

Q3 / 2009

Manpower
Index trhu práce
Česká republika

Výsledky průzkumu – 3. čtvrtletí 2009



Manpower®

Q3/09

Obsah

Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

Index trhu práce ve světě 5

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

Představení a metodika Indexu 14

O společnosti Manpower 15

Index trhu práce v České republice

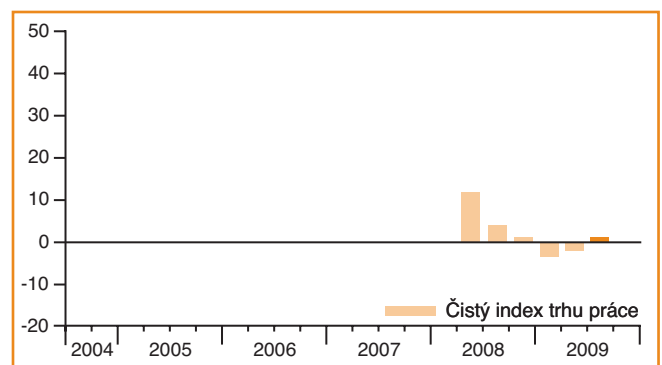
V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro třetí čtvrtletí 2009 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2009 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Zaměstnavatelé v České republice váhají ohledně předpovědí náborových aktivit pro třetí čtvrtletí 2009. Zatímco 6 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 5 % očekává snížení pracovních sil a 88 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 3Q 2009 opatrně optimistickou hodnotu +1 %.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2008	15	3	79	3	+12
3. čtvrtletí 2008	6	3	89	2	+3
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1
1. čtvrtletí 2009	2	6	91	1	-4
2. čtvrtletí 2009	2	4	94	0	-2
3. čtvrtletí 2009	6	5	88	1	+1

V porovnání s minulým čtvrtletím je podle zaměstnavatelů patrné lehké zvýšení náborových aktivit, kde Index ukazuje nárůst o 3 procentní body. V meziročním porovnání se Index trhu práce lehce snížil o 2 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná, nebo záporná.

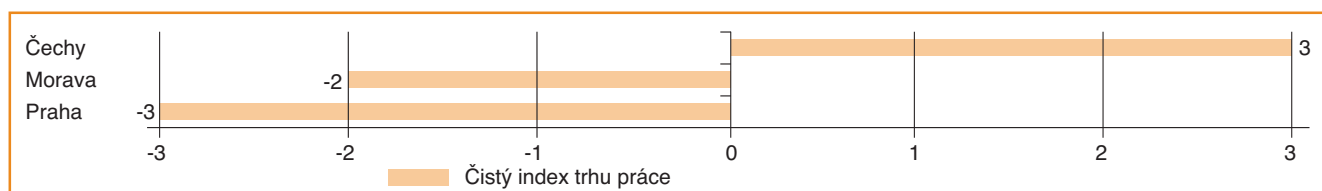


Regionální porovnání v rámci ČR

Vyhledky na zaměstnání jsou ve všech třech regionech utlumené. Zatímco zaměstnavatelé v Čechách hlásí opatrné zvýšení pracovních sil, s Čistým indexem práce +3 %, zaměstnavatelé v Praze a na Moravě jsou ve svých předpovědích zdrženliví, s Indexem -3 % a -2%. V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové aktivity v Praze snížily, kde zaměstnavatelé hlásí mírný pokles

o 5 procentních bodů. Oproti tomu, zaměstnavatelé v Čechách hlásí nárůst Indexu o 5 procentních bodů. Na Moravě zůstává hodnota Indexu relativně stabilní.

V meziročním srovnání se Index mírně snížil v Praze o 6 a na Moravě o 7 procentních bodů, v Čechách zůstává relativně stabilní.

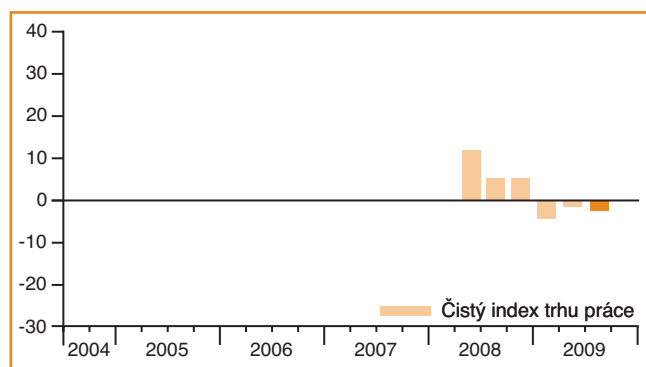
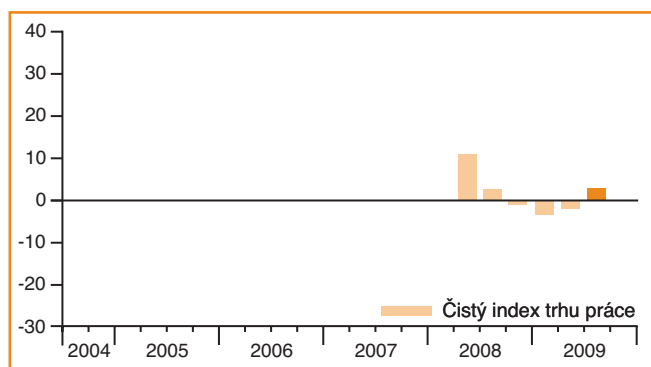


Čechy 3 %

V regionu Čechy je ve třetím čtvrtletí 2009 pravděpodobný mírný nárůst pracovních sil, kde zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se vyhlídky na zaměstnání zlepšily a Index je o 5 procentních bodů silnější. Ve srovnání se třetím čtvrtletím 2008 zůstává Index relativně stabilní.

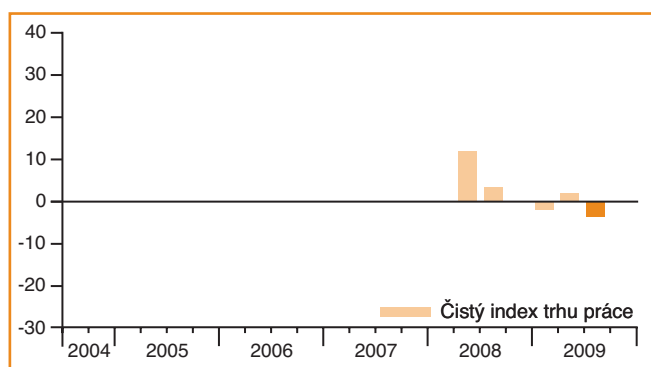
Morava -2 %

Zaměstnavatelé na Moravě předpovídají stagnaci trhu práce s Čistým indexem trhu práce -2 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index relativně stabilní a proti Q3 2008 se Index mírně snížil o 7 procentních bodů.



Praha -3 %

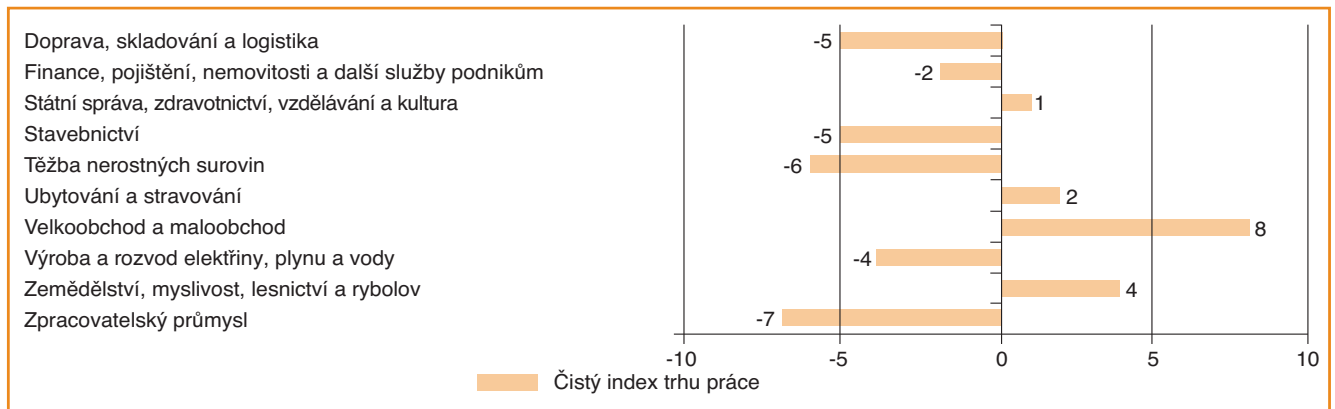
Zaměstnavatelé v Praze předpovídají pro třetí čtvrtletí 2009 špatné vyhlídky pro zájemce o práci, s Čistým indexem trhu práce ve výši -3 %. Náborové plány se mírně snížily o 5 procentních bodů v porovnání s předchozím čtvrtletím a o 6 procentních bodů v meziročním srovnání.



