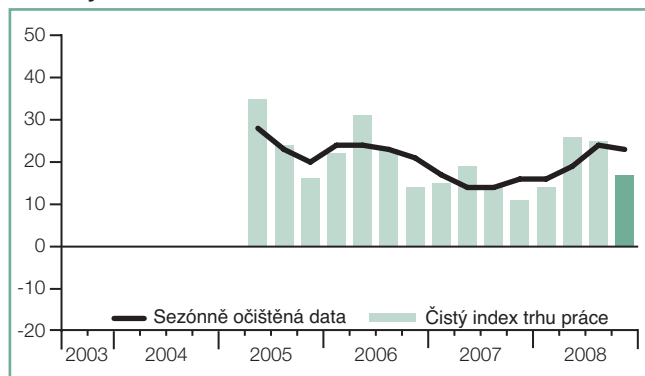
Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.

# Manpower Index trhu práce Česká republika

## Singapur



## Tchaj-wan



Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

## Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V oblasti EMEA bylo osloveno přes 15,000 zaměstnavatelů 17 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2008.

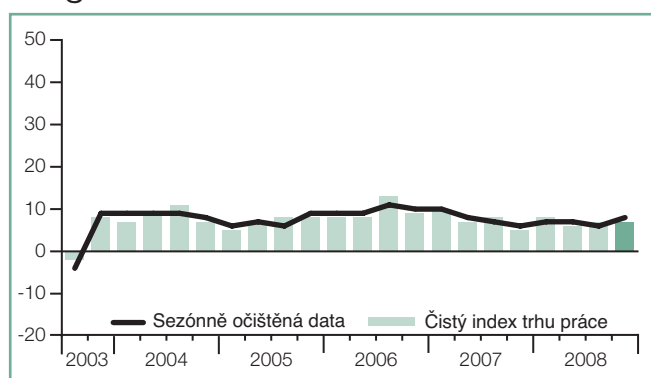
Zaměstnavatelé ve 13 zemích předpovídají různé stupně pozitivní náborové aktivity v nadcházejícím čtvrtletí. Náborové plány jsou však obecně slabší napříč celým regionem v porovnání s Q3 2008 a se stejným obdobím minulého roku. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou předpovědi lepší nebo relativně stabilní v osmi zemích.

Zaměstnavatelé v Rumunsku hlásí nejsilnější náborová očekávání v regionu EMEA, naproti tomu nejslabší –

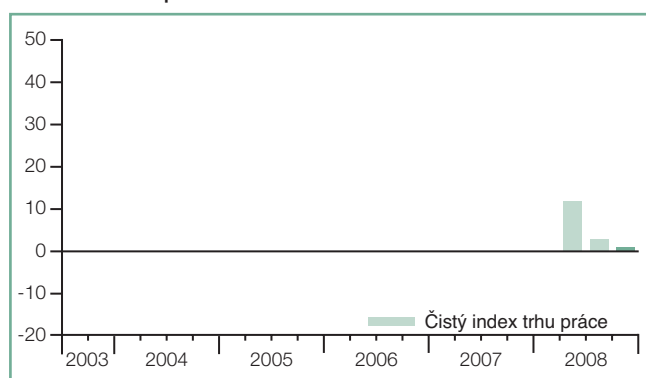
a jediná negativní očekávání v náborových aktivitách jak v Evropě tak i globálně – jsou hlášena zaměstnavateli ve Španělsku, Irsku a Itálii. Předpověď španělských zaměstnavatelů je nejpesimističtější od roku 2003, kdy se zde začal průzkum provádět. Další značné snížení náborových aktivit očekávají zaměstnavatelé ve Velké Británii, kde je Index nejnižší za posledních 14 let.

Zajímavostí je, že oproti minulému čtvrtletí se náborové plány zlepšily v odvětví Zpracovatelského průmyslu v Belgii, Německu, Nizozemí, Rakousku, Švédsku a Švýcarsku, a výkonnost tohoto sektoru pomáhá v těchto zemích posilovat Index.

