

Q4 / 2009

Manpower
Index trhu práce
Česká republika

Výsledky průzkumu – 4. čtvrtletí 2009



Manpower®

Q4/09

Obsah

Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

Index trhu práce ve světě 6

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

Představení a metodika Indexu 15

O společnosti Manpower 16

Index trhu práce v České republice

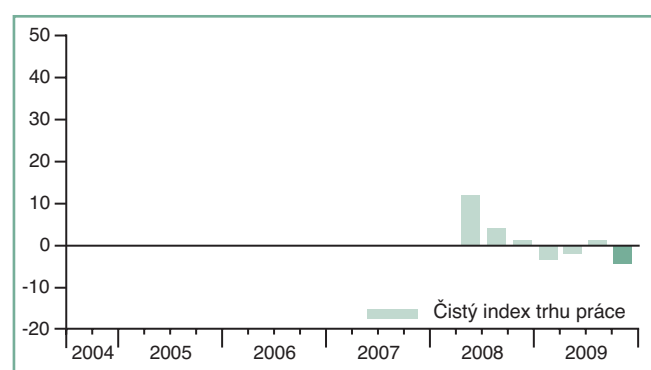
V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2009 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2009 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Zaměstnavatelé v České republice hlásí neuspokojivé náborové aktivity pro čtvrté čtvrtletí 2009. Zatímco 3 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 7 % očekává snížení pracovních sil a 87 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro Q4 2009 negativní hodnotu -4 %.

Zaměstnavatelé hlásí mírné snížení náborových aktivit o 5 procentních bodů v meziročním i v mezikvartálním porovnání.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
4. čtvrtletí 2009	3	7	87	3	-4
3. čtvrtletí 2009	6	5	88	1	+1
2. čtvrtletí 2009	2	4	94	0	-2
1. čtvrtletí 2009	2	6	91	1	-4
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.



Regionální porovnání v rámci ČR

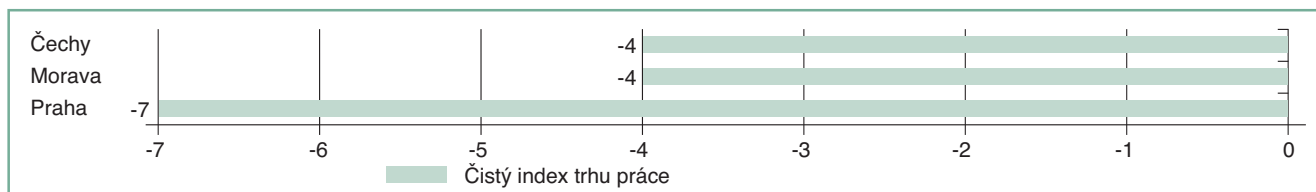
Stagnující náborové aktivity se očekávají ve všech třech regionech. Zaměstnavatelé v Praze hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2009 velmi slabý Čistý index trhu práce.

V Čechách a na Moravě jsou předpovědi méně pesimistické s hodnotou Indexu -4 %.

V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové aktivity snížily ve všech třech regionech. V Čechách poklesl

Index o mírných 7 procentních bodů, zatímco zaměstnavatelé v Praze hlásí pokles o 4 procentní body a na Moravě o 2 procentní body.

V meziročním srovnání je Index na Moravě slabší o značných 9 procentních bodů a v Praze poklesl o mírnějších 7 procentních bodů. V Čechách se Index snížil pouze o 3 procentní body.

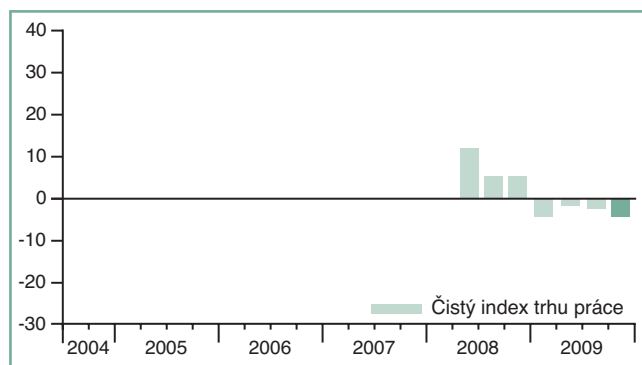
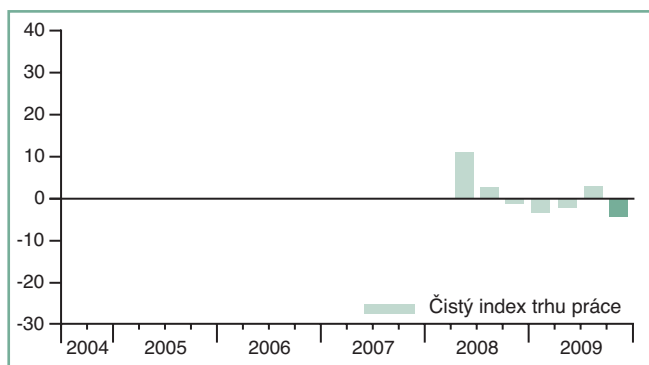


Čechy -4 %

Zaměstnavatelé v regionu Čechy hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2009 utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -4 %. Jedná se o nejnižší hodnotu Indexu v tomto regionu od počátku průzkumu pro druhé čtvrtletí 2008. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o mírných 7 procentních bodů slabší a v meziročním porovnání klesl o 3 procentní body.

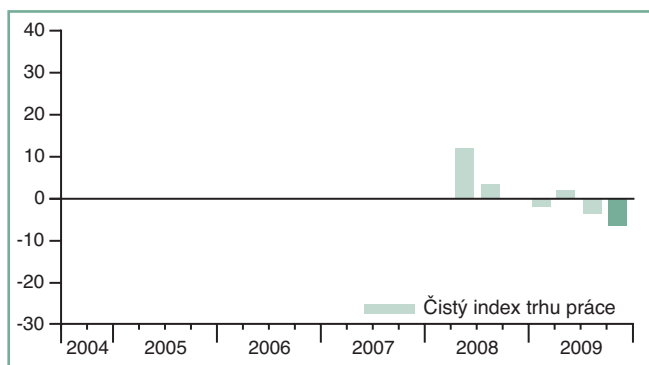
Morava -4 %

Neuspokojivé náborové prostředí hlásí zaměstnavatelé na Moravě s Čistým indexem trhu práce -4 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index lehce slabší o 2 procentní body a proti Q4 2008 se Index značně snížil o 9 procentních bodů.



Praha -7 %

Zaměstnavatelé v Praze předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2009 nejhorší náborové prostředí od doby Q2 2008, kdy se zde začal průzkum provádět. Čistý index trhu práce má hodnotu -7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 4 procentní body a o 6 procentních bodů v meziročním srovnání.



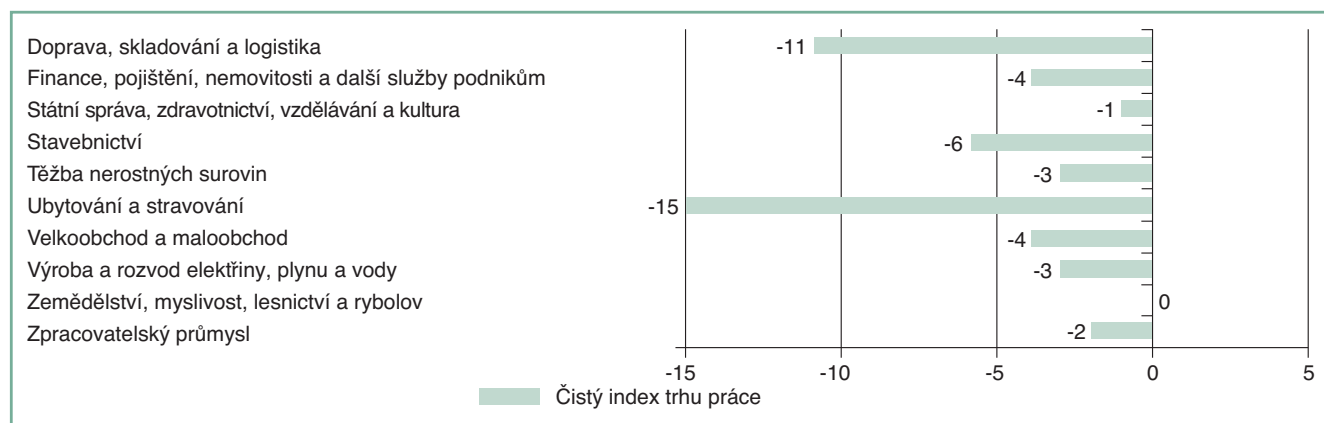
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Negativní náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v devíti z 10 odvětví. Nepříznivé vyhlídky pro zájemce o práci jsou v odvětví Ubytování a stravování, kde je hodnota Čistého indexu trhu práce -15 % a dále v odvětví Doprava, skladování a logistika s očekávaným Indexem -11 %. Zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov hlásí nejisté plány s Indexem v hodnotě 0 %.

