

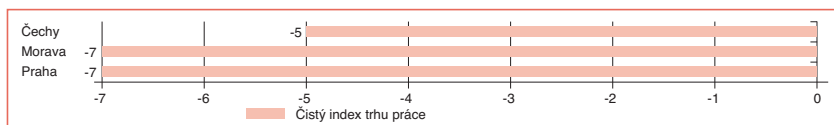
## Resumé výsledků – Česká republika – 1. čtvrtletí 2010

Nadále pokračují pesimistická očekávání v náborových aktivitách pro příští čtvrtletí

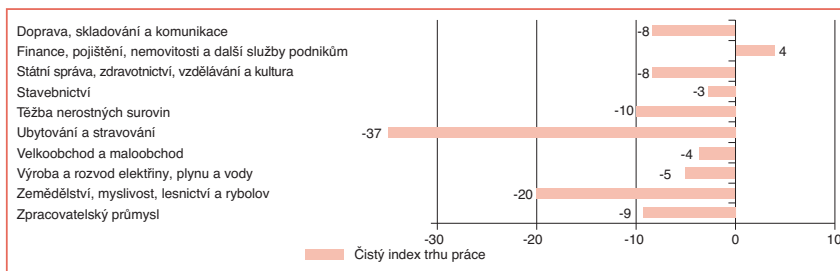
**1 Česká republika** - Jak je patrné z výsledků průzkumu Manpower Index trhu práce, celých 87 % zaměstnavatelů v ČR neočekává v 1. čtvrtletí 2010 žádné změny v oblasti nábory pracovních sil. 3 % zaměstnavatelů plánují nárůst v počtu zaměstnanců, zatímco 9 % zaměstnavatelů chystá snížení pracovních sil. Výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku tedy pro Q1 2010 činí -6 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se Čistý index trhu práce snížil o 2 procentní body.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
<b>1. čtvrtletí 2010</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>87</b>	<b>1</b>	<b>-6</b>
4. čtvrtletí 2009	3	7	87	3	-4
3. čtvrtletí 2009	6	5	88	1	+1
2. čtvrtletí 2009	2	4	94	0	-2
1. čtvrtletí 2009	2	6	91	1	-4

**2 Regionální porovnání v rámci ČR** - Zaměstnavatelé ve všech regionech očekávají v průběhu Q1 2010 další pokles na trhu práce, Čistý index trhu v regionu Čechy je neoptimističtější, ale s negativní hodnotou -5 %. Zaměstnavatelé na Moravě a v Praze hlásí shodná očekávání s Indexem -7 %. Oproti Q4 2009 Index v Praze zůstává stejný, v regionu Čechy oslabil o 1 a na Moravě o tři procentní body.



**3 Porovnání dle odvětví v rámci ČR** - Zaměstnavatelé pouze v 1 z 10 odvětví předpokládají opatrně optimistické plány náborových aktivit pro Q1 2010, a to v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a ostatní služby podnikům – s hodnotou +4 %. Nejslabší náborové aktivity se očekávají v odvětví Ubytování a stravování a stravování – kde zaměstnavatelé hlásí alarmující hodnotu Indexu -37 %.



**4 Porovnání s předchozím čtvrtletím** - V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové vyhlídky zlepšily ve 3 z 10 odvětví, v oborech Finance, pojištění, nemovitosti a ostatní služby podnikům (+8 %), Stavebnictví a Doprava, skladování a komunikace, shodně o 3 procentní body. V odvětví Velkoobchod a maloobchod neočekávají žádné změny, v ostatních oborech hlásí oslabující vyhlídky v náborových aktivitách. Největší propad předznamenává Ubytování a stravování, a to o 22 procentních bodů.

**5 Mezinárodní porovnání** - V regionech Asie-Pacifik a Jižní a Severní Amerika se očekává, že náborové aktivity budou vesměs pozitivní, avšak předpovědi zaměstnavatelů v regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) se různí, zaměstnavatelé v devíti zemích naznačují proti minulému čtvrtletí mírné zlepšení.

## Manpower Index ve zkratce

„Manpower Index trhu práce“ (Manpower Employment Outlook Survey) je kvartální průzkum sledující předpokládané trendy zaměstnavatelů v oblasti nábory zaměstnanců po celém světě.

Každé tři měsíce Manpower více než 71 000 zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru ve 35 zemích a oblastech světa pokládá stejnou otázku:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Průzkum se stal nejvýznamnějším výhledovým ukazatelem perspektiv v zaměstnávání na světě.

Díky tomu, že je průzkum veden na základě osvědčené a jednotné metodiky, je považován za vysoce důvěryhodný – realizuje ho tým nezávislých odborníků a je prováděn na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů, kteří nejsou vybíráni z klientů společnosti Manpower.

## Čistý index trhu práce

„Čistý index trhu práce“ (Net Employment Outlook) je klíčový ukazatel pro výsledky Manpower Indexu. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná i záporná.

Chcete vědět více? Navštivte naše internetové stránky [www.manpower.cz](http://www.manpower.cz), kde si můžete stáhnout tiskovou zprávu a kompletní výsledky průzkumu. Celkové výsledky ze všech zemí a také regionální a globální srovnání jsou k dispozici na [www.manpower.com/meos](http://www.manpower.com/meos).