

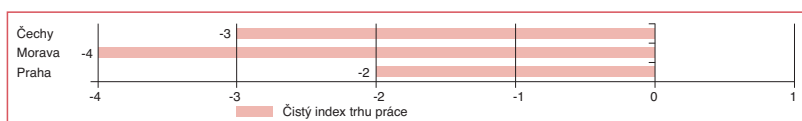
Resumé výsledků – Česká republika – 1. čtvrtletí 2009

Pouhých 2 % zaměstnavatelů v ČR předpovídají příznivý výhled pro uchazeče o práci v příštím čtvrtletí.

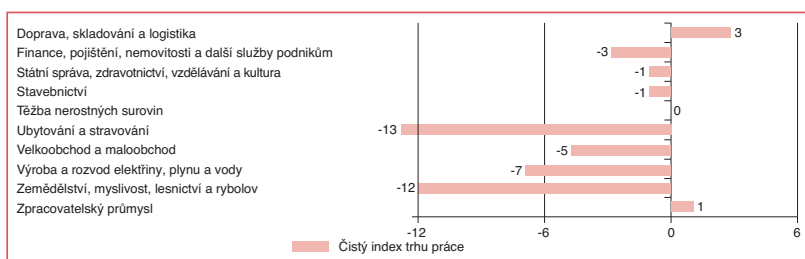
1 Česká republika - Jak je patrné z výsledků průzkumu Manpower Index trhu práce, celých 91 % zaměstnavatelů v ČR neočekává ve 4. čtvrtletí 2008 žádné změny v oblasti nábory pracovních sil. 2 % zaměstnavatelů plánují nárůst v počtu zaměstnanců, zatímco 6 % zaměstnavatelů chystá snížení pracovních sil. Výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku tedy pro Q1 2009 činí -4 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se Čistý index trhu práce snížil o 5 procentních bodů.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2008	15	3	79	3	+12
3. čtvrtletí 2008	6	3	89	2	+3
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1
1. čtvrtletí 2009	2	6	91	1	-4

2 Regionální porovnání v rámci ČR - Zaměstnavatelé v Praze očekávají v průběhu Q1 2009 mírný útlum na trhu práce, Čistý index trhu práce je zde na hodnotě -2 %. V regionu Čechy je podobná situace s Indexem -3 %. Zaměstnavatelé na Moravě jsou nejméně optimističtí a očekávají nejnižší Index -4 %. V Praze a v Čechách Čistý index trhu práce v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně poklesl o 2 procentní body, zatímco na Moravě došlo k zásadnímu poklesu, a to o 9 procentních bodů.



3 Porovnání dle odvětví v rámci ČR - Zaměstnavatelé v 7 z 10 odvětví předpovídají stagnaci náborové aktivity pro Q1 2009. Nejslabší náborové aktivity se očekávají ve dvou odvětvích – Ubytování a stravování a Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov – kde zaměstnavatelé hlásí Index -12 % a -13 %. Čistý index práce v oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody je také slabý, s hodnotou -7 %. Zaměstnavatelé v oboru Velkoobchod a maloobchod hlásí neuspokojivou úroveň Indexu -5 %. Nejsilnější náborové aktivity očekávají zaměstnavatelé v oboru Doprava, skladování a logistika, kde je úroveň Čistého indexu trhu práce +3 %.



4 Porovnání s předchozím čtvrtletím - V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil ve všech oborech kromě jediného – Doprava, skladování a logistika. Zaměstnavatelé v oborech Ubytování a stravování a Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody hlásí největší pokles, a to o -14 procentních bodů. Další značné snížení Indexu o 12 procentních bodů očekávají zaměstnavatelé v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov.

5 Mezinárodní porovnání - Očekává se, že náborové aktivity v Evropě zůstanou pozitivní, přestože většina zaměstnavatelů hlásí mírný pokles oproti minulému čtvrtletí. Zaměstnavatelé pouze ve třech zemích – v Kanadě, Spojených státech a Švýcarsku – hlásí zlepšení Indexu oproti Q4 2008. Neoptimističtější vyhlídky na pracovní příležitosti během Q1 2009 jsou v Austrálii, Číně, Indii, Jižní Africe, Kanadě, Kolumbii, Kostarice, Peru, Polsku, Rumunsku a Spojených státech. Nejnižší očekávání v oblasti náborových aktivit mají zaměstnavatelé v Irsku, Singapuru a Španělsku.

Manpower Index ve zkratce

„Manpower Index trhu práce“ (Manpower Employment Outlook Survey) je kvartální průzkum sledující předpokládané trendy zaměstnavatelů v oblasti nábory zaměstnanců po celém světě.

Každé tři měsíce Manpower téměř 55,000 zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru ve 33 zemích a oblastech světa pokládá stejnou otázku:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Průzkum se stal nejvýznamnějším výhledovým ukazatelem perspektiv v zaměstnávání na světě.

Díky tomu, že je průzkum veden na základě osvědčené a jednotné metodiky, je považován za vysoce důvěryhodný – realizuje ho tým nezávislých odborníků a je prováděn na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů, kteří nejsou vybíráni z klientů společnosti Manpower.

Čistý index trhu práce

„Čistý index trhu práce“ (Net Employment Outlook) je klíčový ukazatel pro výsledky Manpower Indexu. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná i záporná.

Chcete vědět více? Navštivte naše internetové stránky www.manpower.cz, kde si můžete stáhnout tiskovou zprávu a kompletní výsledky průzkumu. Celkové výsledky ze všech zemí a také regionální a globální srovnání jsou k dispozici na www.manpower.com/meos.