V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové vyhlídky zlepšily ve třech odvětvích, především v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde Index posílil o 5 procentních bodů. Index je slabší v sedmi zbývajících odvětvích, se znatelným poklesem

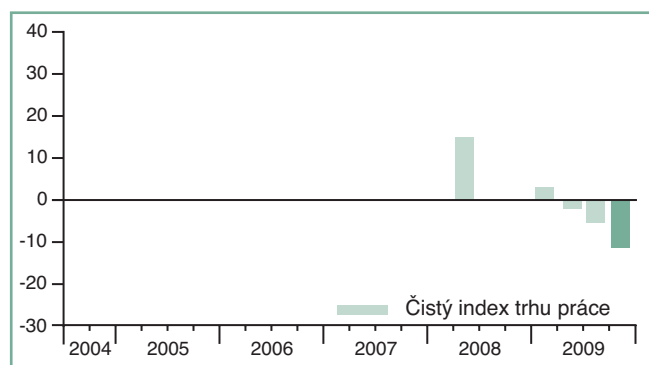
o 17 procentních bodů v odvětví Ubytování a stravování a o 12 procentních bodů v odvětví Velkoobchod a maloobchod.

Srovnání se čtvrtým čtvrtletím 2008 ukazuje pokles ve všech odvětvích s výjimkou odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, kde Index zůstal nezměněn. Vyhlídky pro uchazeče o práci v odvětví Ubytování a stravování jsou o výrazných 16 procentních bodů slabší. Další značný pokles zaznamenala odvětví Doprava, skladování a logistika s Indexem slabším o 11 procentních bodů a Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s poklesem o 10 procentních bodů.



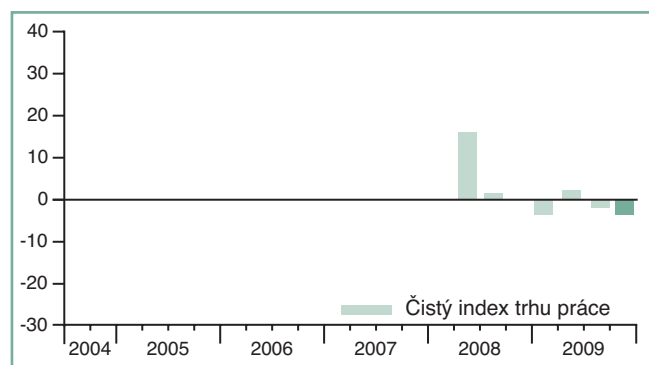
Doprava, skladování a logistika -11 %

Ve čtvrtém čtvrtletí 2009 očekávají zaměstnavatelé utlumené náborové prostředí. Čistý index trhu práce v hodnotě -11 % je nejslabší v historii provádění průzkumu od Q2 2008 a v porovnání s předchozím čtvrtletím se snížil o 6 procentních bodů. V meziročním srovnání poklesl Index o značných 11 procentních bodů.



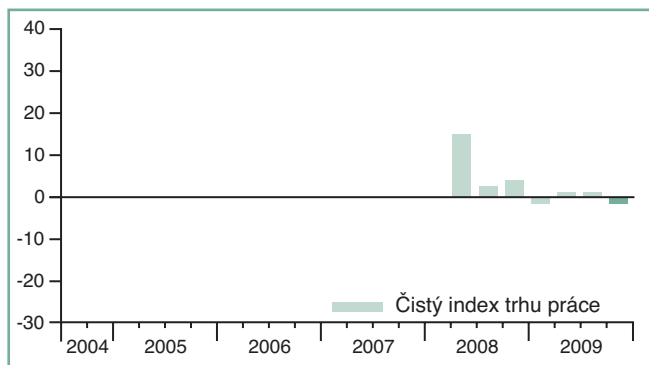
Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům -4 %

V oboru Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům dosáhl Čistý index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2009 nejnižší hodnoty od začátku průzkumu v Q2 2008. V porovnání s předchozím čtvrtletím hlásí zaměstnavatelé snížení o 2 procentní body a v meziročním srovnání pokles o 4 procentní body.



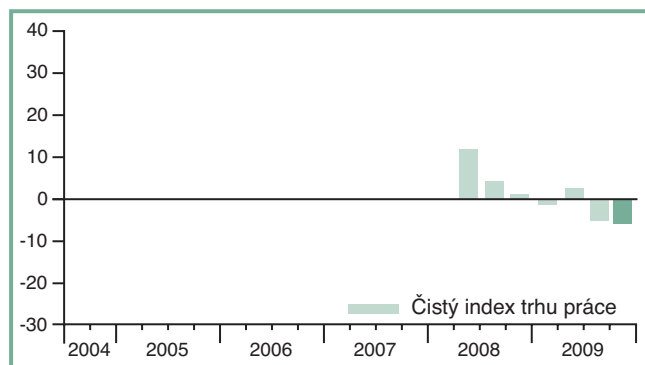
Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura -1 %

Zaměstnavatelé v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura předpovídají pro nadcházející čtvrtletí stagnující trh práce s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. Index je mírně slabší o 2 procentní body ve srovnání s předchozím čtvrtletím. V porovnání s Q4 2008 se Index snížil o 4 procentní body.



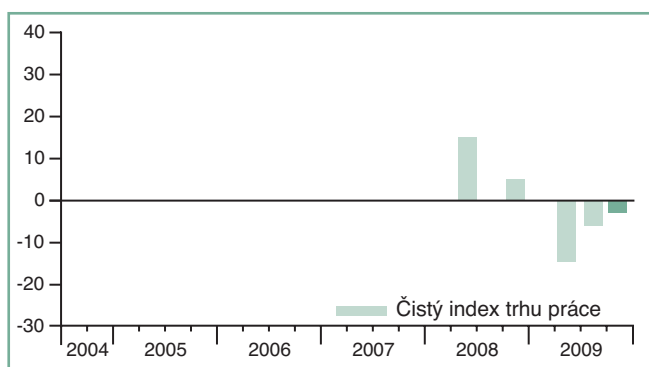
Stavebnictví -6 %

Zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví očekávají pro nadcházející čtvrtletí pesimistické náborové prostředí. Čistý index trhu práce má hodnotu -6 %, nejslabší od začátku průzkumu v Q2 2008. V porovnání s minulým čtvrtletím zůstal Index relativně stabilní, ale v meziročním srovnání se snížil o 7 procentních bodů.



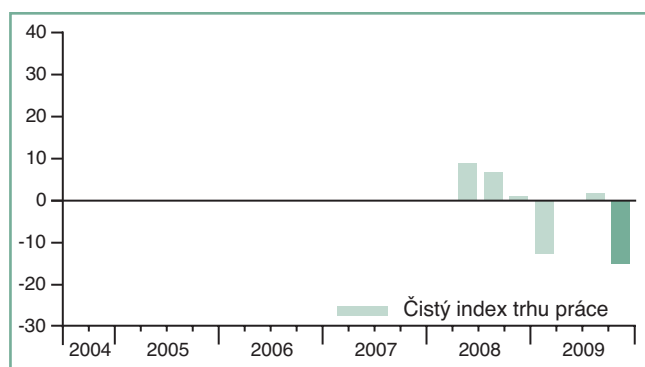
Těžba nerostných surovin -3 %

Zaměstnavatelé předpovídají utlumené náborové prostředí pro čtvrté čtvrtletí 2009 s Čistým indexem trhu práce -3 %. Proti minulému čtvrtletí se Index mírně zlepšil o 3 procentní body, avšak v porovnání se stejným obdobím minulého roku je o 7 procentních bodů slabší.