Porovnání v rámci odvětví

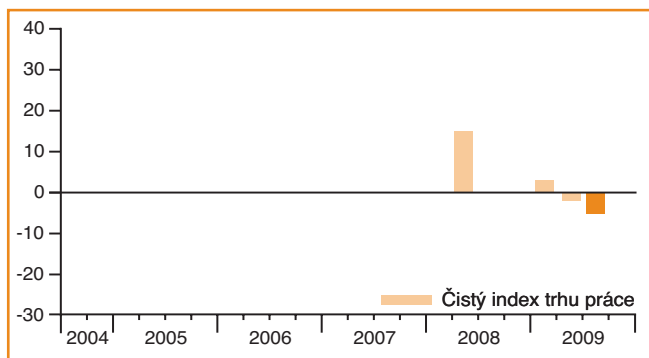
Zaměstnavatelé ve čtyřech odvětvích předpovídají během třetího čtvrtletí 2009 možnost nárůstu pracovních sil. Ve dvou z těchto odvětví – Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura a Ubytování a stravování – budou však pracovní příležitosti omezené s Indexem +1 % a +2 %. Zaměstnavatelé odvětví Velkoobchod a maloobchod jsou více optimističtí a hlásí Index +8 %. Negativní Index předpovídají zaměstnavatelé v šesti odvětvích. Nejslabší Index se očekává v odvětví Zpracovatelský průmysl -7 % a Těžba nerostných surovin -6 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové vyhlídky zlepšily v pěti odvětvích, především v odvětví Velkoobchod a maloobchod, kde Index posílil

o značných 12 procentních bodů. Slabé zvýšení Indexu o 8 procentních bodů je v odvětví Těžba nerostných surovin. Index se snížil ve čtyřech odvětvích, kde zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví hlásí největší pokles o 8 procentních bodů. Srovnání se třetím čtvrtletím 2008 ukazuje pokles ve všech odvětvích s výjimkou Velkoobchod a maloobchod, kde je Index o tři procentní body silnější. Největší meziroční propad hodnoty Indexu hlásí odvětví Stavebnictví s poklesem o 9 procentních bodů. Index odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov se snížil o 7 procentních bodů a v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Těžba nerostných surovin o 6 procentních bodů.



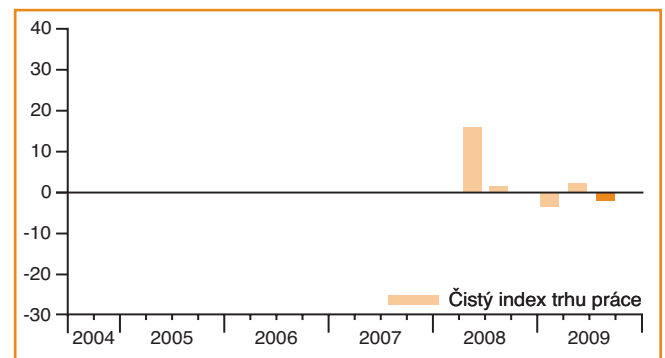
Doprava, skladování a logistika -5 %

Ve třetím čtvrtletí 2009 budou vyhlídky pro zájemce o práci v odvětví Doprava, skladování a logistika neuspokojivé. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce -5 %, což v porovnání s předchozím čtvrtletím představuje snížení o 3 procentní body, a v meziročním srovnání snížení dokonce o 5 procentních bodů.



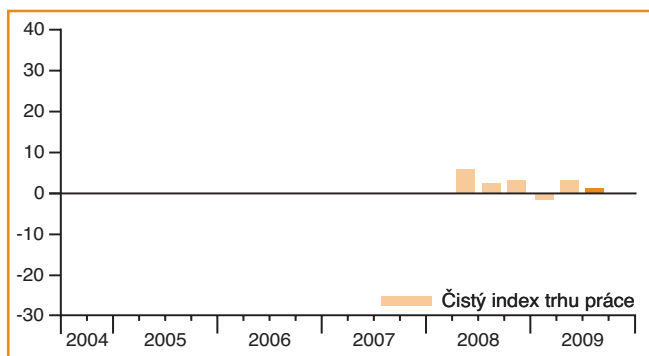
Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům -2 %

Pro zájemce o práci v oboru Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům bude třetí čtvrtletí 2009 nejisté. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce ve výši -2 %, což je mírný pokles o 4 procentní body oproti předchozímu čtvrtletí. V meziročním srovnání je Index o 3 procentní body slabší.



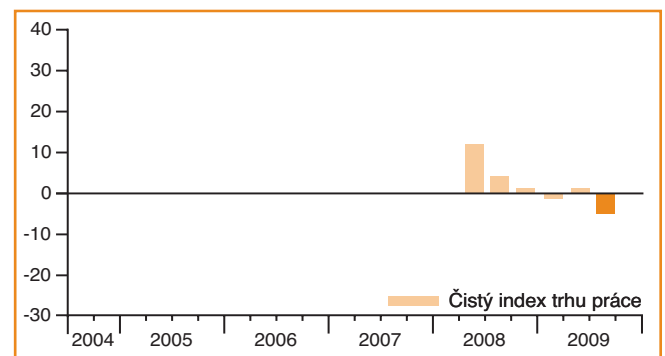
Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura +1 %

Zaměstnavatelé v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura už druhé čtvrtletí po sobě hlásí utlumené náborové aktivity, s Čistým indexem trhu práce ve výši +1 %. V porovnání s Q3 2008 se také jedná o velmi malou změnu – snížení Indexu o 1 procentní bod.



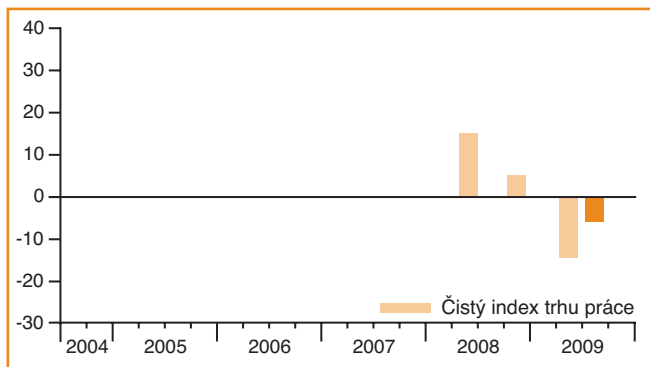
Stavebnictví -5 %

Stavebnictví očekává slabé náborové podmínky pro nadcházející čtvrtletí. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce -5 %. Proti minulému čtvrtletí se Index snížil o 8 procentních bodů a v porovnání s Q3 2008 je Index slabší o 9 procentních bodů.



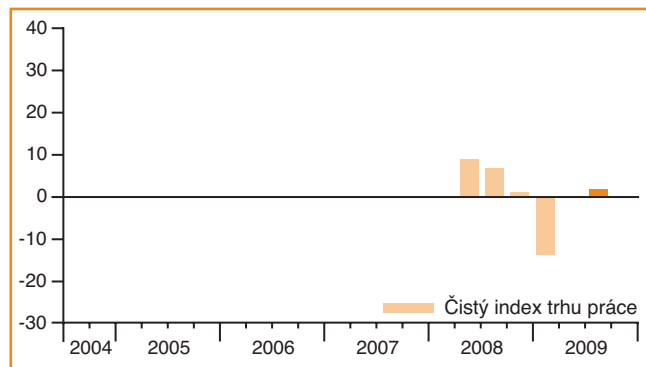
Těžba nerostných surovin -6 %

Zaměstnavatelé předpokládají špatné podmínky na trhu práce v tomto odvětví, s Čistým indexem trhu práce -6 %. Proti minulému čtvrtletí se Index mírně zlepšil o 8 procentních bodů, avšak v porovnání se stejným obdobím minulého roku je o 6 procentních bodů slabší.



