

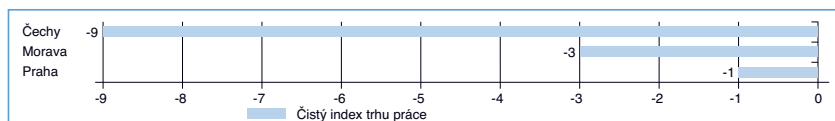
Resumé výsledků – Česká republika – 2. čtvrtletí 2010

Dopady recese na trh práce mají dlouhou setrvačnost a zaměstnavatelé musí nadále hledat úspory i přes to, že pokles ekonomiky se zastavil.

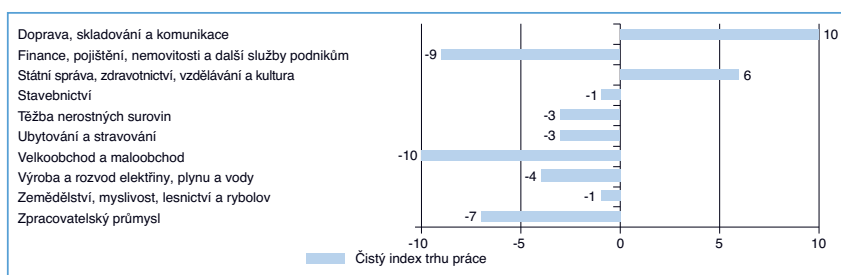
1 Česká republika - Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2010 stagnující náborové aktivity. Zatímco 4 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 9 % předpokládá snížení pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2010 negativní hodnotu -5 %. Oproti minulému čtvrtletí Index mírně posílil o 1 procentní bod.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2010	4	9	86	1	-5
1. čtvrtletí 2010	3	9	87	1	-6
4. čtvrtletí 2009	3	7	87	3	-4
3. čtvrtletí 2009	6	5	88	1	+1
2. čtvrtletí 2009	2	4	94	0	-2

2 Regionální porovnání v rámci ČR - Zaměstnavatelé v Čechách předpokládají pro druhé čtvrtletí 2010 problematickou situaci na trhu práce s Čistým indexem trhu práce v záporné hodnotě -9 %. Útlum v náborových aktivitách hlásí i zaměstnavatelé na Moravě, kde má Index hodnotu -3 % a v Čechách hodnotu -1 %. V porovnání s minulým čtvrtletím zaměstnavatelé v Praze hlásí mírné zlepšení o 6 procentních bodů, stejně jako na Moravě, kde je Index silnější o 4 procentní body, zatímco v Čechách Index oslabil o 4 procentní body. V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé ve všech třech regionech slabší Index.



3 Porovnání dle odvětví v rámci ČR - Zaměstnavatelé předvídají pro druhé čtvrtletí 2010 nárůst pracovních sil pouze ve dvou z deseti odvětví. Pro uchazeče o práci v odvětví Doprava, skladování a komunikace se najdou určité příležitosti, zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí Čistý index trhu práce +10 %. Nejslabší náborové aktivity hlásí odvětví Velkoobchod a maloobchod s pesimistickým Indexem -10 %.



4 Porovnání s předchozím čtvrtletím - Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v osmi odvětvích z deseti očekávají posílení náborových aktivit. Nejvyšší nárůst zaznamenalo odvětví Ubytování a stravování, kde Index posílil o 34 procentních bodů. Na druhou stranu Index v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům poklesl o 13 procentních bodů a v odvětví Velkoobchod a maloobchod o 6 procentních bodů.

5 Mezinárodní porovnání - Zaměstnavatelé všech 10 zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pozitivní Čistý index trhu práce, i když v porovnání s prvním čtvrtletím 2010 zaměstnavatelé v Kanadě, Guatemale a USA předpokládají pokles náborových aktivit. Zaměstnavatelé v Brazílii, Kostarice a Peru stále hlásí nejsilnější náborové plány v celém regionu. Nejslabší vyhlídky na práci v regionu jsou v USA. Očekává se, že síla trhu práce v regionu Asie a Pacifik se dostane na stejnou úroveň, jako byla před globálním poklesem. Zaměstnavatelé v Indii hlásí celosvětově nejvíce optimistické náborové plány. V regionu EMEA mají uchazeči o práci skromné příležitosti ve většině sledovaných zemí. Za zmínku však stojí Itálie a Španělsko, kde zaměstnavatelé hlásí nejpesimističtější náborové plány z celého globálního hlediska.

Manpower Index ve zkratce

„Manpower Index trhu práce“ (Manpower Employment Outlook Survey) je kvartální průzkum sledující předpokládané trendy zaměstnavatelů v oblasti nábory zaměstnanců po celém světě.

Každé tři měsíce Manpower více než 61 000 zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru ve 36 zemích a oblastech světa pokládá stejnou otázku:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Průzkum se stal nejvýznamnějším výhledovým ukazatelem perspektiv v zaměstnávání na světě.

Díky tomu, že je průzkum veden na základě osvědčené a jednotné metodiky, je považován za vysoce důvěryhodný – realizuje ho tým nezávislých odborníků a je prováděn na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů, kteří nejsou vybíráni z klientů společnosti Manpower.

Čistý index trhu práce

„Čistý index trhu práce“ (Net Employment Outlook) je klíčový ukazatel pro výsledky Manpower Indexu. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná i záporná.

Chcete vědět více? Navštivte naše internetové stránky www.manpower.cz, kde si můžete stáhnout tiskovou zprávu a kompletní výsledky průzkumu. Celkové výsledky ze všech zemí a také regionální a globální srovnání jsou k dispozici na www.manpower.com/meos.