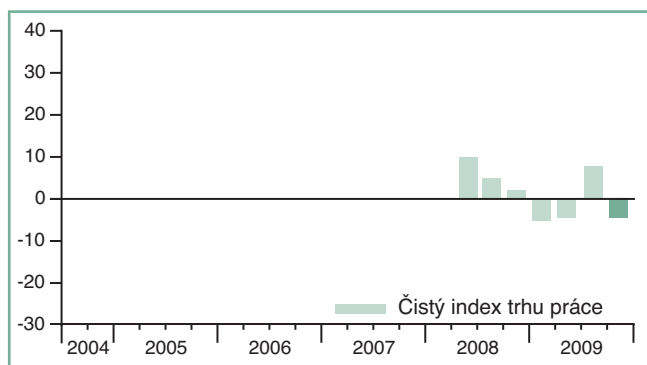
Ubytování a stravování -15 %

Zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování očekávají během čtvrtého čtvrtletí 2009 velice špatné vyhlídky na práci s Čistým indexem trhu práce -15 %, což je nejnižší dosažená hodnota od začátku průzkumu v Q2 2008. V porovnání s minulými třemi měsíci se Index snížil o značných 17 procentních bodů a v meziročním srovnání je Index slabší o 16 procentních bodů.



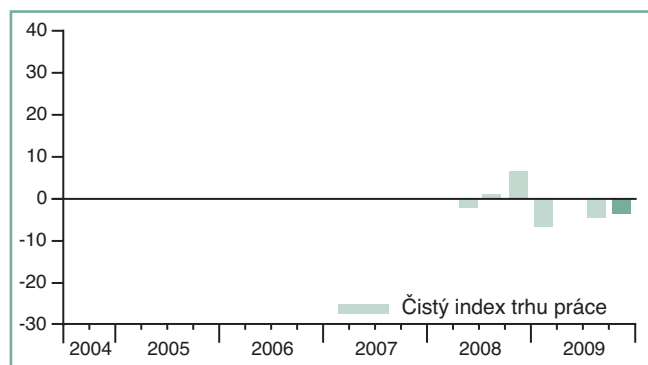
Velkoobchod a maloobchod -4 %

Zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchod očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2009 pesimistické vyhlídky na práci s Čistým indexem trhu práce -4 %. Náborové plány oslabily o značných 12 procentních bodů v porovnání s předchozím čtvrtletím a o 6 procentních bodů proti Q4 2008.



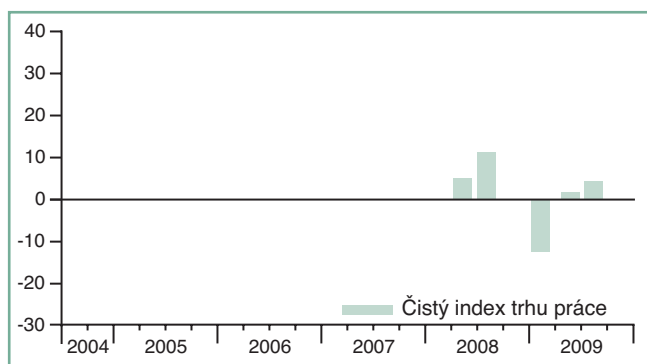
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody -3 %

Pro čtvrté čtvrtletí 2009 očekávají zaměstnavatelé v tomto odvětví nejisté náborové prostředí. Současný Čistý index trhu práce je -3 %, což znamená relativní stabilitu v porovnání s předchozím čtvrtletím, ale značný pokles o 10 procentních bodů v meziročním srovnání.



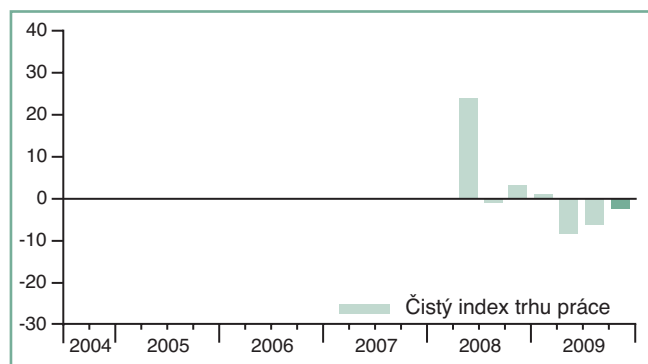
Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov 0 %

Zaměstnavatelé v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov očekávají pro Q4 2009 stagnující náborové plány a hlásí Čistý index trhu práce 0 %. Index se mírně snížil proti předchozímu čtvrtletí o 4 procentní body a zůstává nezměněn ve srovnání s Q3 2008.



Zpracovatelský průmysl -2 %

Zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2009 utlumené náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o mírných 5 procentních bodů, ale v meziročním srovnání to představuje pokles o 5 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Přes 72 000 zaměstnavatelů ve 35 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábory zaměstnanců* pro období říjen–prosinec 2009. Zaměstnavatelé v Brazílii se průzkumu pro toto čtvrtletí zúčastnili poprvé, a tím rozšířili působnost průzkumu Čistého indexu trhu práce Manpower na čtyři klíčové trhy práce v Jižní Americe. Zaměstnavatelé v 17 z 35 zemí a oblastí, kde Manpower prováděl průzkum, očekávají, že ve čtvrtém čtvrtletí 2009 budou zvyšovat počet svých pracovníků. Tam, kde je dostupné porovnání s předchozím čtvrtletím, se Index zlepšil ve 20 z 34 zemí a oblastí a naznačuje snížení trendu propouštění, který přetrvával po několik posledních čtvrtletí. Tam, kde je možné meziroční srovnání, jsou náborové aktivity nižší ve 31 z 34 sledovaných zemí a oblastí. Zaměstnavatelé v 15 zemích a oblastech hlásí negativní Index a deset z nich hlásí nejhorší náborové prostředí od zavedení průzkumu Manpower v jejich zemi.

Nejlepší vyhlídky na zaměstnání jsou v Indii, Brazílii, Kolumbii, Peru, Číně, Austrálii, Singapuru, Kostarice, Kanadě, Tchaj wanu a Polsku. Nejnižší očekávání v oblasti náborových aktivit mají zaměstnavatelé v Irsku, Španělsku, Rumunsku, Japonsku a v Mexiku. Podle regionálního členění jsou vyhlídky na práci rozdílné. Vše nasvědčuje tomu, že pokračuje stabilizace na trhu práce, která se začala objevovat v předchozím čtvrtletí. Čistý index trhu práce se zlepšil téměř ve dvou třetinách sledovaných zemí a oblastí. V regionu Asie a Pacifik se Index v porovnání se třetím čtvrtletím 2009 zlepšil v šesti z osmi sledovaných zemí a oblastí. V Evropě, na Středním východě a v Africe (EMEA region), se v porovnání s předchozím čtvrtletím Index zvýšil v osmi z 18 zemí. Ze zemí jižní a severní Ameriky zaměstnavatelé v šesti z devíti sledovaných zemí hlásí zlepšení vyhlídek pro zájemce o práci, pouze zaměstnavatelé v Mexiku a Spojených státech hlásí negativní náborové plány pro příští tři měsíce.