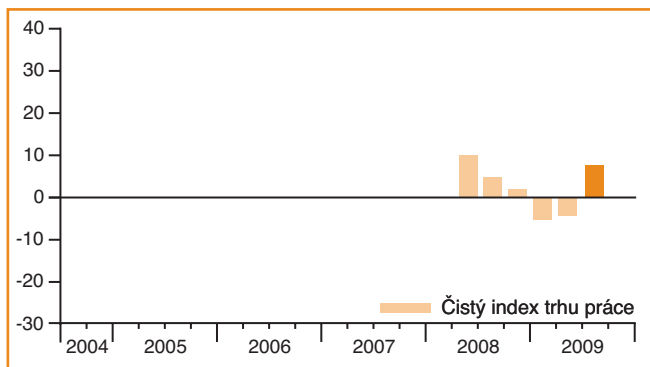
Ubytování a stravování 2 %

Zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování očekávají během třetího čtvrtletí 2009 mírný nárůst pracovních sil. Současná hodnota Čistého indexu trhu práce je +2 %, což je lehký nárůst o 2 procentní body v porovnání s minulými třemi měsíci. V meziročním srovnání je Index slabší o 4 procentní body.



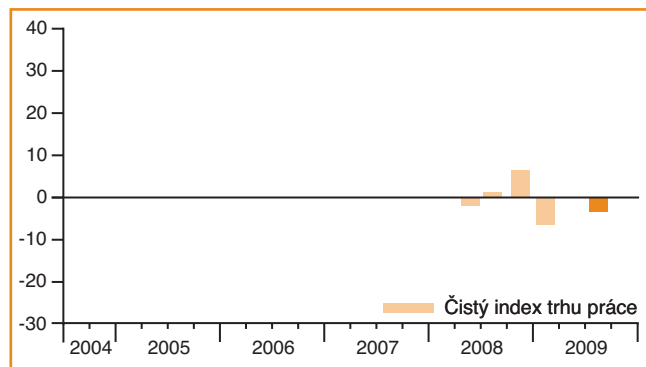
Velkoobchod a maloobchod +8 %

Zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchod jsou opatrně optimističtí ohledně nábory nových pracovních sil. Čistý index trhu práce pro třetí čtvrtletí 2009 má hodnotu +8 %, což představuje značný nárůst proti předchozímu čtvrtletí, a to o 12 procentních bodů. V meziročním srovnání Index mírně posílil o 3 procentní body.



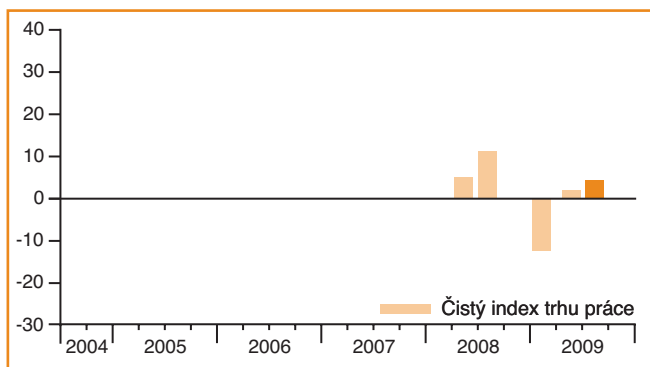
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody -4 %

Pro Q3 2009 jsou v tomto odvětví očekávány slabé náborové plány. Současný Čistý index trhu práce je -4 %, tedy o 4 procentní body nižší než v předchozím čtvrtletí a také o 5 procentních bodů nižší v meziročním srovnání.



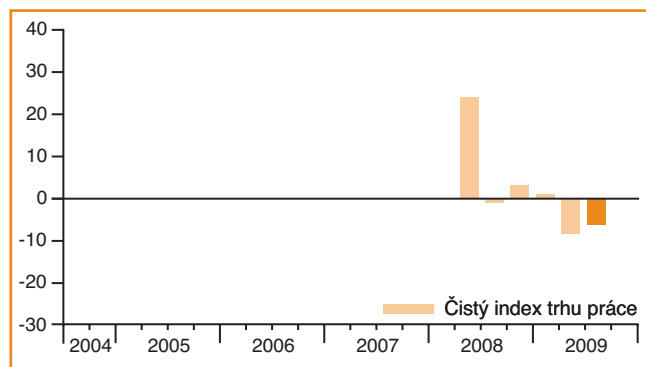
Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov +4 %

Zaměstnavatelé v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov očekávají pro Q3 2009 omezené navyšování pracovních sil a hlásí Čistý index trhu práce +4 %. Index se mírně zvýšil proti předchozímu čtvrtletí o 2 procentní body. Ve srovnání s Q3 2008 je znatelný pokles v náborových aktivitách s Indexem slabším o 7 procentních bodů.



Zpracovatelský průmysl -7 %

V odvětví Zpracovatelský průmysl jsou pro Q3 2009 pesimistické předpovědi náborových aktivit. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce -7 %. Zatímco v porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní, v meziročním srovnání představuje pokles o 6 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Přes 70,000 zaměstnavatelů ve 34 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábory zaměstnanců* pro období červenec-září 2009. Zaměstnavatelé v Maďarsku se průzkumu pro toto čtvrtletí zúčastnili poprvé, a tím rozšířili působnost průzkumu Čistého indexu trhu práce Manpower na čtyři nejdůležitější ekonomiky ve východní Evropě. Zaměstnavatelé v 11 z 34 zemí a oblastí, kde Manpower prováděl průzkum, očekávají, že ve třetím čtvrtletí 2009 budou zvyšovat počet svých pracovníků. Tam, kde je možné meziroční srovnání, jsou náborové aktivity ve všech sledovaných zemích a oblastech definitivně slabší v porovnání s obdobím před 12 měsíci. Zaměstnavatelé v 7 zemích a oblastech hlásí nejslabší náborové plány od doby, kdy se průzkum Manpower začal v jejich zemi provádět. Předpovědi pro třetí čtvrtletí 2009 jsou slabší, než vykazují historická data. Nejlepší vyhlídky na zaměstnání jsou v Indii, Norsku, Polsku, Peru, Singapuru a Tchaj-wanu. Nejnižší očekávání v oblasti

náborových aktivit mají zaměstnavatelé v Irsku, Španělsku, Řecku, Rumunsku, Itálii, Japonsku a ve Velké Británii. Podle regionálního členění jsou vyhlídky na práci rozdílné. Pokračuje klesající trend, hodnota Indexu v meziročním srovnání se snižuje ve všech zemích a oblastech. Naproti tomu se objevují známky začínající stabilizace na trhu práce. V mezikvartálním srovnání se Čistý index trhu práce zlepšil ve 12 zemích a oblastech a zůstal stabilní v pěti dalších. V regionu Asie-Pacifik se vyhlídky na práci zlepšily ve čtyřech z osmi sledovaných zemí a oblastí. V Evropě, na Středním východě a v Africe (EMEA region), se v porovnání s předchozím čtvrtletím Index snížil v osmi ze 17 zemí, naproti tomu zaměstnavatelé v Norsku, Irsku, České republice, Itálii, Polsku, Španělsku a Švédsku očekávají zvýšení náborových aktivit. Ze zemí Jižní a Severní Ameriky jsou mírně optimističtější zaměstnavatelé v Peru, avšak zaměstnavatelé ve všech zbývajících sledovaných sedmi zemích regionu hlásí negativní náborové plány pro příští tři měsíce.

* Komentáře vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země, vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 16 čtvrtletních období.

