

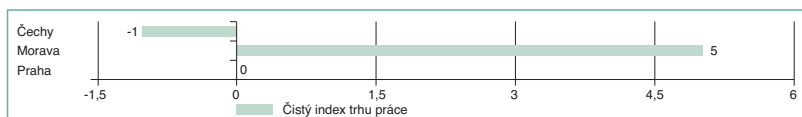
Résumé výsledků – Česká republika – 4. čtvrtletí 2008

Pouhá 2 % zaměstnavatelů v ČR předpovídají příznivý výhled pro uchazeče o práci v příštím čtvrtletí.

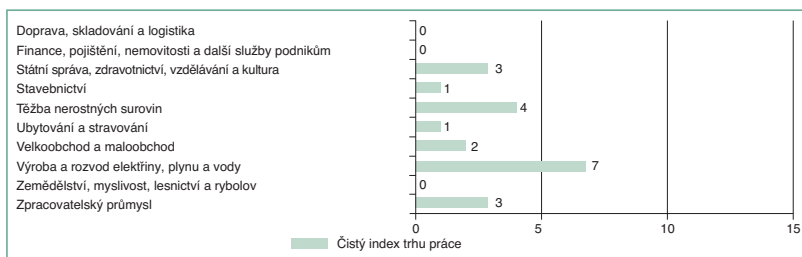
1 Česká republika - Jak je patrné z výsledků průzkumu Manpower Index trhu práce, celých 96 % zaměstnavatelů v ČR neočekává ve 4. čtvrtletí 2008 žádné změny v oblasti nábory pracovních sil. 2 % zaměstnavatelů plánují nárůst v počtu zaměstnanců, zatímco 1 % zaměstnavatelů chystá snížení pracovních sil. Výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku tedy pro Q4 2008 činí +1 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se Čistý index trhu práce snížil o 2 procentní body.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2008	15	3	79	3	+12
3. čtvrtletí 2008	6	3	89	2	+3
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1

2 Regionální porovnání v rámci ČR - Zaměstnavatelé v Praze neočekávají v průběhu Q4 2008 žádné změny na trhu práce, Čistý index trhu práce je zde na hodnotě 0 %. V regionu Čechy je podobná situace s Indexem -1 %. Zaměstnavatelé na Moravě jsou pozitivnější a očekávají mírně optimistický Index +5 %. V Praze a v Čechách Čistý index trhu práce v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně poklesl o 3 procentní body, zatímco na Moravě zůstává Index stejný.



3 Porovnání dle odvětví v rámci ČR - Zaměstnavatelé v 7 z 10 odvětví předpovídají pozitivní náborové aktivity pro Q4 2008 a zbylá tři odvětví předpovídají stagnaci na trhu práce. Nejsilnější náborové aktivity očekávají zaměstnavatelé v oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, kde je úroveň Čistého indexu trhu práce +7 %. V odvětví Těžba nerostných surovin hlásí zaměstnavatelé obezřetně optimistický Index +4 %, v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura pak vykazují Čistý index trhu práce ve výši +3 %.



4 Porovnání s předchozím čtvrtletím - Zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov předpokládají značný pokles náborových aktivit, kde Index poklesl o 11 procentních bodů. V oboru Ubytování a stravování mírně poklesl Čistý index trhu práce o 5 procentních bodů. Naproti tomu zaměstnavatelé v oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody hlásí zlepšení Indexu o 6 procentních bodů v porovnání s minulým čtvrtletím. Mírný nárůst o 4 procentní body hlásí odvětví Zpracovatelský průmysl a Těžba nerostných surovin.

5 Mezinárodní porovnání - Očekává se, že náborové aktivity v Evropě zůstanou pozitivní. Zaměstnavatelé v Rumunsku, Polsku a Řecku jsou nejvíce optimističtí ohledně zvyšování počtu pracovních sil. Naproti tomu náborové aktivity v Irsku a Španělsku se značně snížily ve srovnání se stejným obdobím minulého roku. Zaměstnavatelé v USA jsou méně optimističtí ohledně zvyšování počtu zaměstnanců, než byli v minulém čtvrtletí. V Asii je největší očekávání v oblasti nábory nových pracovníků opět u zaměstnavatelů v Singapuru a Indii.

Manpower Index ve zkratce

„Manpower Index trhu práce“ (Manpower Employment Outlook Survey) je kvartální průzkum sledující předpokládané trendy zaměstnavatelů v oblasti nábory zaměstnanců po celém světě.

Každé tři měsíce Manpower téměř 55,000 zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru ve 33 zemích a oblastech světa pokládá stejnou otázku:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Průzkum se stal nejvýznamnějším výhledovým ukazatelem perspektiv v zaměstnávání na světě.

Díky tomu, že je průzkum veden na základě osvědčené a jednotné metodiky, je považován za vysoce důvěryhodný - realizuje ho tým nezávislých odborníků a je prováděn na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů, kteří nejsou vybíráni z klientů společnosti Manpower.

Čistý index trhu práce

„Čistý index trhu práce“ (Net Employment Outlook) je klíčový ukazatel pro výsledky Manpower Indexu. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná i záporná.

Chcete vědět více? Navštivte naše internetové stránky www.manpower.cz, kde si můžete stáhnout tiskovou zprávu a kompletní výsledky průzkumu. Celkové výsledky ze všech zemí a také regionální a globální srovnání jsou k dispozici na www.manpower.com/meos.