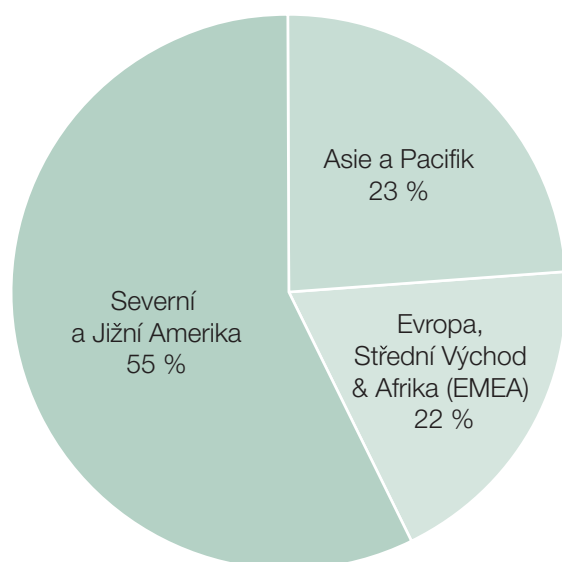
SEVERNÍ A JIŽNÍ AMERIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2009 k Q4 2009	Meziroční změna Q4 2008 k Q4 2009
	Q4 2008	Q3 2009	Q4 2009		
	%	%	%	%	%
ARGENTINA	19	-3	3	6	-16
BRAZÍLIE	*	*	21	*	*
GUATEMALA	12	-1	1	2	-11
KANADA	13 (14)	5 (-3)	4 (5)	-1 (8)	-9 (-9)
KOLUMBIE	22	-2	13	15	-9
KOSTARIKA	29	-1	6	7	-23
MEXIKO	15 (10)	0 (-3)	4 (-5)	4 (-2)	-11 (-15)
PERU	29	5	9	4	-20
USA	9 (9)	2 (-2)	-2 (-3)	-4 (-1)	-11 (-12)

ASIE A PACIFIK	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2009 k Q4 2009	Meziroční změna Q4 2008 k Q4 2009
	Q4 2008	Q3 2009	Q4 2009		
	%	%	%	%	%
AUSTRÁLIE	18 (16)	0 (2)	9 (7)	9 (5)	-9 (-9)
ČÍNA	11 (9)	2 (3)	11 (8)	9 (5)	0 (-1)
HONGKONG	15 (14)	0 (-3)	4 (3)	4 (6)	-11 (-11)
INDIE	48 (39)	23 (19)	34 (25)	11 (6)	-14 (-14)
JAPONSKO	8 (10)	-9 (-6)	-4 (-6)	5 (0)	-12 (-16)
NOVÝ ZÉLAND	9 (8)	-6 (-5)	1 (-1)	7 (4)	-8 (-9)
SINGAPUR	16 (10)	5 (5)	14 (6)	9 (1)	-2 (-4)
TCHAJ-WAN	17 (13)	12 (5)	17 (5)	5 (0)	0 (-8)

EVROPA, STŘEDNÍ VÝCHOD & AFRIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q3 2009 k Q4 2009	Meziroční změna Q4 2008 k Q4 2009
	Q4 2008	Q3 2009	Q4 2009		
	%	%	%	%	%
BELGIE	7 (6)	-1 (-1)	2 (0)	3 (1)	-5 (-6)
ČESKÁ REPUBLIKA	1	1	-4	-5	-5
FRANCIE	3 (2)	-3 (-4)	0 (-1)	3 (3)	-3 (-3)
IRSKO	-7 (-5)	-7 (-11)	-10 (-8)	-3 (3)	-3 (-3)
ITÁLIE	-5 (-3)	-3 (-6)	-5 (-3)	-2 (3)	0 (0)
JIHOAFRICKÁ REP.	17	2	1	-1	-16
MAĎARSKO	*	-4	-4	0	*
NĚMECKO	8 (7)	-2 (-4)	-1 (-2)	1 (2)	-9 (-9)
NIZOZEMÍ	11 (9)	-1 (0)	2 (0)	3 (0)	-9 (-9)
NORSKO	8 (10)	15 (10)	1 (3)	-14 (-7)	-7 (-7)
POSLKO	19	9	5	-4	-14
RAKOUSKO	9 (9)	-1 (-2)	-3 (-3)	-2 (-1)	-12 (-12)
RUMUNSKO	21	-7	-11	-4	-32
ŘECKO	12	-7	0	7	-12
ŠPANĚLSKO	-9 (-6)	-5 (-8)	-11 (-8)	-6 (0)	-2 (-2)
ŠVÉDSKO	9 (9)	1 (-2)	3 (3)	2 (5)	-6 (-6)
ŠVYCARSKO	5 (5)	-1 (2)	-3 (-3)	-2 (-5)	-8 (-8)
VELKÁ BRITÁNIE	-1 (-2)	-4 (-6)	0 (-2)	4 (4)	1 (0)

* Komentáře vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země, vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 16 čtvrtletních období.

Respondenti průzkumu podle oblastí



V rámci průzkumu Čistého Indexu trhu práce Manpower bylo pro čtvrté čtvrtletí 2009 osloveno více než 72 000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 55 % respondentů bylo z osmi zemí v Severní a Jižní Americe, 22 % z 18 zemí oblasti EMEA a zbývajících 23 % z osmi zemí a oblastí v Asii a Pacifiku.

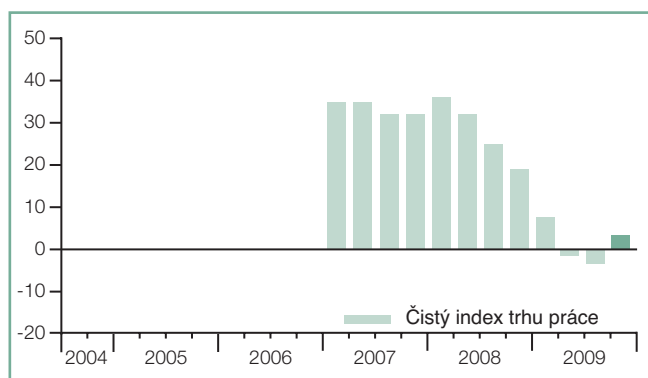
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

V Argentině, Brazílii, Guatemale, Kanadě, Kostarice, Kolumbii, Mexiku, Peru a ve Spojených státech amerických bylo osloveno více než 39 000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2009.

Seďm z devíti sledovaných zemí hlásí pozitivní Čistý index trhu práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím všechny země očekávají zlepšení náborových aktivit s výjimkou Mexika a Spojených států, kde je náborové prostředí nejslabší od doby, kdy byl v těchto zemích zaveden průzkum Manpower. Tam, kde jsou dostupné meziroční údaje, všech osm zemí očekává snížení náborových aktivit v porovnání se stejným obdobím minulého roku.

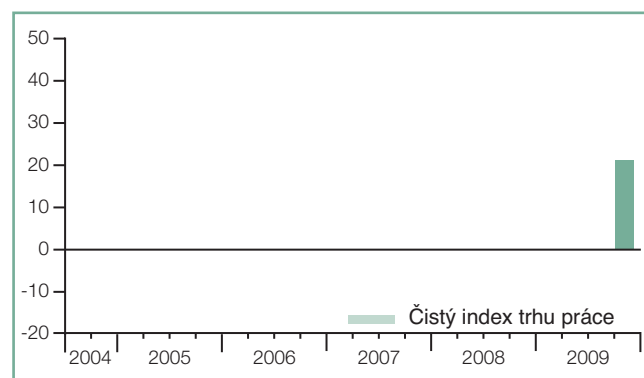
Zaměstnavatelé v Brazílii předpovídají nejsilnější náborové plány na základě optimistických předpovědí pro odvětví státní správy. Zaměstnavatelé v Peru, Kolumbii a Kostarice také hlásí pozitivní náborové prostředí. Optimismus kanadských zaměstnavatelů se vrátil po neuspokojivém předchozím čtvrtletí a nejlepší příležitosti pro uchazeče práce se očekávají v odvětvích Stavebnictví a Finance, pojištění a nemovitosti. Přestože náborové plány v Mexiku a Spojených státech jsou pro čtvrté čtvrtletí slabé, přibližně 7 zaměstnavatelů z 10 v obou zemích předpokládá, že nebudou v počtech zaměstnanců dělat žádné změny, což znamená pro nadcházející čtvrtletí nastupující stabilitu na trhu práce.