SEVERNÍ A JIŽNÍ AMERIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q2 2009 k Q3 2009	Meziroční změna Q3 2008 k Q3 2009
	Q3 2008	Q2 2009	Q3 2009		
	%	%	%	%	%
ARGENTINA	25	-1	-3	-9	-33
GUATEMALA	13	-1	-1	-2	-22
KANADA	21 (12)	6 (1)	5 (-3)	-1 (-17)	-10 (-11)
KOLUMBIE	*	11	-2	-5	*
KOSTARIKA	27	3	-1	-16	-30
MEXIKO	20 (17)	-6 (-5)	0 (-3)	-4 (-6)	-30 (-26)
PERU	40	6	5	-18	-30
USA	16 (12)	1 (-1)	2 (-2)	-2 (-11)	-16 (-16)

ASIE A PACIFIK	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q2 2009 k Q3 2009	Meziroční změna Q3 2008 k Q3 2009
	Q3 2008	Q2 2009	Q3 2009		
	%	%	%	%	%
AUSTRÁLIE	20 (22)	1 (-1)	0 (2)	-5 (-13)	-30 (-29)
ČÍNA	12 (12)	3 (4)	2 (3)	-6 (-6)	-10 (-8)
HONKONG	27 (24)	-3 (-3)	0 (-3)	-4 (-6)	-33 (-33)
INDIE	47 (43)	19 (25)	23 (19)	1 (6)	-17 (-17)
JAPONSKO	9 (16)	12 (-5)	-9 (-6)	15 (-10)	-27 (-25)
NOVÝ ZÉLAND	12 (14)	-9 (-10)	-6 (-5)	-9 (-14)	-33 (-30)
SINGAPUR	37 (37)	-43 (-45)	5 (5)	-5 (-14)	-105 (-99)
TCHAJ-WAN	25 (21)	-5 (-10)	12 (5)	1 (-9)	-31 (-31)

EVROPA, STŘEDNÍ VÝCHOD & AFRIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q2 2009 k Q3 2009	Meziroční změna Q3 2008 k Q3 2009
	Q3 2008	Q2 2009	Q3 2009		
	%	%	%	%	%
BELGIE	7 (7)	0 (2)	-1 (-1)	-1 (-3)	-8 (-8)
ČESKÁ REPUBLIKA	3	-2	1	3	-2
FRANCIE	4 (3)	-2 (-2)	-3 (-2)	-1 (-2)	-7 (-7)
IRSKO	3 (-1)	-14 (-15)	-7 (-11)	7 (4)	-10 (-10)
ITÁLIE	3 (0)	-5 (-7)	-3 (-6)	2 (1)	-6 (-6)
JIŽNÍ AFRIKA	17	14	2	-12	-15
MAĎARSKO	*	*	-4	*	*
NĚMECKO	11 (9)	2 (0)	-2 (-4)	-4 (-4)	-13 (-13)
NIZOZEMÍ	8 (9)	4 (4)	-1 (0)	-5 (-4)	-9 (-9)
NORSKO	16 (11)	2 (1)	15 (10)	13 (9)	-1 (-1)
POLSKO	29	6	9	3	-20
RAKOUSKO	7 (6)	4 (2)	-1 (-2)	-5 (-4)	-8 (-8)
RUMUNSKO	26	-4	-7	-3	-33
ŘECKO	19	0	-7	-7	-26
ŠPANĚLSKO	0 (-3)	-9 (-11)	-5 (-8)	4 (3)	-5 (-5)
ŠVÉDSKO	13 (10)	-3 (-5)	1 (-2)	4 (3)	-12 (-12)
ŠVÝCARSKO	3 (6)	5 (2)	-1 (2)	-6 (0)	-4 (-4)
VELKÁ BRITÁNIE	7 (5)	-6 (-6)	-4 (-6)	2 (0)	-11 (-11)

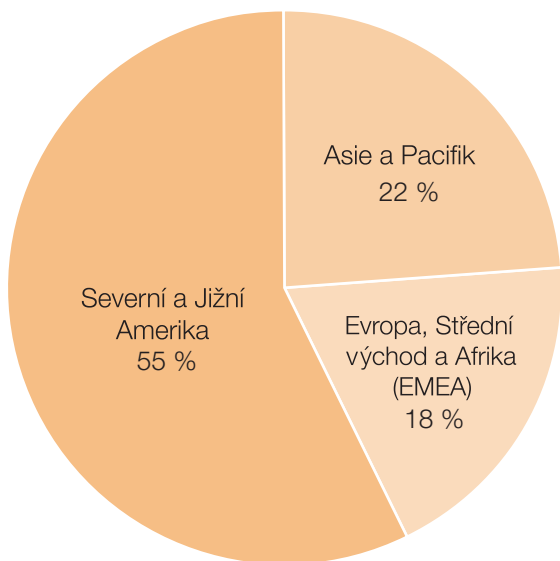
Čísla v závorkách představují Čistý index trhu práce po sezonním očištění, které odstraní dopad sezonních odchylek v náborové aktivitě.

Manpower Index trhu práce Česká republika

V regionálním porovnání se vyhlídky na zaměstnání různí, ale ukazují obecně sestupný trend. V Jižní a Severní Americe zůstávají zaměstnavatelé v Kolumbii, Peru a Kostarice lehce optimističtí. Na druhou stranu, zaměstnavatelé ve Spojených státech amerických hlásí nejpesimističtější Index od hospodářského poklesu v roce 1982. Mexičtí zaměstnavatelé hlásí nejméně optimistický Index – první negativní Index této země – od roku 2002, kdy se zde průzkum Manpower začal provádět.

V regionu Asie a Pacifik jsou vyhlídky na pracovní příležitosti obecně méně optimistické. S výjimkou Indie hlásí zaměstnavatelé ve všech zemích a oblastech, kde se průzkum prováděl, oslabení náborových aktivit v porovnání s předchozím čtvrtletím. V meziročním srovnání jsou náborové plány nižší ve všech zemích i oblastech regionu. V Evropě, na Středním východě a v Africe (region EMEA) se Index snížil ve 12 ze 17 zemí proti minulým třem měsícům. Zaměstnavatelé v Itálii, České republice a Jižní Africe očekávají mírné zlepšení náborových aktivit. Tam, kde jsou přístupné meziroční údaje, se Index snížil ve všech 17 zemích regionu.

Respondenti průzkumu podle oblastí



V rámci letošního průzkumu Manpower Index trhu práce bylo pro třetí čtvrtletí 2009 osloveno více než 70,000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 55 % respondentů bylo z osmi zemí v Severní a Jižní Americe, 23 % z 18 zemí oblasti EMEA a zbývajících 22 % z osmi zemí a oblastí v Asii a Pacifiku.

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

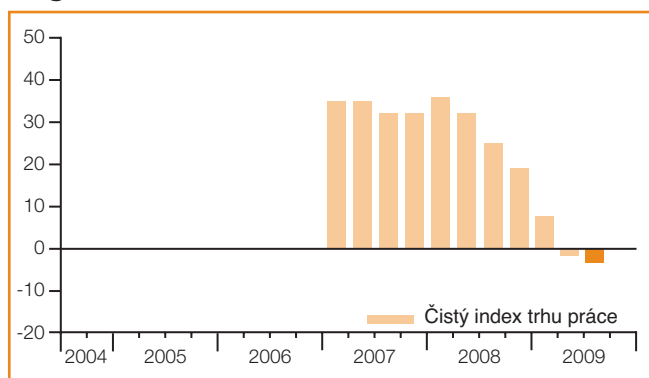
V Argentině, Guatemale, Kanadě, Kostarice, Kolumbii, Mexiku, Peru a ve Spojených státech amerických bylo osloveno téměř 39,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2009.

Sedm z osmi sledovaných zemí hlásí negativní Čistý index trhu práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím všechny země očekávají zpomalení náborových aktivit kromě Mexika. Mexičtí zaměstnavatelé ze všech odvětví očekávají pro příští čtvrtletí zvýšení počtu pracovních sil. Tam, kde jsou dostupné meziroční údaje, sedm zemí očekává další

snížení náborových aktivit v porovnání se stejným obdobím minulého roku. Předpokládaný útlum naboru nových zaměstnanců v USA trvá od minulého čtvrtletí.

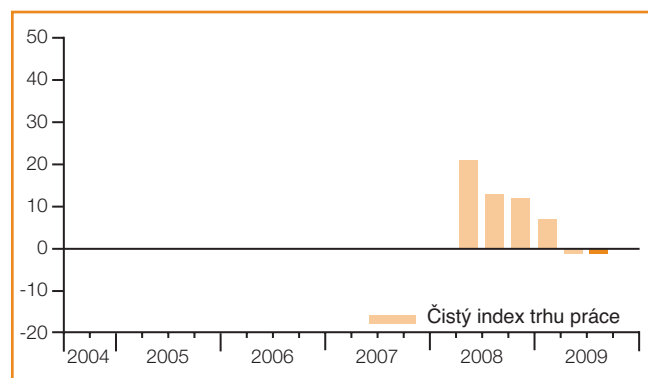
Přestože zaměstnavatelé v Peru předpovídají nejvíce optimistický Čistý index trhu práce v regionu, je Index v této zemi nejnižší za celou dobu. Nejslabší náborové plány na třetí čtvrtletí má Argentina, Kanada a Mexiko. Vedle Peru má dosud nejslabší Index Argentina, Guatemala, Kolumbie a Kostarika. Spojené státy hlásí už druhým rokem nejpesimističtější Index od krize v roce 1982.