### Belgie

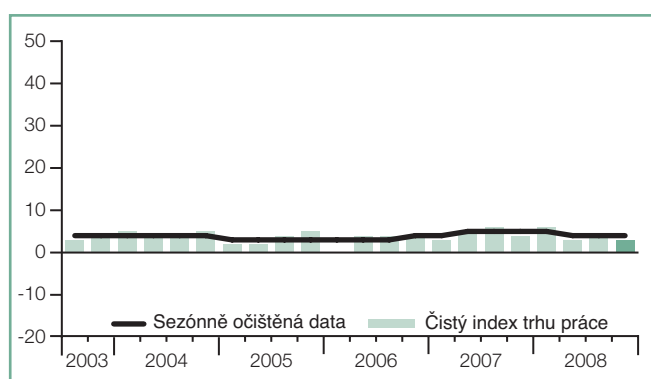


### Česká republika

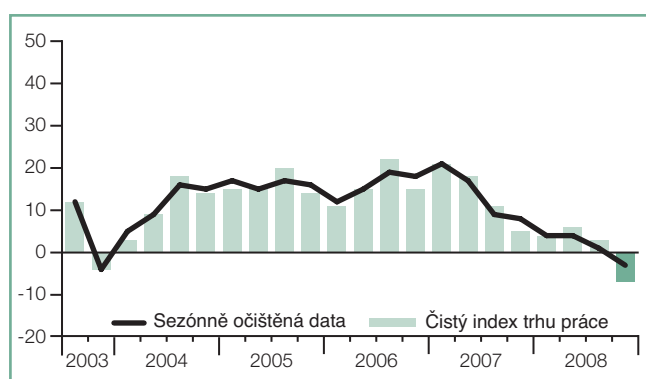


Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

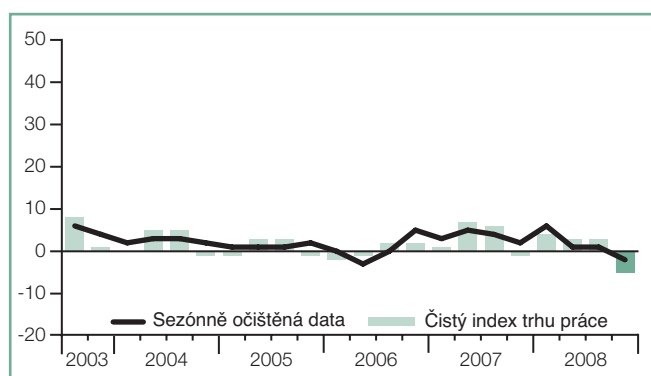
### Francie



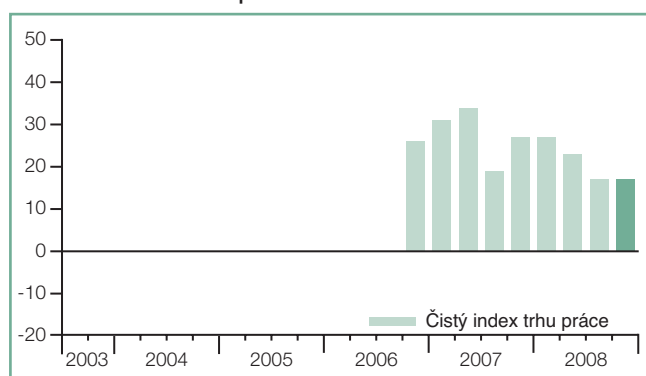
### Irsko



### Itálie



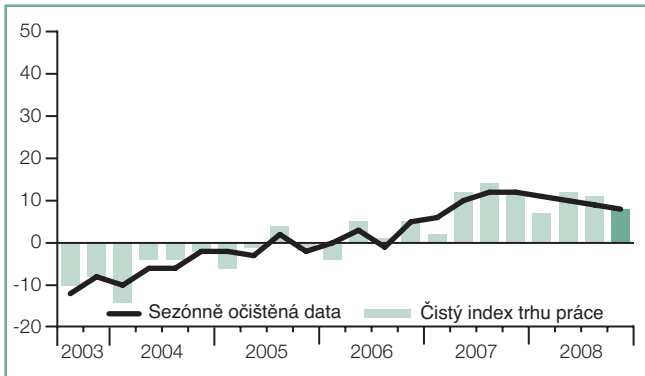
### Jihoafrická republika



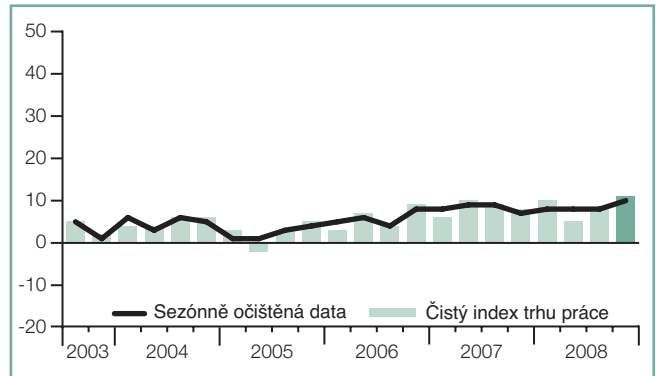
Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.