Argentina



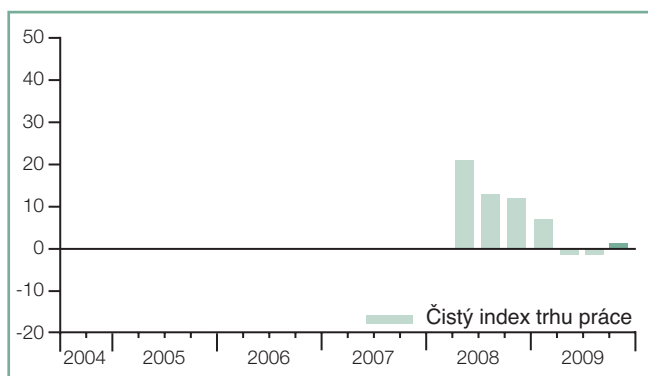
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

Brazílie



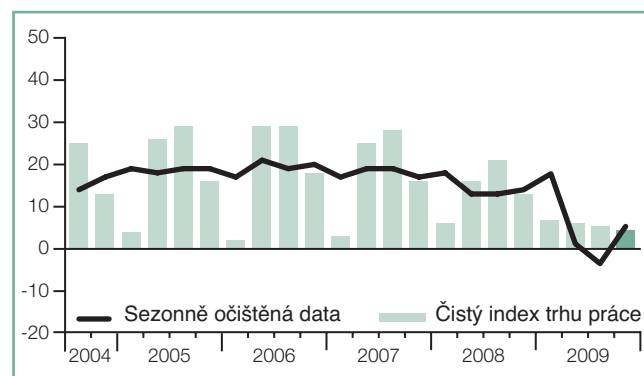
Brazílie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2009.

Guatemala

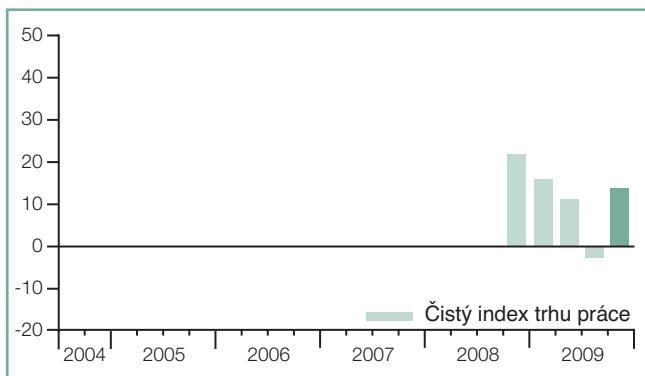


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

Kanada

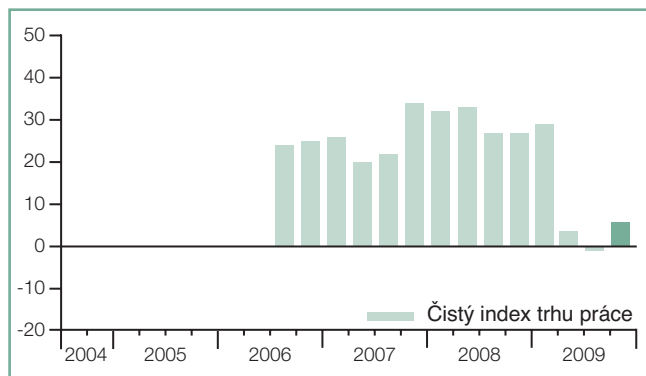


Kolombie



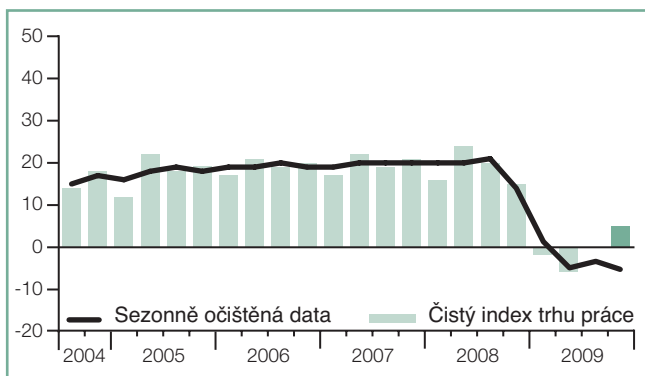
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

Kostarika

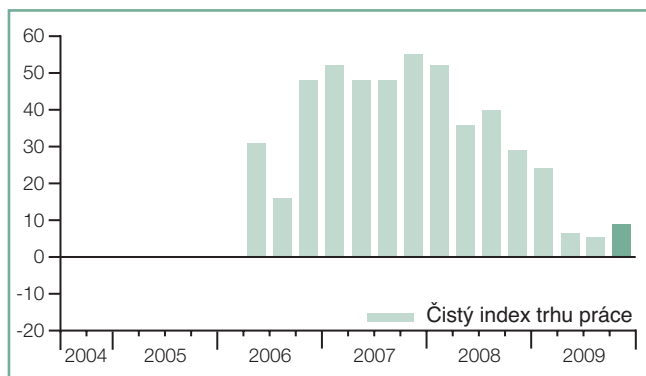


Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

Mexiko

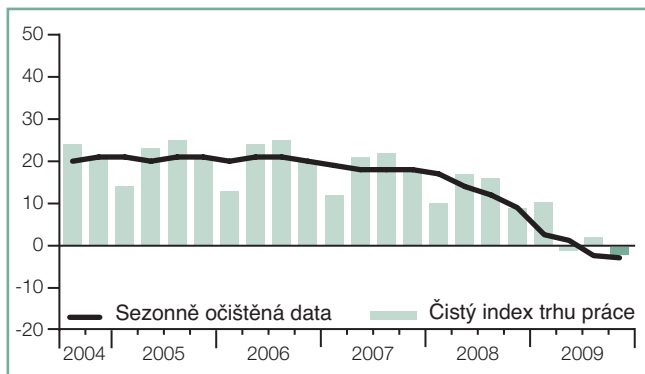


Peru



Peru se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2006.

USA



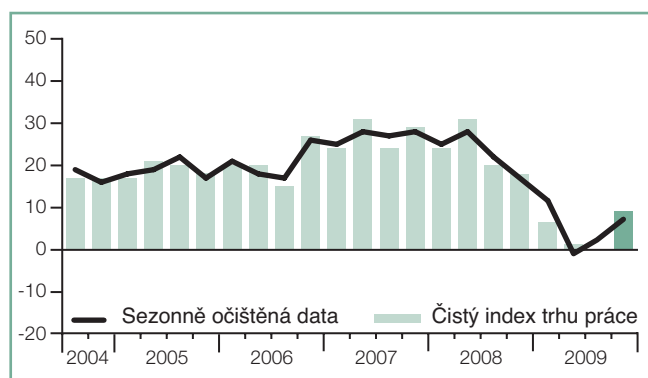
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

V oblasti Asie a Pacifiku bylo osloveno více než 16 500 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období říjen–prosinec 2009.

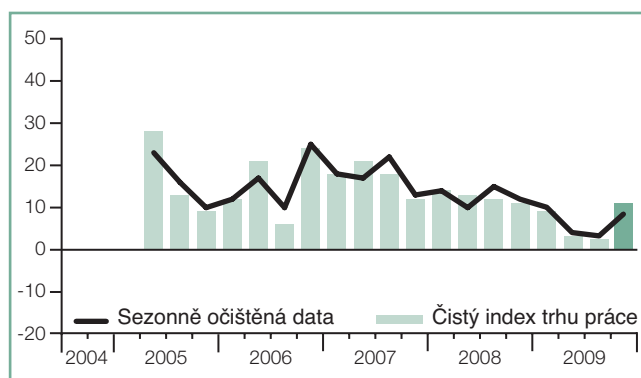
Přestože předpovědi indických zaměstnavatelů jsou mnohem opatrnější ve srovnání se stejným obdobím minulého roku, jejich náborové plány jsou

nejoptimističtější v celém regionu a přepokládají čilé náborové aktivity především v odvětvích Státní správa / Školství a Velkoobchod a maloobchod. Z ostatních zemí regionu – Čína očekává mírný nárůst Čistého indexu trhu práce ve všech odvětvích ve srovnání s předchozími třemi měsíci.