Argentina



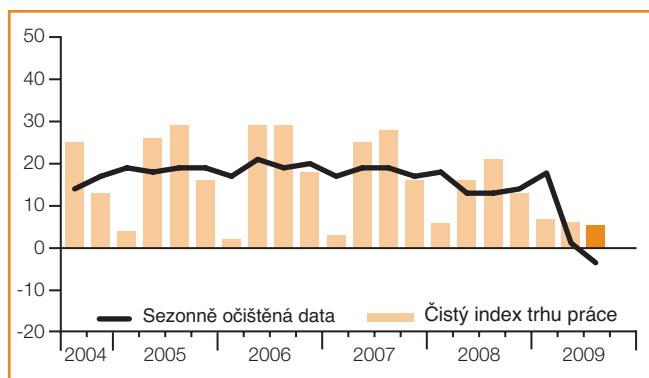
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

Guatemala

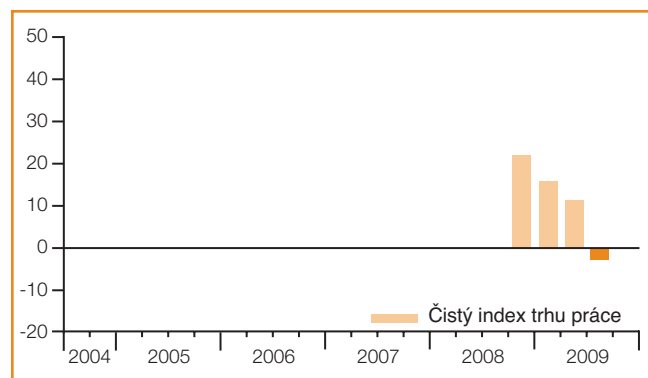


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

Kanada

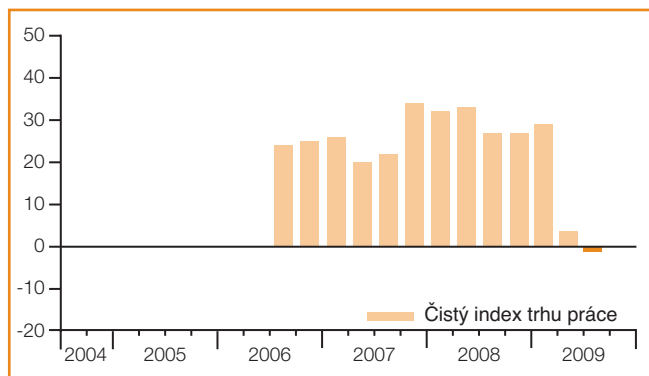


Kolumbie



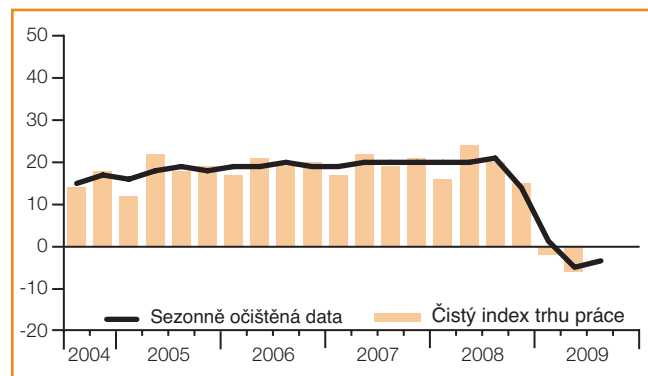
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

Kostarika



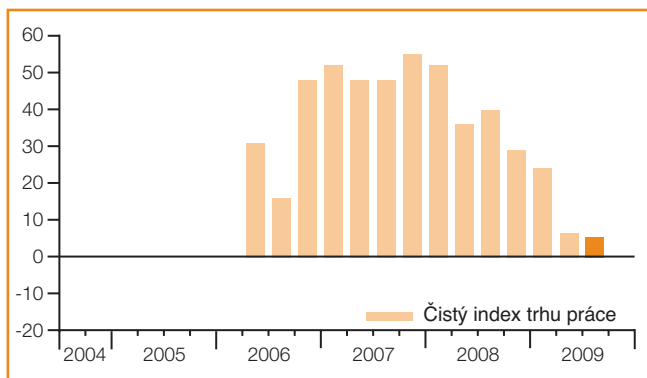
Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

Mexiko

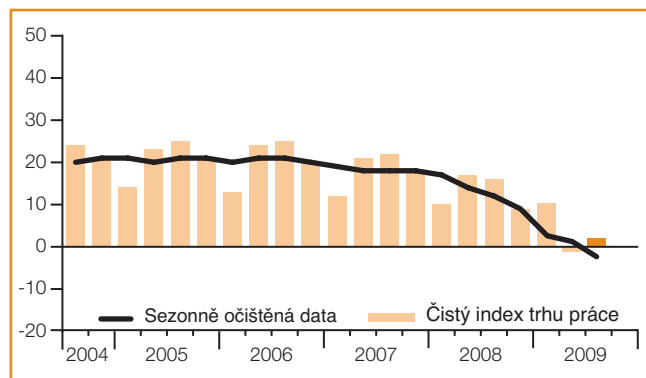


Manpower Index trhu práce Česká republika

Peru



USA



Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

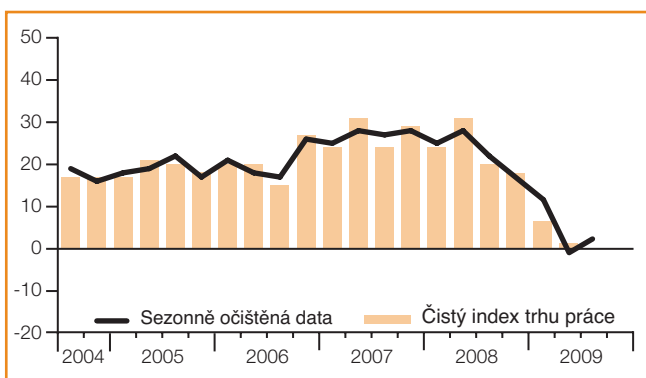
V oblasti Asie a Pacifiku bylo osloveno téměř 16,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období červenec–září 2009.

Důvěra zaměstnavatelů se na některých trzích práce zvyšuje, pět z osmi sledovaných zemí a oblastí hlásí pozitivní náborové aktivity. Znatelná zlepšení jsou hlášena zaměstnavateli v Singapuru a Tchaj-wanu, kde je Index významně silnější než před třemi měsíci. V meziročním srovnání jsou však předpovídané náborové aktivity mnohem slabší. Zaměstnavatelé v Číně, Indii a Japonsku hlásí nejslabší náborové aktivity od zavedení průzkumu v těchto zemích. V klíčovém odvětví služeb v Indii

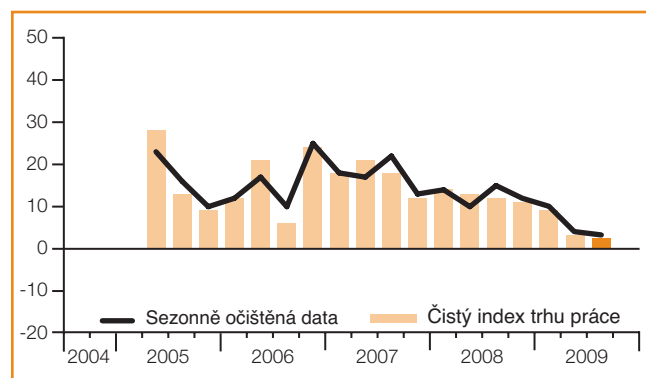
předpovídá 11 procent zaměstnavatelů snížení počtu pracovních sil z důvodů menší poptávky zahraničních klientů, což je jedním z důvodů slabší předpovědi pro tuto zemi.

Přes relativně slabou předpověď pro indický trh práce, tamní zaměstnavatelé jsou nejvíce optimističtí z celého regionu. Zaměstnavatelé v Singapuru, Tchaj-wanu, Číně a Austrálii hlásí na nadcházející čtvrtletí nejvyšší náborové aktivity v celém regionu, i když Index zůstává pod historickým průměrem.