# Manpower Index trhu práce Česká republika

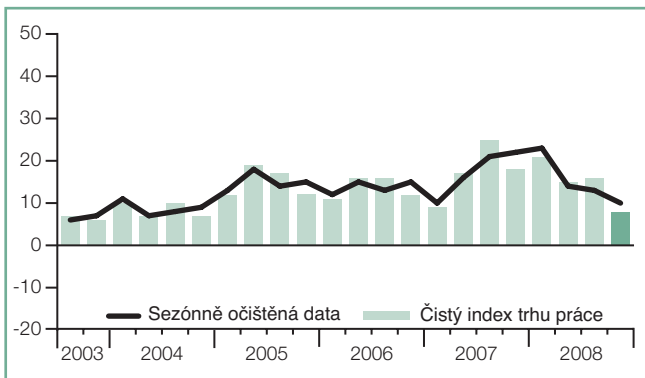
## Německo



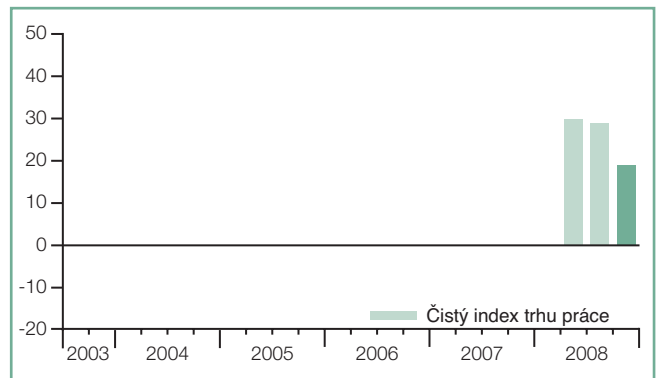
## Nizozemí



## Norsko

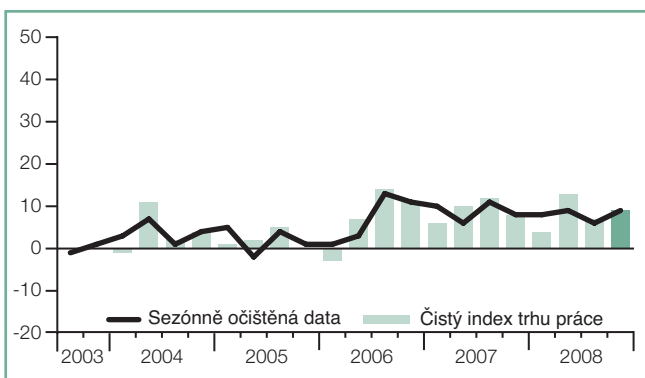


## Polsko

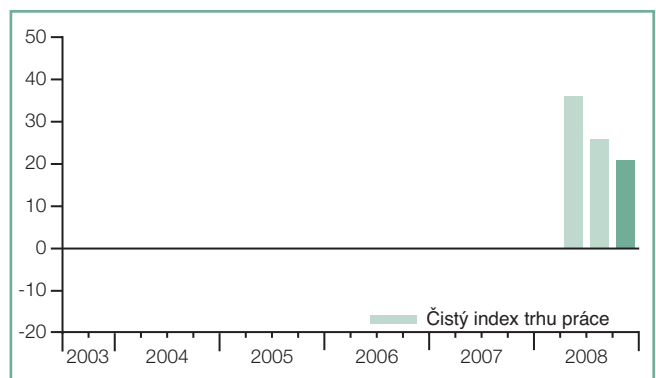


Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

## Rakousko

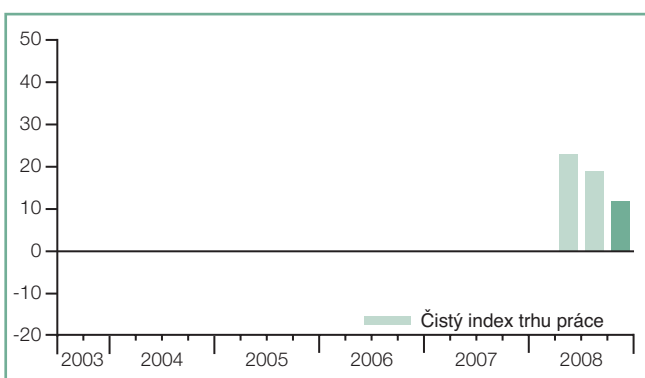


## Rumunsko



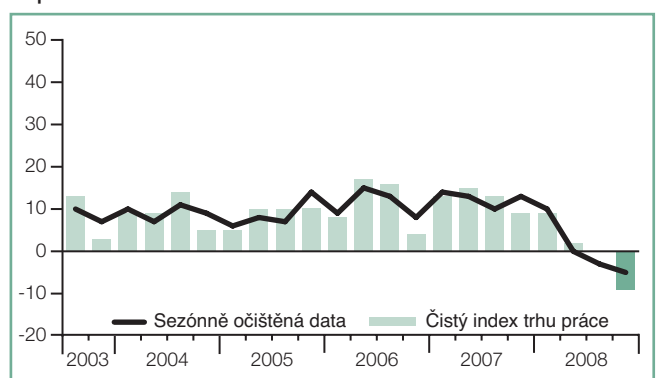
Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

## Řecko



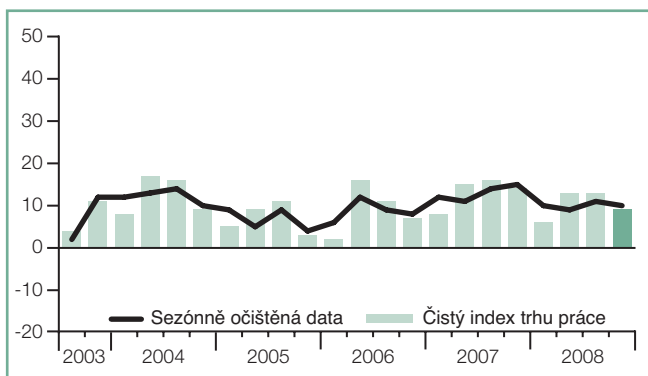
Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

## Španělsko

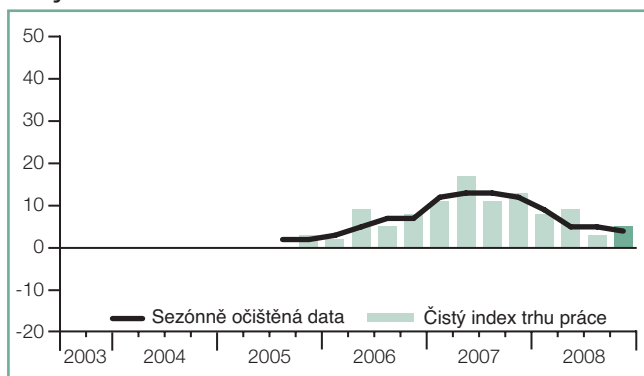


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Švédsko

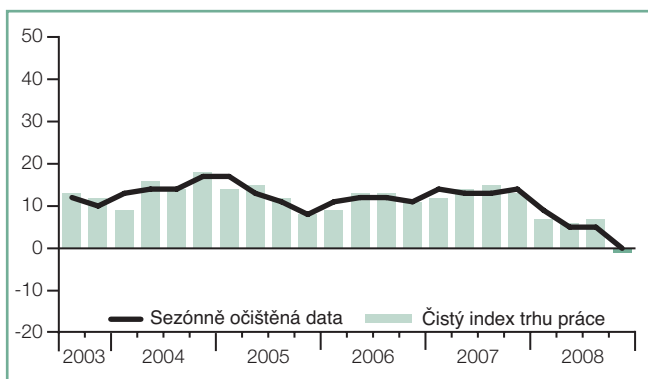


## Švýcarsko



Švýcarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2005.  
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Velká Británie