Austrálie

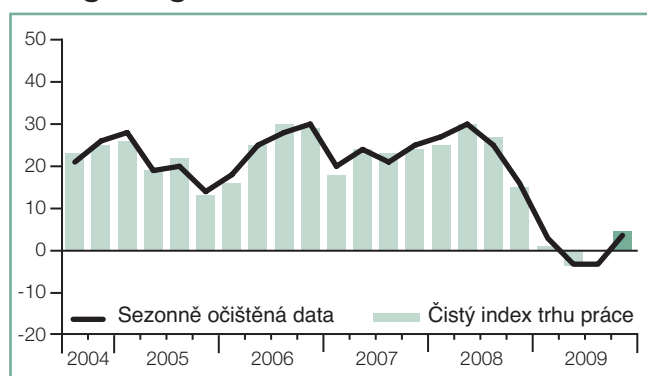


Čína

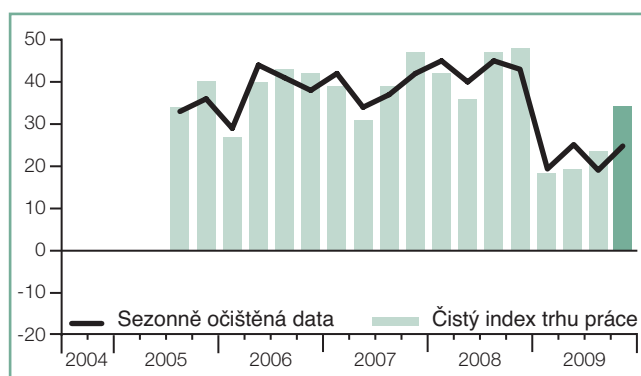


Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

Hongkong

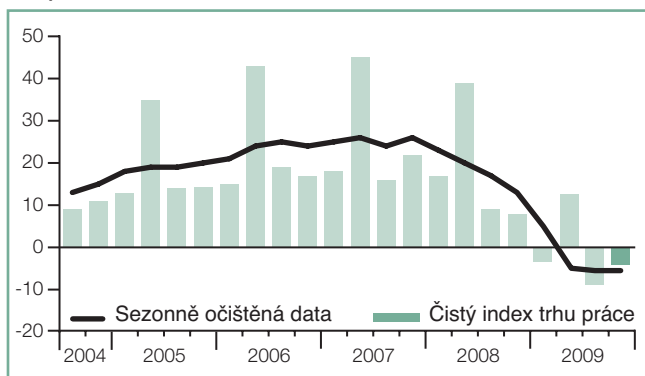


Indie

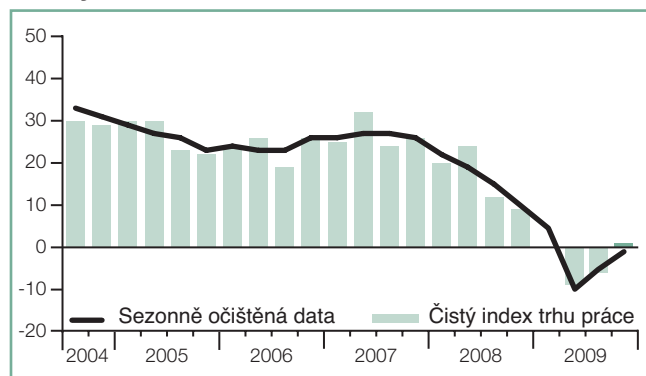


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

Japonsko

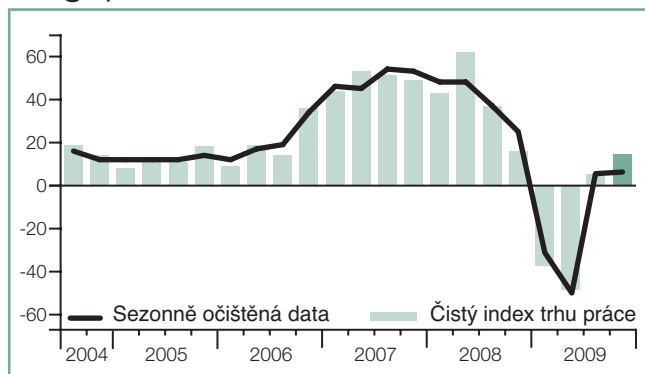


Nový Zéland

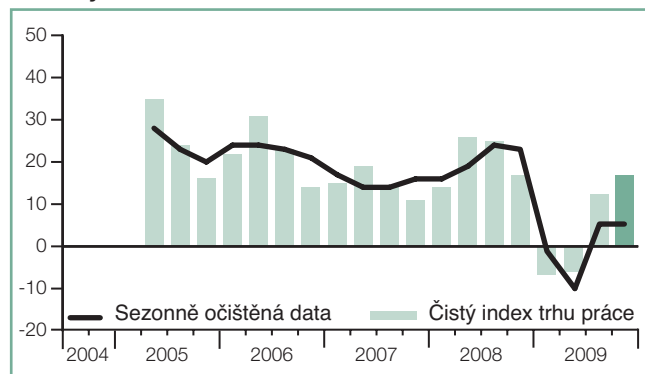


Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.

Singapur



Tchaj-wan



Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední Východ a Afrika)

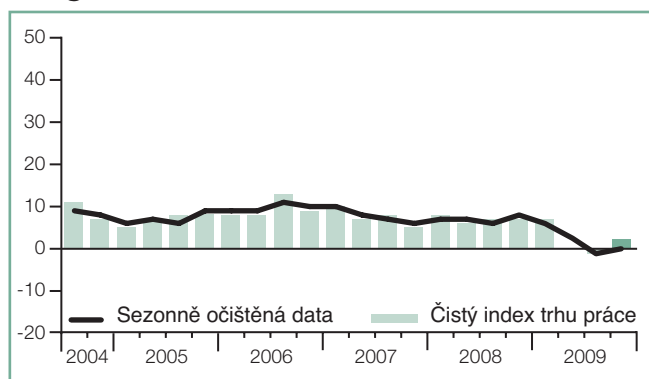
V oblasti EMEA bylo osloveno téměř 16 000 zaměstnavatelů z 18 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2009.

Náborové prostředí ve všech sledovaných zemích v regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bude stagnovat, pouze zaměstnavatelé v Norsku, Polsku, Švédsku a v Jižní Africe hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2009 pozitivní, ale umírněné náborové aktivity. Kde je možné srovnání s minulým čtvrtletím, osm zemí z 18 očekává zlepšení náborového prostředí. Tam, kde je dostupné meziroční srovnání, 15 zemí z 18 předpovídá snížení náborových aktivit. V celém regionu se uchazeči o práci v odvětví Zpracovatelského průmyslu budou muset

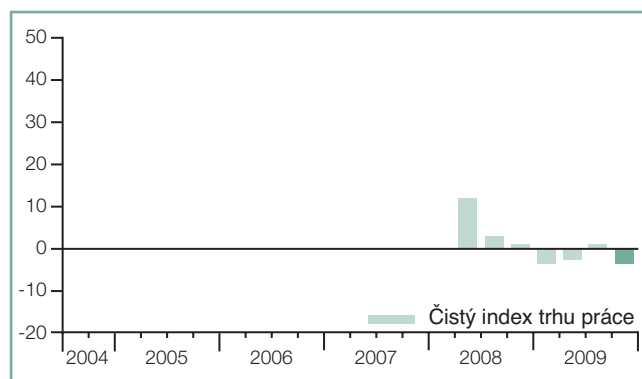
vyrovnat se špatnou pozicí na trhu práce, obzvláště v Německu, kde zaměstnavatelé v tomto oboru neustále snižují svá očekávání ohledně náborových aktivit a za posledních šest čtvrtletí hlásí sestupný trend.

Zaměstnavatelé v Norsku, Švédsku a Polsku předpovídají nejpříznivější náborové předpoklady, zatímco zaměstnavatelé v Rumunsku, Irsku a Španělsku jsou pro příští čtvrtletí nejméně optimističtí. Zaměstnavatelé v České republice, Nizozemí, Polsku, Rakousku, Rumunsku, Švýcarsku a Jižní Africe hlásí nejnižší náborové plány od doby zavedení průzkumu v těchto zemích.