Austrálie

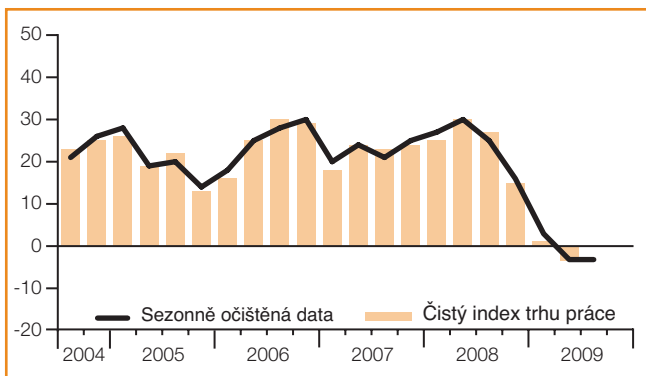


Čína

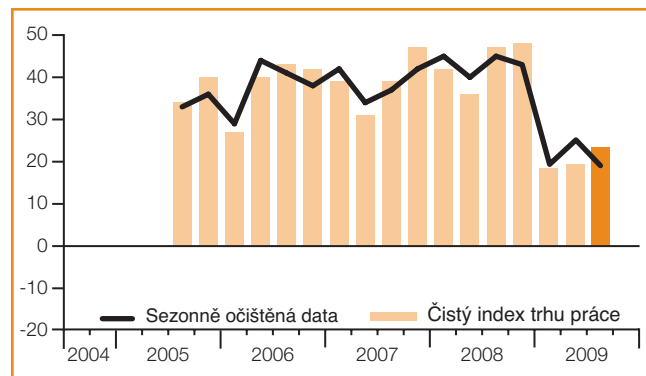


Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

Hongkong

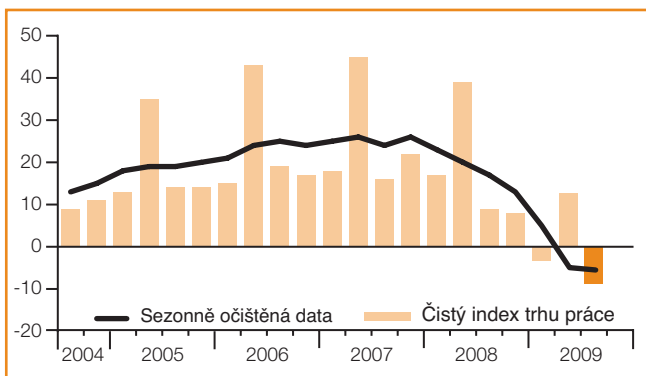


Indie

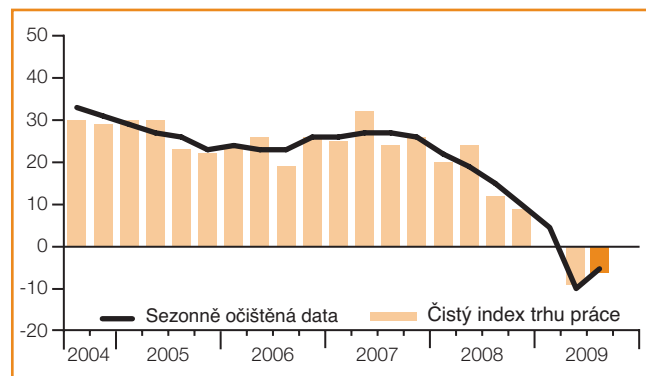


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

Japonsko



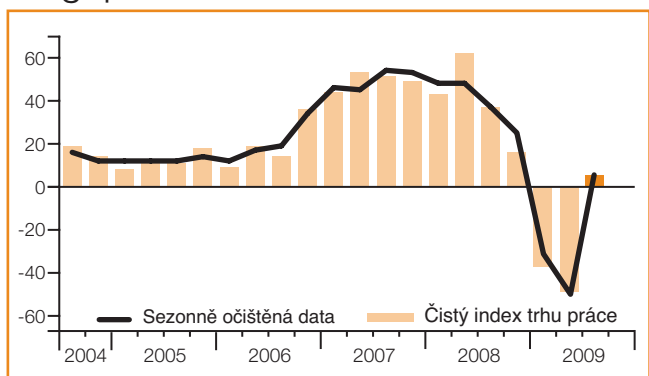
Nový Zéland



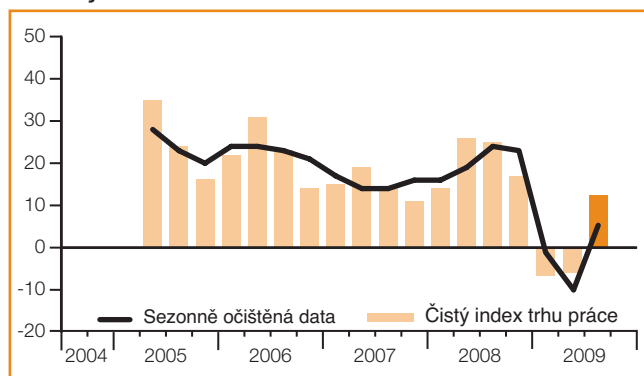
Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.

Manpower Index trhu práce Česká republika

Singapur



Tchaj-wan



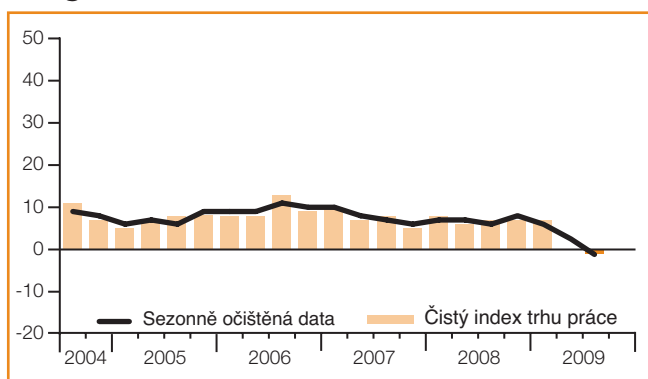
Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

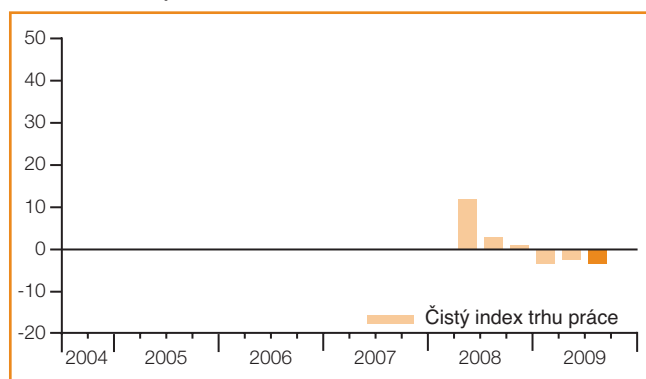
V oblasti EMEA bylo osloveno téměř 16,000 zaměstnavatelů z 18 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2009. Ze všech sledovaných zemí v regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA), pouze zaměstnavatelé v Norsku, Polsku, Švýcarsku, Jižní Africe a České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2009 pozitivní, ale umírněné náborové aktivity. Zaměstnavatelé v Maďarsku se pro třetí čtvrtletí zúčastnili průzkumu poprvé a jako většina jejich protějšků v regionu, hlásí negativní očekávání v oblasti náborových aktivit. Ve všech zemích, kde je dostupné meziroční srovnání, se očekává snížení počtu pracovních sil.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se předpověď zlepšila v sedmi ze 17 zemí. Vyhledávky na práci v odvětví Zpracovatelský průmysl se stále zhoršují napříč kontinentální Evropou a v Jižní Africe a také přispěly k první negativní předpovědi německých zaměstnavatelů za poslední tři roky. Zaměstnavatelé v Norsku a Polsku předpovídají nejvíce příznivé náborové aktivity, zatímco zaměstnavatelé v Irsku a Španělsku jsou pro příští čtvrtletí nejméně optimističtí. Zaměstnavatelé ve Francii, Řecku, Nizozemí, Rakousku, Rumunsku, Švýcarsku a Jižní Africe hlásí nejnižší náborové plány od doby zavedení průzkumu v těchto zemích.

