

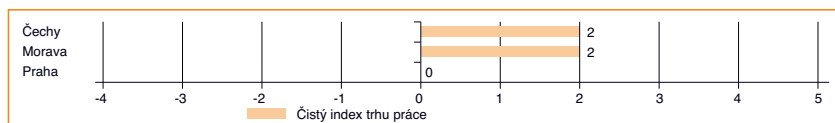
## Resumé výsledků – Česká republika – 3. čtvrtletí 2010

Výsledky průzkumu Manpower Index trhu práce pro 3. čtvrtletí 2010 přináší některé pozitivní signály, nicméně oživení náborových aktivit se zatím projevuje pouze v některých sektorech.

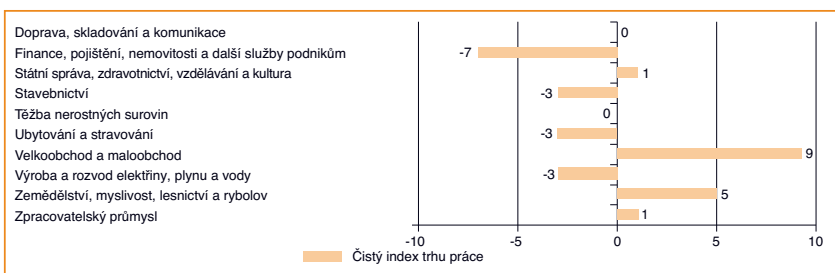
**1 Česká republika** – Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2010 utlumené náborové aktivity. Zatímco 5 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 4 % předpovídá snížení pracovních sil a 89 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2010 umírněnou hodnotu +1 %.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
<b>3. čtvrtletí 2010</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>+1</b>
2. čtvrtletí 2010	4	9	86	1	-5
1. čtvrtletí 2010	3	9	87	1	-6
4. čtvrtletí 2009	3	7	87	3	-4
3. čtvrtletí 2009	6	5	88	1	+1

**2 Regionální porovnání v rámci ČR** – Pro třetí čtvrtletí zaměstnavatelé na Moravě očekávají poprvé od Q4 2008 pozitivní náborové aktivity s opatrnou hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. Pomalý nárůst pracovních sil hlásí také zaměstnavatelé v Čechách, kde je Index ve stejné výši +2 %. Náborové prostředí v Praze vykazuje stagnující Index v hodnotě 0. V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové příležitosti zlepšily ve všech třech regionech. Zaměstnavatelé v Čechách hlásí znatelné zlepšení o 11 procentních bodů, zatímco na Moravě se předpokládá mírný nárůst o 5 procentních bodů. V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé mírné zlepšení o 4 procentní body na Moravě a o 3 procentní body v Praze.



**3 Porovnání dle odvětví v rámci ČR** – Zaměstnavatelé předvídají pro třetí čtvrtletí 2010 nárůst pracovních sil ve čtyřech z deseti odvětví. Pro uchazeče o práci v odvětví Velkoobchod a maloobchod se najdou nejsilnější příležitosti, zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí Čistý index trhu práce +9 %. Nejslabší Index vykazuje odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům (-7 %).



**4 Porovnání s předchozím čtvrtletím** – V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé hlásí mírný nárůst náborových plánů o 6 procentních bodů, zatímco v meziročním srovnání má Index stejnou hodnotu. Nejvyšší nárůst zaznamenalo odvětví Velkoobchod a maloobchod, kde Index posílil o 19 procentních bodů. Největší pokles oproti minulému čtvrtletí vykazuje odvětví Doprava, skladování a komunikace, a to o 10 procentních bodů.

**5 Mezinárodní porovnání** – Zaměstnavatelé ve 31 z 36 zemí a oblastí, kde Manpower prováděl průzkum, očekávají, že ve třetím čtvrtletí 2010 budou zvyšovat počet svých pracovníků. Předpovědi zaměstnavatelů v regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) se různí, zaměstnavatelé ve 13 z 18 zemí očekávají pro nadcházející čtvrtletí pozitivní Index. Proti třetímu čtvrtletí 2009, kdy zaměstnavatelé pouze v 5 zemích z 18 hlásili pozitivní Index, jde o výrazné zlepšení. Předpovědi v regionech Asie – Pacifik a Jižní a Severní Amerika jsou pozitivní. Nejlepší vyhlídky na zaměstnání jsou v Indii, Brazílii, Tchaj-wanu, Číně, Peru a Austrálii. Naproti tomu, nejnižší očekávání v oblasti náborových aktivit jsou v Itálii, Irsku, Španělsku a Řecku, což jsou jediné země ze všech sledovaných zemí a oblastí, kde zaměstnavatelé hlásí negativní náborové plány.

## Manpower Index ve zkratce

„Manpower Index trhu práce“ (Manpower Employment Outlook Survey) je kvartální průzkum sledující předpokládané trendy zaměstnavatelů v oblasti nábory zaměstnanců po celém světě.

Každé tři měsíce Manpower téměř 61 000 zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru ve 36 zemích a oblastech světa pokládá stejnou otázku:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Průzkum se stal nejvýznamnějším výhledovým ukazatelem perspektiv v zaměstnávání na světě.

Díky tomu, že je průzkum veden na základě osvědčené a jednotné metodiky, je považován za vysoce důvěryhodný – realizuje ho tým nezávislých odborníků a je prováděn na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů, kteří nejsou vybíráni z klientů společnosti Manpower.

## Čistý index trhu práce

„Čistý index trhu práce“ (Net Employment Outlook) je klíčový ukazatel pro výsledky Manpower Indexu. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná i záporná.

**Chcete vědět více?** Navštivte naše internetové stránky [www.manpower.cz](http://www.manpower.cz), kde si můžete stáhnout tiskovou zprávu a kompletní výsledky průzkumu. Celkové výsledky ze všech zemí a také regionální a globální srovnání jsou k dispozici na [www.manpower.com/meos](http://www.manpower.com/meos).