Belgie

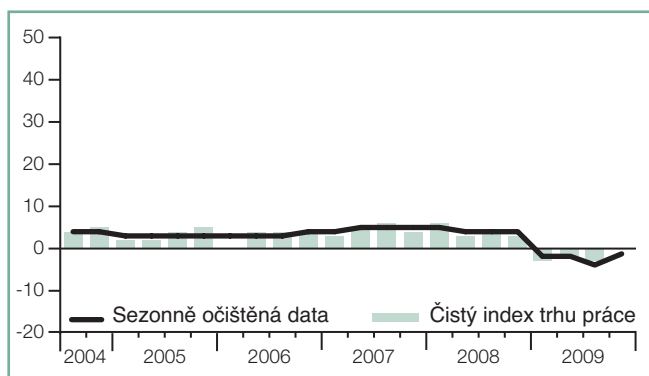


Česká republika



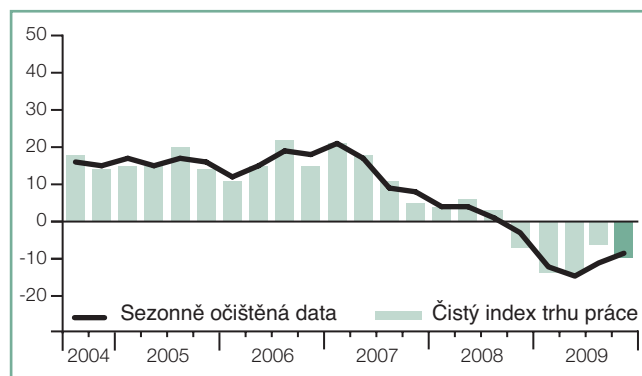
Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

Francie

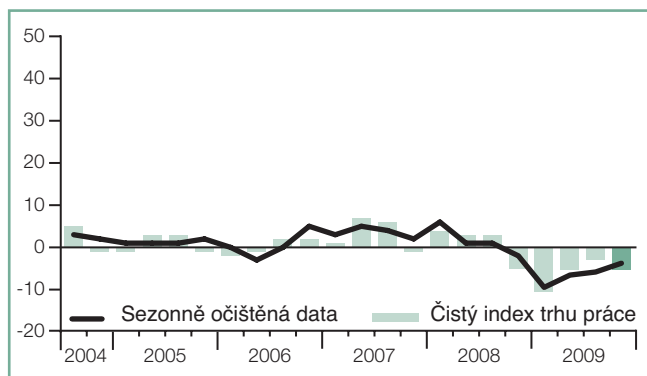


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

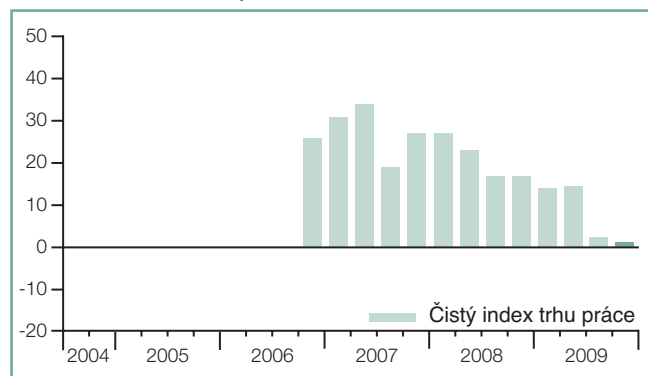
Irsko



Itálie

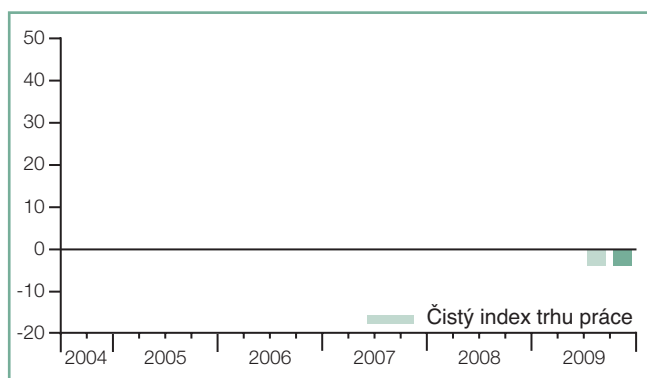


Jihoafrická republika



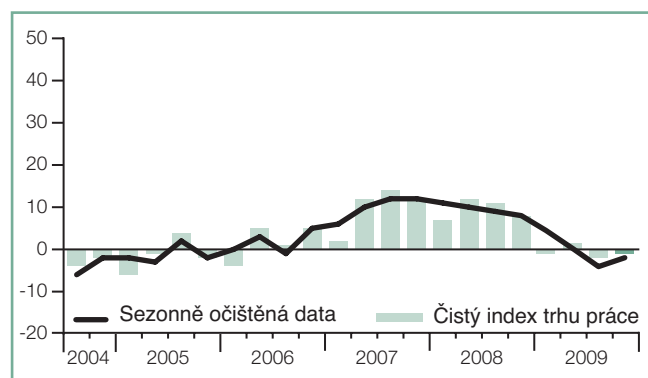
Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.

Maďarsko

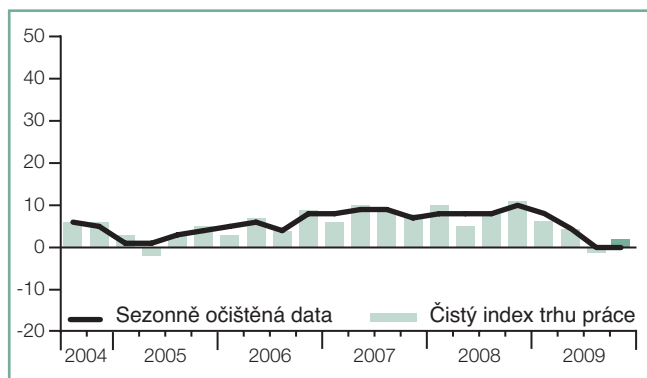


Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009.

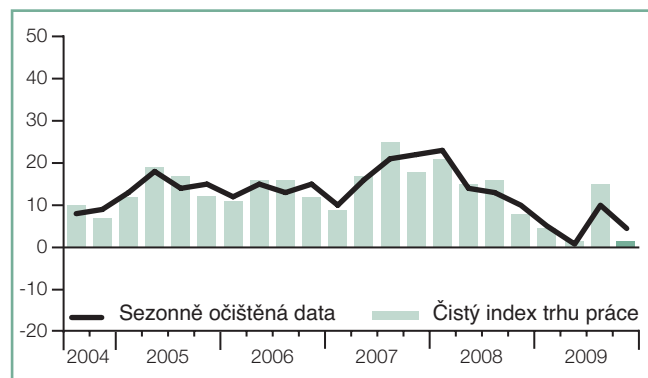
Německo



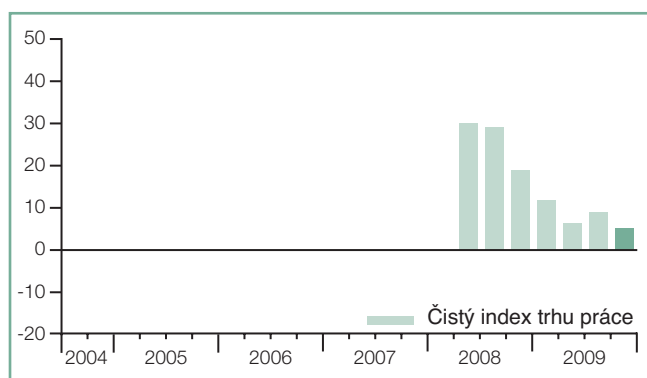
Nizozemí



Norsko

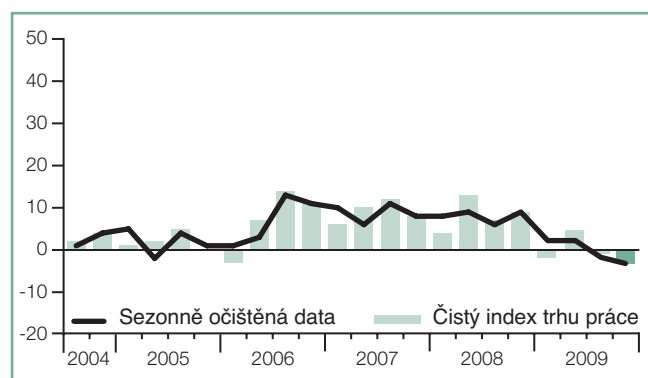


Polsko



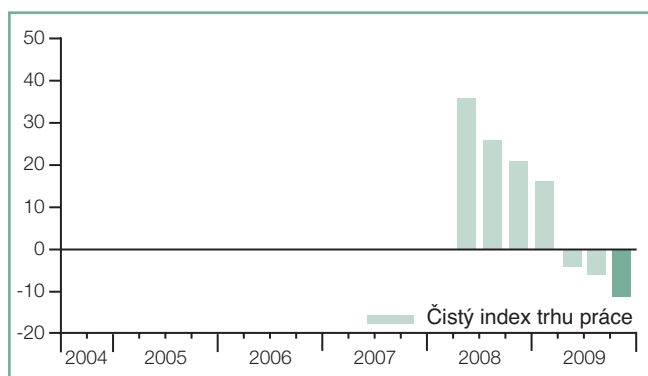
Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Rakousko