Belgie

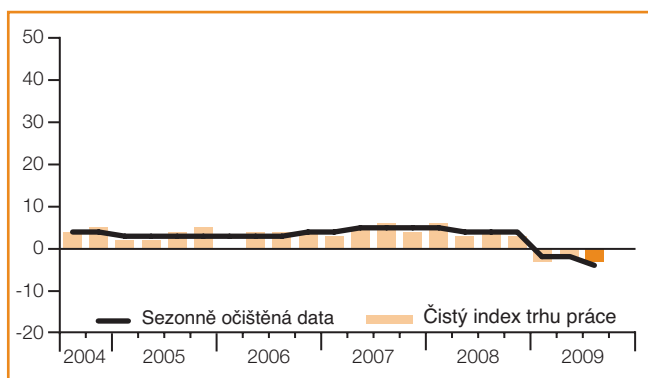


Česká republika

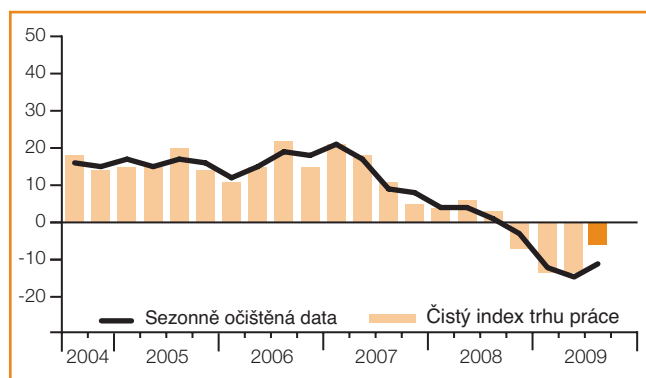


Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

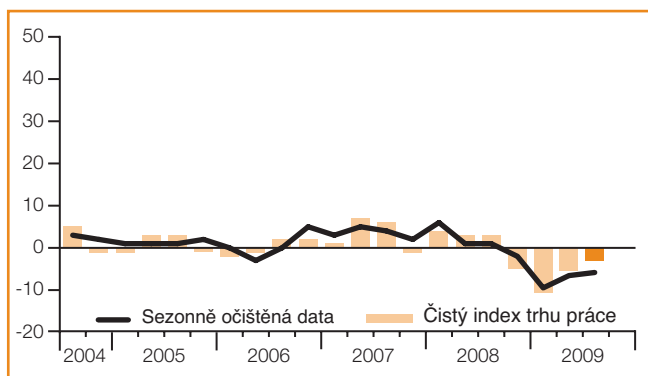
Francie



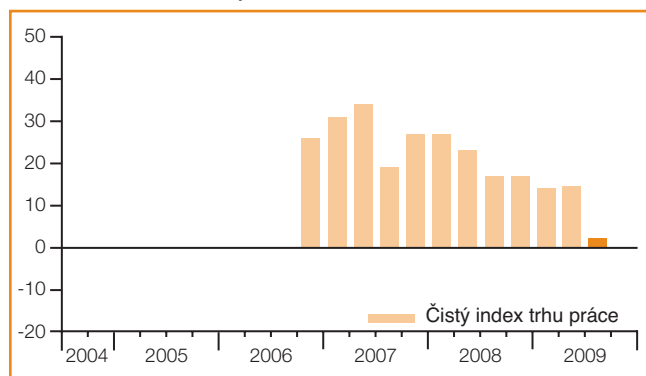
Irsko



Itálie



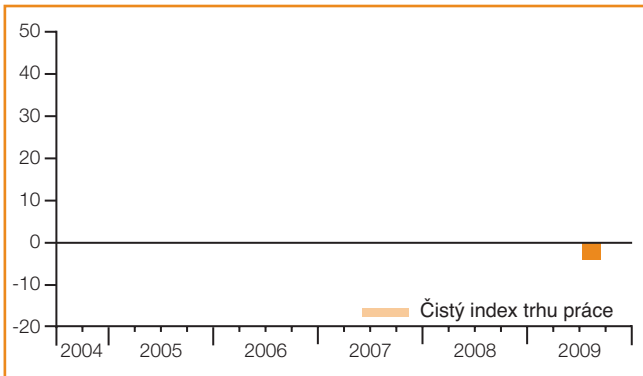
Jihoafrická republika



Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.

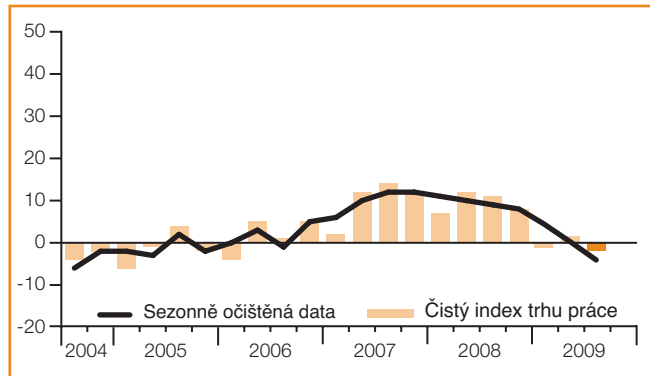
Manpower Index trhu práce Česká republika

Maďarsko

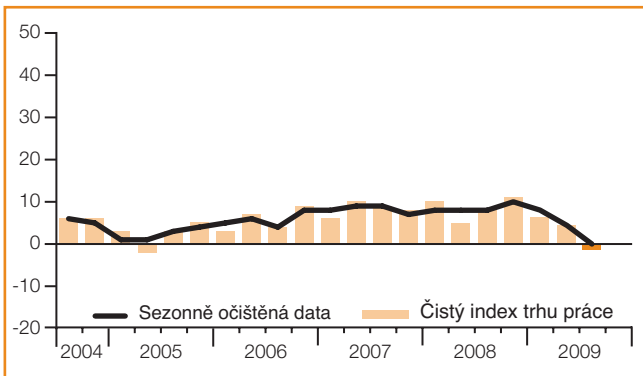


Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009.