# Představení a metodika průzkumu „Manpower Index trhu práce“

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Běží již více než 45 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, dosahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Jasně zaměřený:** už po dobu více než 45 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

**Na pevném základu:** průzkum je založen na dotazování téměř 55,000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 33 zeměmi a oblastmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

## Metodika

Manpower Index trhu práce se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 33 zemích a teritoriích, zahrnuje interní tým Manpoweru a Infocorp Research Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Odchylka pro všechna národní, regionální a globální data není větší než +/- 3,9 % (pro ČR činí tato odchylka +/- 3,6 %).

## Otázka pokládaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2008 (říjen, listopad, prosinec) v porovnání s aktuálními čtvrtletím (červenec, srpen, září)?“

## Čistý index trhu práce

Termín „Čistý index trhu práce“ je veličina získaná z rozdílu procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti nábory nových pracovníků, a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během příštího čtvrtletí.

## Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data získaná v Austrálii, Belgii, Číně, Francii, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Kanadě, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezónních výkyvů v oblasti nábory pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. Manpower plánuje v budoucnu provádět sezónní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. V druhém čtvrtletí 2008 použil Manpower metodu pro sezónní očištění dat TRAMO-SEATS.

## Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Manpower Index trhu práce (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Filiálka Manpower ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects. Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení druhé generace Manpower Employment Outlook Survey ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** Britský Quarterly Survey of Employment Prospects je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace Manpower Employment Outlook Survey a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkongu, Irsku, Itálie, Japonska, Kanady, Mexika, Německa, Nizozemí, Norska, Rakouska, Singapuru, Spojených států amerických, Španělska, Švédska a Velké Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku a Švédsku je použito sezónního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Filiálka Manpower v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezónního očištění dat.
- 2008** Filiálky Manpower v České republice, Guatemale, Kolumbii, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a na Tchaj-wanu je ve druhém čtvrtletí použito sezónního očištění dat. Švýcarsko a Indie připojují sezónně očištěná data ve 3. čtvrtletí.

## O společnosti Manpower Inc.

Společnost Manpower Inc. (NYSE: MAN) je světovým lídrem v oblasti lidských zdrojů. Poskytuje služby, které pomáhají jejím klientům v neustálém a úspěšném rozvoji na trhu práce. V roce 2008 slaví své 60. narozeniny. S obratem 21 miliard USD nabízí zaměstnavatelům širokou škálu služeb uspokojujících potřeby podniků ve všech fázích cyklu zaměstnávání - Manpower je specialistou na náborů zaměstnanců na dobu určitou i neurčitou, hodnocení a výběr pracovníků, školení, outplacement, outsourcing a na poradenské služby. Celosvětová síť společnosti Manpower zahrnuje 4,500 poboček v 80 zemích a oblastech světa. Mezi jejich 400,000 zákazníků ročně se řadí jak menší a střední podniky všech odvětví, tak největší světové nadnárodní korporace.

Cílem společnosti Manpower je zvýšit produktivitu svých klientů zlepšováním kvality, efektivity a snižováním nákladů. Klienti se tak mohou koncentrovat na hlavní předmět svého podnikání.

Společnost Manpower Inc. zahrnuje pět značek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells a Right Management.

V České republice se Manpower každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu téměř 4,500 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. Síť 22 poboček Manpoweru v České republice zajišťuje služby v oblasti lidských zdrojů pro více než 800 klientů, kterým v roce 2007 našel téměř 12,000 nových spolupracovníků.





**Více informací o společnosti Manpower naleznete na [www.manpower.com](http://www.manpower.com) a [www.manpower.cz](http://www.manpower.cz).**

**Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika  
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727  
[www.manpower.cz](http://www.manpower.cz)**

**© 2008, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.**