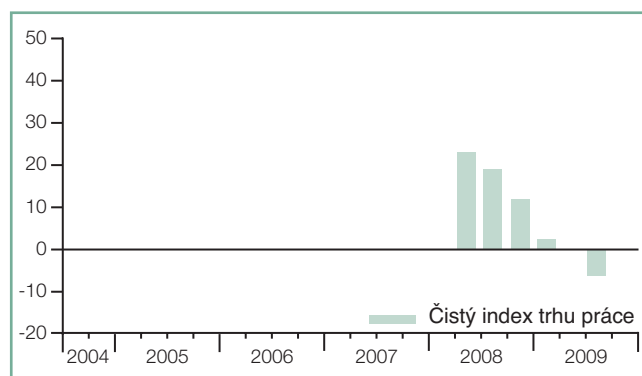
Manpower Index trhu práce Česká republika

Rumunsko



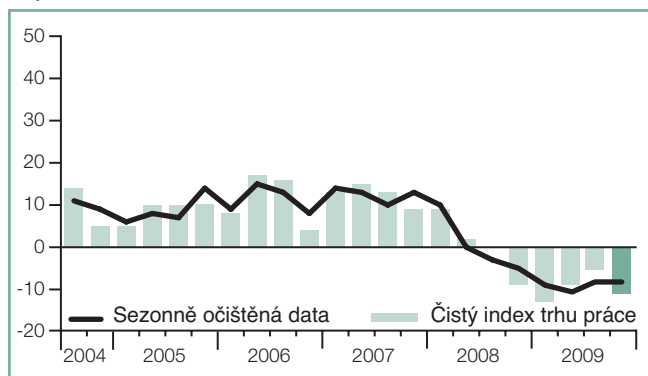
Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Řecko



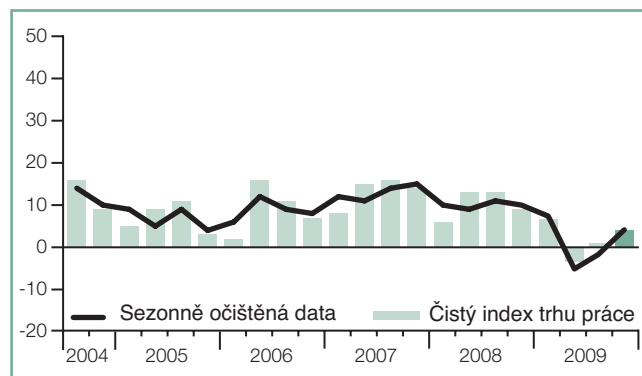
Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

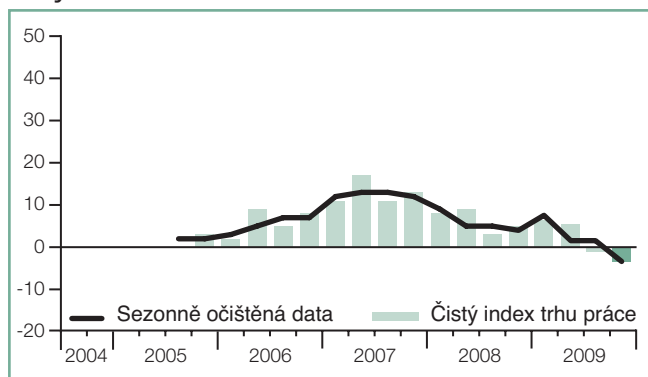


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

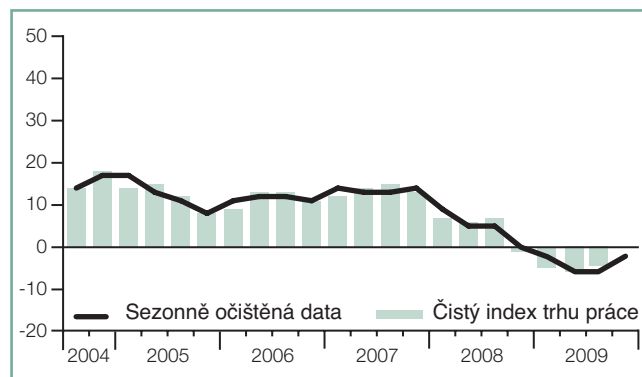


Švýcarsko



Švýcarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2005.

Velká Británie



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Představení a metodika průzkumu „Manpower Index trhu práce“

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Běží již více než 45 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů: **Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 45 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 72 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 35 zeměmi a oblastmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Metodika

Manpower Index trhu práce se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 35 zemích a teritoriích, zahrnuje interní tým Manpoweru a Infocorp Research Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Odchylka pro všechna národní, regionální a globální data není větší než +/-3,9 % (pro ČR činí tato odchylka +/-3,6 %).

Otázka pokládaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2009 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Čistý index trhu práce

Termín „Čistý index trhu práce“ je veličina získaná z rozdílu procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti nábory nových pracovníků, a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během příštího čtvrtletí.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná v Austrálii, Belgii, Číně, Francii, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Kanadě, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezonních výkyvů v oblasti nábory pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. Manpower plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve druhém čtvrtletí 2008 použil Manpower metodu pro sezonní očištění dat TRAMO-SEATS.

Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Manpower Index trhu práce (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Filiálka Manpower ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects. Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení druhé generace Manpower Employment Outlook Survey ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** Manpower Quarterly Survey of Employment Prospects ve Velké Británii je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace Manpower Employment Outlook Survey a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkongu, Irsko, Itálie, Japonsko, Kanada, Mexiko, Německo, Nizozemí, Norsko, Rakousko, Singapur, Spojených států amerických, Španělsko, Švédsko a Velká Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapur, Španělsku a Švédsku je použito sezonního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Filiálka Manpower v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezonního očištění dat.
- 2008** Filiálky Manpower v České republice, Guatemale, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a Indii je ve druhém čtvrtletí použito sezonního očištění dat. Švýcarsko a Tchaj-wan připojují sezonně očištěná data ve 3. čtvrtletí.
- 2009** Filiálka Manpower v Maďarsku se poprvé zapojuje do průzkumu pro třetí čtvrtletí a ve čtvrtém čtvrtletí se přidává Brazílie.

O společnosti Manpower Inc.

Společnost Manpower Inc. (NYSE: MAN) je světovým lídrem v oblasti lidských zdrojů. Poskytuje služby, které pomáhají jejím klientům v neustálém a úspěšném rozvoji na trhu práce. Společnost Manpower byla založena v roce 1948 a nabízí zaměstnavatelům širokou škálu služeb uspokojujících potřeby podniků ve všech fázích cyklu zaměstnávání – Manpower je specialistou na náborů zaměstnanců na dobu určitou i neurčitou, hodnocení a výběr pracovníků, školení, outplacement, outsourcing a na poradenské služby. Celosvětová síť společnosti Manpower zahrnuje 4100 poboček v 82 zemích a oblastech světa. Mezi jejích 400 000 zákazníků ročně se řadí jak menší a střední podniky všech odvětví, tak největší světové nadnárodní korporace. Cílem společnosti Manpower je zvýšit produktivitu svých klientů zlepšováním kvality, efektivity a snižováním nákladů. Klienti se tak mohou koncentrovat na hlavní předmět svého podnikání. Společnost Manpower Inc. zahrnuje pět značek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells a Right Management. V České republice se Manpower každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu téměř 4500 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. Síť 28 poboček Manpoweru v České republice zajišťuje služby v oblasti lidských zdrojů pro více než 800 klientů.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na www.manpower.com a www.manpower.cz.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na www.manpower.com a www.manpower.cz.

Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

© 2008, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.