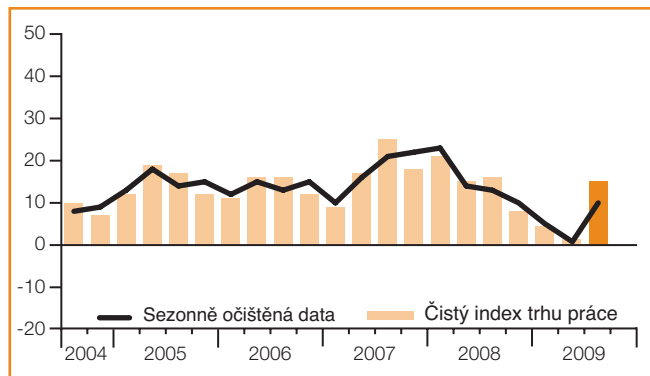
Německo



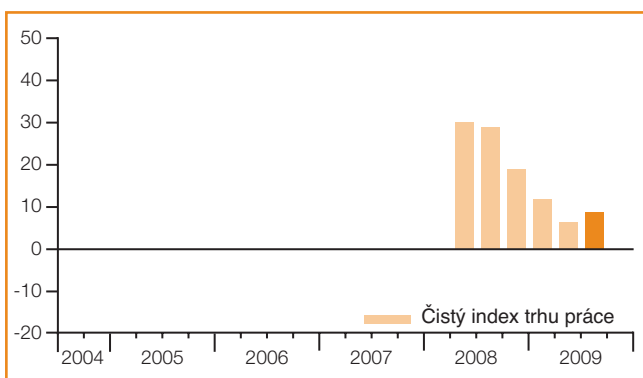
Nizozemí



Norsko

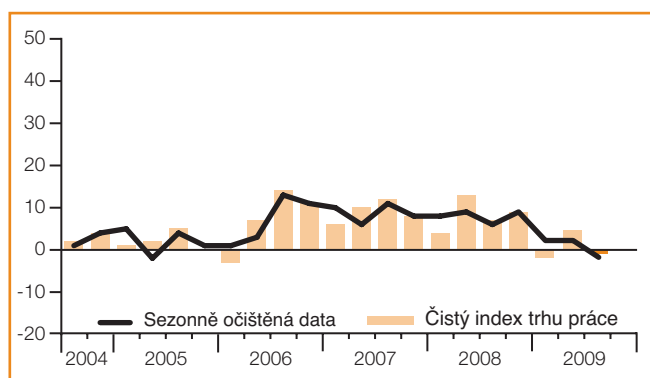


Polsko

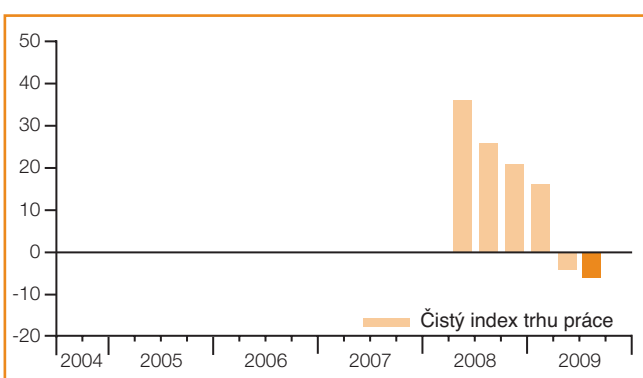


Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Rakousko

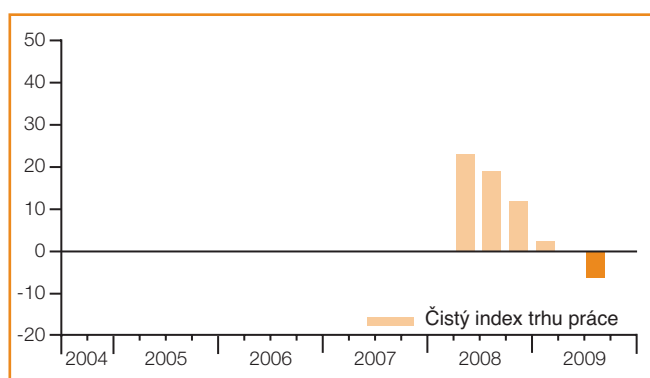


Rumunsko



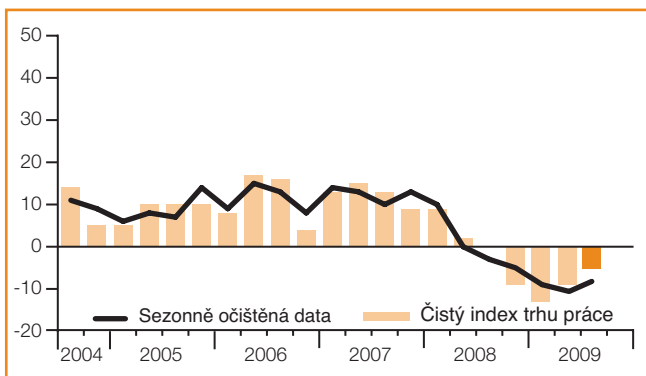
Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Řecko



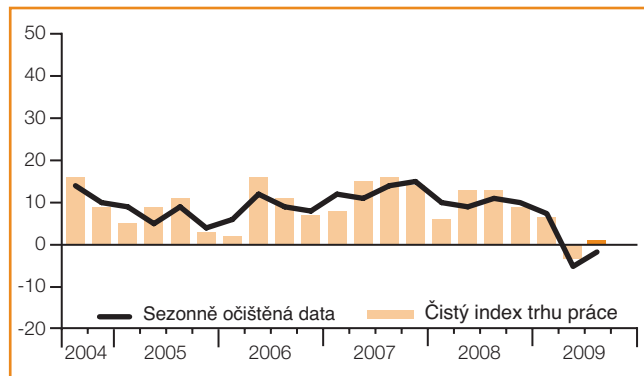
Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Španělsko

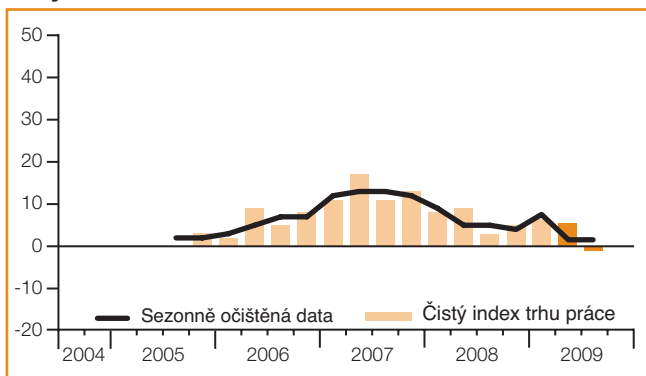


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko



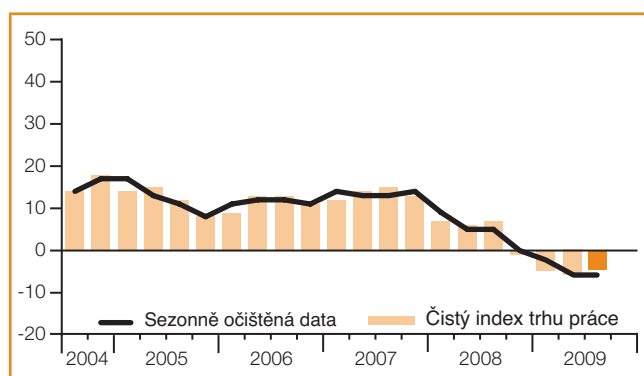
Švýcarsko



Švýcarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2005.

Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Velká Británie



Představení a metodika průzkumu „Manpower Index trhu práce“

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Běží již více než 45 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 45 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 70,000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 34 zeměmi a oblastmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Metodika

Manpower Index trhu práce se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 34 zemích a teritoriích, zahrnuje interní tým Manpoweru a Infocorp Research Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Odchylna pro všechna národní, regionální a globální data není větší než +/- 3,9 % (pro ČR činí tato odchylka +/- 3,6 %).

Otázka pokládaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2009 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Čistý index trhu práce

Termín „Čistý index trhu práce“ je veličina získaná z rozdílu procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti náboru nových pracovníků, a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během příštího čtvrtletí.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná v Austrálii, Belgii, Číně, Francii, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Kanadě, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezonních výkyvů v oblasti náboru pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. Manpower plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve druhém čtvrtletí 2008 použil Manpower metodu pro sezonní očištění dat TRAMO-SEATS.

Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Manpower Index trhu práce (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Filiálka Manpower ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects. Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení druhé generace Manpower Employment Outlook Survey ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** Manpower Quarterly Survey of Employment Prospects ve Velké Británii je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace Manpower Employment Outlook Survey a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkongu, Irsko, Itálie, Japonsko, Kanada, Mexiko, Německo, Nizozemí, Norsko, Rakousko, Singapur, Spojených států amerických, Španělsko, Švédsko a Velká Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapur, Španělsku a Švédsku je použito sezonního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Filiálka Manpower v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezonního očištění dat.
- 2008** Filiálky Manpower v České republice, Guatemale, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a Indii je ve druhém čtvrtletí použito sezonního očištění dat. Švýcarsko a Tchaj-wan připojují sezonně očištěná data ve 3. čtvrtletí.
- 2009** Filiálka Manpower v Maďarsku se poprvé zapojuje do průzkumu pro nadcházející čtvrtletí a tím rozšiřuje dosah průzkumu na čtyři nejdůležitější ekonomiky ve východní Evropě.

O společnosti Manpower Inc.

Společnost Manpower Inc. (NYSE: MAN) je světovým lídrem v oblasti lidských zdrojů. Poskytuje služby, které pomáhají jejím klientům v neustálém a úspěšném rozvoji na trhu práce. V roce 2008 slaví své 60. narozeniny. S obratem 22 miliard USD nabízí zaměstnavatelům širokou škálu služeb uspokojujících potřeby podniků ve všech fázích cyklu zaměstnávání - Manpower je specialistou na nábor zaměstnanců na dobu určitou i neurčitou, hodnocení a výběr pracovníků, školení, outplacement, outsourcing a na poradenské služby. Celosvětová síť společnosti Manpower zahrnuje 4,200 poboček v 82 zemích a oblastech světa. Mezi jejich 400,000 zákazníků ročně se řadí jak menší a střední podniky všech odvětví, tak největší světové nadnárodní korporace.

Cílem společnosti Manpower je zvýšit produktivitu svých klientů zlepšováním kvality, efektivity a snižováním nákladů. Klienti se tak mohou koncentrovat na hlavní předmět svého podnikání.

Společnost Manpower Inc. zahrnuje pět značek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells a Right Management.

V České republice se Manpower každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu téměř 4,500 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. Síť 28 poboček Manpoweru v České republice zajišťuje služby v oblasti lidských zdrojů pro více než 800 klientů.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na www.manpower.com a www.manpower.cz.

Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

© 2008, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.